



Békéscsabai Regionális Kirendeltség

MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI JELENTÉS

Békés megye



2006. december - február

Készítette:
Virágh Lászlóné

NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI JELENTÉS BÉKÉS MEGYE – 2007. FEBRUÁR

A munkaerő-piaci helyzet bemutatása

Foglalkoztatási adatok

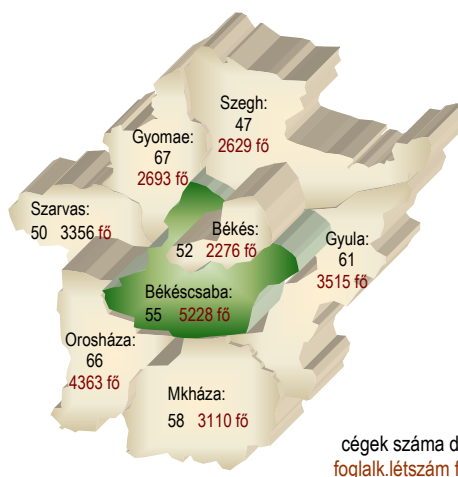
Békés megye lakónépessége 2007. január 1-én 386 ezer fő volt, melyből aktív korú (15-74 év), a lakosság 77%-a, 298 ezer fő.

A megye legalább 5 főt foglalkoztató gazdasági szervezeteiben 2006. I. félévében 76,1 ezer fő állt **alkalmazásban**, ezen belül a fizikaiak létszáma 45,1 ezer, a szellemieké 31,0 ezer fő volt. (Frissebb megyei szintű foglalkoztatási adatok nem állnak rendelkezésre.)

Jelen negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésünk 456 munkáltatóra terjedt ki, melyek 2006. december 31-i foglalkoztatotti létszáma

összességében 27 ezer 200 fő volt. Ezen érintett cégek jellemzően kisfoglalkoztatók, ahogy megyénk vállalkozásainak túlnyomó többsége is e kategóriába sorolható. Legtöbb foglalkoztatott ugyanakkor a közepes létszám-kategóriájú cégeknél áll alkalmazásban – mintánkban –, e cégek foglalkoztatják ugyanis a látókörünkbe került munkavállalók mintegy felét (46%-át). Nagyfoglalkoztatóink elsősorban a feldolgozóiparból, s ezen belül is legnagyobb arányban az élelmiszeripar és italgyártás területéről kerültek ki, földrajzi elhelyezkedésüket tekintve pedig főként a megyeszékhelyről. 2-3 nagyobb foglalkoztató jelzésével találkoztunk ugyanakkor a megye szinte valamennyi kirendeltségén, kivéve a békési, valamint a gromaendrődi körzetet.

A megkérdezett cégek és az általuk foglalkoztatottak száma
2006. december 31.



**456 cég és
27 ezer fő
foglalkoz-
tatotti
adataival
számoltunk
felmérésünk
során**

Aktivitási adatok III. negyedév

Megnevezés		Békés megyében			Országosan		
		2005.	2006.	Változás*	2005.	2006	Változás*
foglalkoztatottak	ezer fő	131,7	132,3	0,5	3927,6	3948,1	0,5
munkanélküliek		12,3	12,1	-1,6	308,6	318,3	3,1
gazdaságilag aktívák		144,0	144,4	0,3	4236,2	4266,4	0,7
gazdaságilag inaktívák		151,2	149,2	-1,3	3485,7	3455,5	-0,9
alkalmazásban állók							
száma		78,0	76,1	-2,4	2788,4	2791,4	0,1
aktivitási arány	%	48,8	49,2	0,4	54,9	55,3	0,4
foglalkoztatási ráta		44,6	45,1	0,5	51,1	0,2	0,7
munkanélküliségi ráta		8,6	8,4	-0,2	7,5	0,2	0,4

Forrás: KSH Statisztikai tájékoztató

* %, illetve százalékpont

**A felmérésben résztvevő szervezetek és foglalkoztatotti létszámuk megoszlása
Békés megyében**

Létszám-kategória	Válaszó szervezetek		Foglalkoztatottak	
	száma	megoszlása	száma	megoszlása
Mikro (0 – 9 fő)	110	24%	507	2%
Kis (10 – 49 fő)	206	45%	5 317	20%
Közepes (50 – 249 fő)	122	27%	12 604	46%
Nagy (249 fő felett)	18	4%	8 742	32%
Összesen	456	100%	27 170	100%

A megkérdezettek legnagyobb számban – 131 gazdasági egység – a feldolgozóiparból kerültek ki, ahogy a megye gazdaságában is ezen ágazat szerepe meghatározó. (Felmérésünkben azonban jelentősen túlréprezentáltak bizonyult e szektor, ami a cégek heterogén profilja miatt bizonyos szintig indokolt is.) Megyénkben a mezőgazdaság – a jó termőhelyi adottságokból is adódóan – mind a mai napig kiemelkedő helyet foglal el a nemzetgazdasági ágak sorában, s a vidéki településeink nagy részénél alapvető megélhetési forrást, esetleg kiegészítő kereseti lehetőséget is biztosítva. (Ezen ágazat szintén túlréprezentáltak tekinthető felmérésünkben.)

A közszféra foglalkoztatásban betöltött szerepe továbbra is igen fajsúlyos, úgy a közalkalmazottak, mint a köztisztviselők vonatkozásában. Ezen területek ugyanakkor valamelyest kisebb súlyt képviselnek felmérésünkben a megyei foglalkoztatásban betöltött tényleges szerepénél, de hasonlóan kisebbre sikerült merítési körünk a szálláshely szolgáltatás, vendéglátás; a kereskedelem és szállítási ágazatokból is.

**Reprezen-
táltság**

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja

Nemzetgazdasági ágak	Alkalmazásban állók száma (KSH 2006.III. negyedév)	A megkérdezett cégeknél foglalkoztatottak száma	Reprezentációs arány [%]
	[fő]		
Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, hal	7 297	2 990	41,0
Bányászat	82	66	80,5
Feldolgozóipar	18 544	11 718	63,2
Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	...	915	...
Építőipar	3 825	908	23,7
Kereskedelem, javítás	7 293	1 677	23,0
Vendéglátás	1 867	237	12,7
Szállítás, raktározás	3 207	863	26,9
Pénzügyi tevékenység	472	174	36,9
Ingatlanügyletek	2 566	650	25,3
Közigazgatás, védelem, társadalombizt.	11 533	2 187	19,0
Oktatás	8 092	1 755	21,7
Egészségügyi és szociális ellátás	8 293	2 235	27,0
Egyéb közösségi és személyi szolg.	2 179	795	36,5
Összesen	76 059	27 170	35,7

2006. IV. negyedévének munkaerő-piaci folyamatai, s ezen belül is a foglalkoztatási tendenciák a korábban jelzett irányoknak megfelelően alakultak, de a változás mértéke erőteljesebb lett a vártnál. A megkérdezett munkáltatóink 2006. decemberére egy negyedévvél korábban a szeptemberinél 1,8 százalékkal alacsonyabb létszámot prognosztizáltak. A tervezett felvétel 1309 fő volt, illetve 1816 fő munkaviszonyát

**Korábbi
jelzéseink a
tényszámok
tükrében**

kívánták megszüntetni. Ezzel szemben 2 177 fő lépett be és 2 509 fő munkaviszonya szűnt meg.

A foglalkoztatás ilyen irányú tendenciája a munkaügyi központ nyilvántartásában szereplő álláskereső állományban is megfigyelhető tekintettel arra, hogy a regisztrált létszám 2006. IV. negyedévének végére megemelkedett. Ennek a negyedévnek a végén Békés megyében 22 079 álláskeresőt tartott nyilván az Állami Foglalkoztatási Szolgálat, 3%-kal többet, mint egy évvel korábban, és 14%-kal többet, mint az elmúlt negyedév végén.

2006. IV. negyedévében összességében 9 913 fő kérte nyilvántartásba vételét munkaügyi kirendeltségeinken (regisztrációba lépők száma), ami pályakezdekők nélkül 9 028 fő.

Várható mozgások ágazatonként

Álláskeresők létszám-változása, összetétel adatok

A nyilvántartott álláskeresők főbb megoszlási adatai 2006. december

iskolai végzettség		állománycsoport		egyéb összetétel adatok	
<= 8 általános:	37,7%	Szakmunkás:	44,4%	Férfi:	53,5%
Szakmunkás:	37,7%	Betanított munkás:	17,2%	Nő:	46,5%
Érettségizett:	21,3%	Segédmunkás:	22,4%	Tartós munkanélküli:	25,3%
Diplomás:	3,3%	Vezető, irányító	3,3%	Pályakezdő:	9,0%
		Ügyintéző, ügyv. alk.:	12,7%	50 év feletti:	19,1%

Munkaerő-gazdálkodási felmérésünk több mint egy éves múltra tekint vissza, így módunkban állt összevetni a jelen tendenciákat az egy évvel korábban ezen időszakra jelzettekkel. Akkor munkáltatóink 0,7%-os foglalkoztatotti létszám-növekedést prognosztizáltak. Igaz, aktivitási KSH információink még csak az első 3 negyedévre vannak, de abból látható, hogy a jelzett irányoknak megfelelő elmozdulás következett be megyénk munkaerő-piacán, bár a foglalkoztatásban ténylegesen bekövetkezett növekedés ezidáig szerényebb mértékű, 0,5%-os volt.

A következő három hónap várható tendenciái

Felmérésünk eredménye szerint 2007. I. negyedévének végére megyénk foglalkoztatotti létszámában 2 százalékos növekedést jeleztek munkáltatóink, ami létszámában kifejezve 500 fős létszámnövekedést jelent mintánkban, a december 31-i állapothoz képest. Munkaerő-piaci körzeteink tekintetében 2 térség ennél lényegesen erőteljesebb növekedéssel számol (főként Mezőkovácsháza, és Szeghalom vonzáskörzetének munkáltatói), míg 2 térségben (Gyula, Szarvas) a megyei átlagnál szerényebb növekedést prognosztizáltak. A békési, orosházi és gyomaendrődi körzetben jelentős növekedés várható, a békéscsabai térség munkáltatói ugyanakkor 0,3%-os foglalkoztatotti létszámcsökkenést jeleztek erre az időszakra.

Összességében a korábbi negyedévinél nagyobb létszámmozgást: 1375 fős belépő (munkaviszony létesítés), és 860 fős kilépő (munkaviszony megszűnés) létszámot jeleztek a vizsgált cégek megyénkben, bár eddigi tapasztalataink szerint a tényt számok rendszerint magasabbnak az előre jelzettekénél.

Viszonylag szerény, de pozitív irányú létszámváltozást prognosztizáltak megkérdezettjeink 2007. I. negyedévére a mezőgazdaság, a bőrtermékek, lábbeli gyártás, valamint az építőipar, gép, berendezés gyártás területéről (mintánkban).

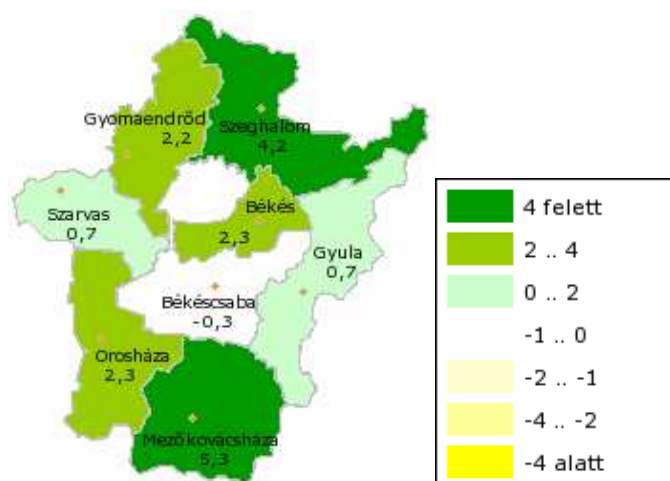
A foglalkoztatottak számának mérséklődése várható

Csökkenő foglalkoztatotti létszámra kell számítani ugyanakkor a halgazdálkodás, a pénzügyi közvetítés és az oktatási területen.

Nemzetgazdasági ágaink többségének foglalkoztatotti létszámában érdemi változás nem várható a negyedév végére.

Várható létszámváltozás a 2006. december 31-i adatokhoz képest

3 hónap múlva



1 év múlva

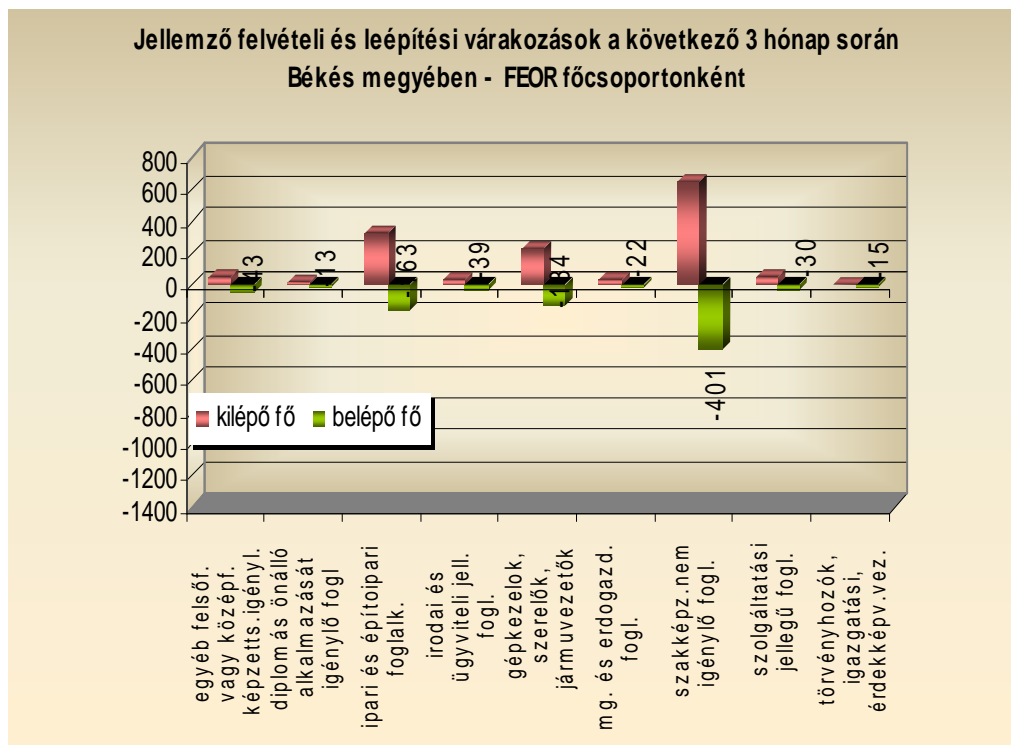


Felvételek

Jelen felmérésünkkel felkeresett és választ is adó 456 munkaadó 30%-a tervez létszám-bővítést a megkérdezést követő három hónapon belül, ezek a cégek főként a mezőgazdaság, textil- és textilárugyártás, gép-, berendezés-gyártás, építőipar területéről kerülnek ki.

A munkaerő felvételt tervező cégek főként szakképzettséget nem igénylő egyszerű munkakörökbe keresnek munkavállalókat, így pl. segédmunkásokat és anyagmozgatókat. Szakképzettséget igénylő munkakörök közül vas- és fémipari munkakörökben, (mint pl. lakatos, hegesztő-, lángvágó, öntödei foglalkozású) élelmiszeripari munkakörökben (húsfeldolgozók); a ruhaipar területén (szabó, varrónő, ruházati gépek-kezelő és gyártósor mellett dolgozó) terveznek nagyobb számú felvételt, de bővítést jeleztek üvegyártó, valamint csomagológép-kezelő munkakörökben is. A szellemi foglalkozásúak közül pedig elsősorban irodai adminisztrátorokra mutatkozik említést érdemlő igény, bár a fizikaiakénál lényegesen szerényebb létszámúban.

**A cégek
30%-a
létszám-
felvételt
tervez**



Leépítés

A felkeresett és számunkra adatokat szolgáltató szervezetek 13%-a számol létszámcsökkenéssel az elkövetkező három hónapban. A leépítést tervező cégek legnagyobb számban a mezőgazdaságból és a közszférából kerülnek ki; a közszférán belül is főként a közigazgatás területéről, de érintett az oktatás és az egészségügy is.

A csökkenő foglalkoztatotti létszámmal kalkuláló cégeknél legnagyobb számban szakképzettséget nem igénylő egyszerű foglalkozásokban pl. segédmunkások, takarítók, körében terveznek leépítést, míg szakképzettséget igénylő munkakörök közül a, mezőgazdasági gépszerelő, erőgépvezető, -kezelő, gépüzemeltető; valamint a tartósítóiipari munkások, húsfeldolgozók, szabó, varrónői munkaviszonyok megszűnésére kell számítani.

Ellentétes irányú létszámmozgások

A fentiekből látható, hogy pozitív, illetve negatív mozgások is várhatók több munkakör tekintetében, így pl. a segédmunkások körében. Itt a felvételeknél lényegesen nagyobb számú elbocsátás várható, míg más területeken pl. a gyártósori összeszerelők és a húsfeldolgozók körében az egyes cégek jelzett elbocsátásai más cégeknél munkaerő-igényként jelentkeznek, így ezen érintett foglalkozások piacképessége alapvetően nem változik. Nagyobb létszámot érintő, de ellentétes irányú mozgásokat jeleztek továbbá eladó; varrónő; lakatos; és irodai, ügyviteli munkakörök tekintetében is, de a tervezett felvételek és elbocsátások egyenlege kevesebb 10 főnél.

**A cégek
13%-a
csökkenti
létszámát**

**Jelentős
mozgások
segédmunkás
munka-
körökben**

Az egy év múlva várható trendek

Jelentős munkáltatóként jelentkezett megyénkben még az év első felében egy nagyobb létszámigényű pénzintézet, mely az elmúlt év során 100 főre, majd a következő években 400-500 fő szellemi munkaerőre tart igényt, számottevő munkaerő-felnevőként jelentkezve közgazdasági jellegű közép, és felsőfokú oktatási intézményeinkben végző fiatalok számára, s kedvezően befolyásolva általánosságban véve megyénk szellemi munkaerejének piacképességét.

2007. évben új támogatási lehetőségek nyílnak a megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató munkáltatók részére. Előzetes felmérések alapján a célcsoport foglalkoztatásához egyre több munkáltató nyújt majd be munkaerőigényt, kihasználva az új támogatási formákat.

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésünk alapján megyénk munkáltatói a távlati tervek tekintetében igen visszafogottan nyilatkoztak: megyénk foglalkoztatotti állományát 2007. év végére a jelenlegivel azonos szintűre, annál hajszálnyival (0,2%-kal) kedvezőbbre prognosztizálták. Ezen eredmény elsősorban a versenyszféra egyes területeinek, így főként a feldolgozóipar, a kereskedelem valamint az egyéb közösségi és személyi szolgáltatások ágazatának pozitív várakozásait tükrözi. A növekedés prognosztizált mértéke ezen ágazatokban 2-8%-os. A közszféra, ezen belül is elsősorban a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területe nagyobb mértékű (-10%) létszámcsökkenéssel számol, ugyanígy nagyobb mértékű létszámcsökkenéssel számol a halgazdálkodás (-7,3%), a fémalapanyag, fémfeldolgozási termék gyártása (-4,6%), de (-3%-os) mérséklődést jeleztek a mezőgazdaságból és az oktatásból is. A nemzetgazdasági ágak többsége ugyanakkor változatlan foglalkoztatotti létszámot prognosztizál 2007. IV. negyedévének végére.

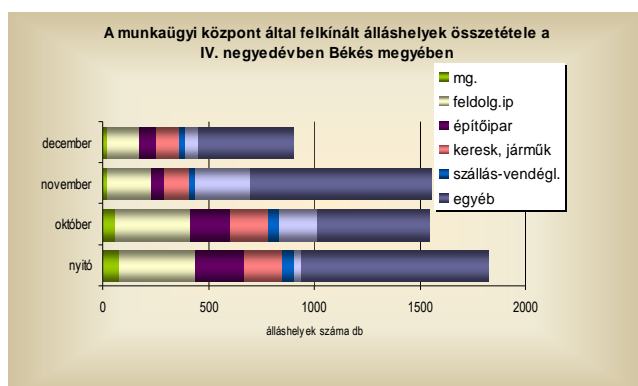
Munkaerő-piaci körzeteink tekintetében Szeghalom térségének munkáltatói optimisták, 4,3%-os létszámnövekedést irányoztak elő. Orosháza és Gyomaendrőd is pozitív irányban tervezett. Ugyanakkor Békéscsaba, Békés, Gyula, Szarvas és Mezőkovácsháza körzetében alapvetően kedvezőtlen változásokra számítanak.

**Egy év
múlva
változatlan
foglalkozta-
tási szint**

MEGYEI ÁLLÁSKÍNÁLAT BEMUTATÁSA

2006. október - december időszakban munkaügyi központunkhoz 4 800 állásajánlat érkezett, így az időszak elején meglévő közel 1 800 álláshellyel együtt mintegy hatezer hatszáz álláshelyet tudunk felkínálni a negyedév során a megye munkát kereső lakosságának.

**6600
felkínált
álláshely a
negyedév
során**



Alapvetően teljes munkaidős alkalmazottakat kerestek a munkáltatók (89%), az esetek többségében (73%) határozatlan idejű munkalehetőséget kínálva. A betöltésre váró munkakörök jellemzően fizikai munkák –, ezen belül is (56%) szakmunkás munkakörök, de

segédmunkák és betanított munkák is akadnak szépszámmal –, míg szellemi munkaerőt az esetek 17%-ában kerestek.

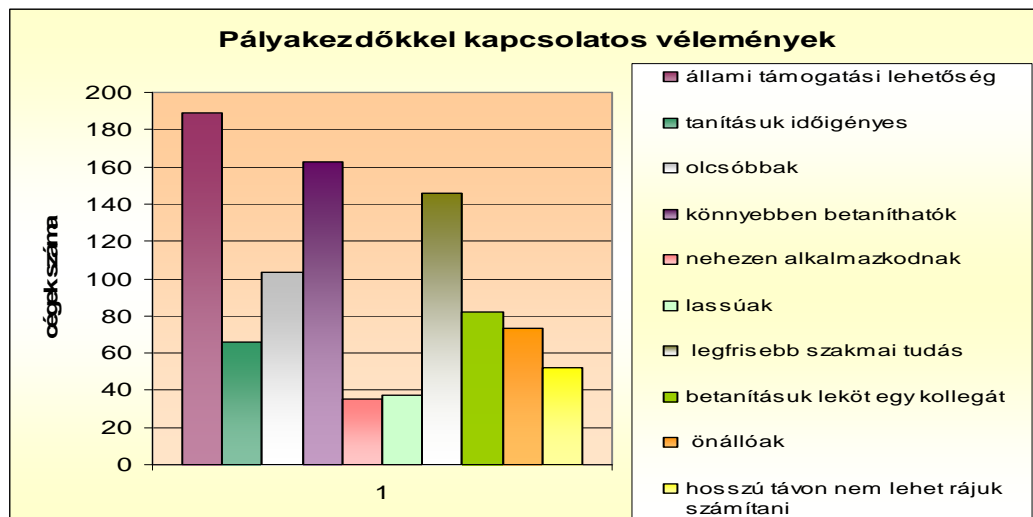
Az állások 40%-a 8 általános iskolai végzettséggel is betölthető volt, 40%-ukra viszont szakmunkás bizonyítvánnyal, 15%-ukra érettségivel rendelkezőket, s 3%-ukra diplomásokat kerestek. Az állások 2%-a általános iskolai végzettséget sem igényelt.

A bejelentett állások 43%-ához anyagi támogatást is igényeltek a munkáltatók, legnagyobb arányban közhasznú foglalkoztatás támogatását, és bértámogatás. A munkaerőigények fele azonban költségvetési forrást nem igényelt. A külföldi munkaerő iránti igény 3% volt.

MUNKÁLTATÓK VÉLEMÉNYE A PÁLYAKEZDŐKKEL KAPCSOLATOSAN

Jelen felmérésünk során megkérdeztük munkáltatóinkat arról is, hogy mi a véleményük a pályakezdők foglalkoztatásáról, 10 féle állítást kínálva számukra válaszlehetőségként⁴.

Munkáltatóink leggyakrabban e réteg támogathatóságát emelték ki, így az alacsonyabb munkaerőköltség igen erőteljes motiváció a pályakezdők foglalkoztatásában. Előnyként fogalmazták meg, a fiatalok friss szakmai ismereteit, és az idősebb korosztálynál lényegesen könnyebb betaníthatóságát, a másik oldalon viszont negatívum, hogy betanításuk igen időigényes, lefoglal egy szakképzett kollégát, és e befektetés nem minden esetben térül meg, tekintettel arra, hogy a cégek 12%-a szerint nem lehet a pályakezdőkre hosszútávon számítani. Probléma, hogy önálló munkavégzésre csak kis százalékban képesek, de alkalmazkodóak, és tapasztalatlanságuk nem jelent törvényszerűen lassabb munkavégzést is.



A megkérdezett cégek valamivel több, mint egynegyede (26%) alkalmazott pályakezdőt a negyedév folyamán.

⁴ több állítás is választható volt

Jelentősebb közmunka, közhasznú munka programok

A Kormány 100 lépés programjának részeként a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium, a Belügyminisztérium, valamint az Ifjúsági, Családügyi, Szociális és Esélyegyenlőségi Minisztérium 2005-2006. évi közmunkaprogramjában Békés megye 40 településén 2005. december 1-től 2006. június 30-ig 388 millió Ft pénzügyi forrásból 1465 fő – közülük 680 roma származású – tartós munkanélküli és a munkanélküli ellátásból már kiszorult aktív korú rendszeres szociális segélyezettek átmeneti foglalkoztatására került sor.

A 2006. évi új közmunkaprogramok keretében Békés megye 51 településén a Körös-vidéki KÖVIZIG Ár- és Belvízvédelmi megelőző programjában, a DALERD Délalföldi Erdészeti Zrt és Gyulaj Erdészeti és Vadászati Zrt. Erdőművelési közmunkaprogramjában és Vésztő város önkormányzatának Vasúttisztasági programjában 2006. március 1-től 2006. október 15-ig összesen 400 millió Ft pénzügyi forrásból 842 fő – közülük 400 fő roma származású – közmunkás dolgozott.

A közmunkaprogramok a munkaerő-piaci szempontból leghátrányosabb településeket és térségeket, valamint társadalmi csoportokat részesítik előnyben, azokban többségében halmozottan hátrányos helyzetű munkanélküliek és álláskeresőek vettek részt. A közmunkaprogramok 2006. október 15-én lezárultak.

Békés megyében 2006. évben 788 millió Ft pénzügyi forrásból 19 közmunkaprogramban összesen 2.307 fő – közülük 1.080 fő roma származású – tartós munkanélküli és a munkanélküli ellátásból már kiszorult aktív korú rendszeres szociális segélyezettek átmeneti foglalkoztatására került sor.

2006. utolsó negyedévében települési önkormányzatok részére településtisztasági feladatok ellátásához az MPA foglalkoztatási alaprészen decentralizált keret terhére **közhasznú munkaprogram** indul. A program során a munkavégzéshez szükséges munkaeszközök támogatására is sor került, továbbá a hátrányos helyzetű álláskeresői rétegek foglalkoztatásának elősegítése érdekében kiemelt támogatási lehetőséget ajánlottunk.

A közhasznú munkaprogram 200 millió Ft pénzügyi forrásból 865 közhasznú munkás foglalkoztatását tette lehetővé.

Csoportos létszámleépítések. Azok megelőzésére tett intézkedések

Intézményünkhöz 2006. negyedik negyedévében összesen 4 végleges létszámcsökkentési bejelentés érkezett, mind a négy a 100 fő alatti átlagos statisztikai állományi létszámra.

Első bejelentő egy 100 fő alatti statisztikai létszámú útépítő részvénytársaság, ahol a téli időjárás miatti munkaellátottság hiánya vezetett a munkaviszonyok megszüntetéséhez (21 fő). Az elbocsátottak útépítő iparban tevékenykedő szakmunkások, kisebb számban vezetők. A dolgozókat tavasszal – az eddigi évek gyakorlatának megfelelően – újra foglalkoztatni kívánják.

Második bejelentő a Magyar Honvédség Békés Megyei Hadkiegészítő Parancsnoksága. Itt egy felsőbb szintű határozat (2118/2006. (VI.30.) Kormányhatározat) vezetett a

51 települést érintő közmunka az ár- és belvíz megelőzése érdekében,

865 főt érintő közhasznú munkaprogram

4 végleges csoportos leépítési bejelentés a IV. negyedévben

leépítéshez (17 fő). Főként tiszték, toborzó beosztottak és előadók jogviszonya szűnt meg.

Harmadik bejelentő egy mélyépítéssel foglalkozó vállalkozás. Itt is időjárás miatti munkaellátottság hiánya vezetett a munkaviszonyok megszüntetéséhez (14 fő). A dolgozókat tavasztól újra foglalkoztatni kívánják.

Negyedik bejelentő egy szegedi székhelyű vámügynökség Kft. A Román Köztársaság EU tagságával 2007. január 1. napjától a magyar-román határszakaszon a határt átlépő áruk vámokmányának kezelése megszűnt, emiatt kellett megszüntetni a speditőr munkavállalók munkaviszonyát (15 fő).

A negyedévben bejelentett létszámcsökkenések keretében nagyobb számban betanított és segédmunkások, továbbá speditőrök jogviszonya szűnt meg. Az érintett létszám összesen 67 fő.

A Békés Megyei Munkaügyi Központ a Békés megyei foglalkoztatási feszültségek kezeléséről szóló 1093/2004. (IX.29.) Kormányhatározat alapján két, több éves **komplex munkaerő-piaci programtervet** dolgozott ki a Békés megyében lezajlott létszámleépítések következtében munkanélkülivé vált személyek munkaerőpiacra történő gyors visszavezetése, a kialakult foglalkoztatási válsághelyzet okozta feszültségek enyhítése érdekében. E két program segítségével 2005-2006. évek távlatában mintegy 300 milliós foglalkoztatási célú többletforráshoz jutott megyénk, melyek segítségével az idei évben 605 fő foglalkoztatását segítettük elő.

A munkahelyek megőrzését segíti továbbá az MPA Foglalkoztatási alaprészének decentralizált kerete, amelyből ebben az évben 12 munkáltató részére 117 fő munkavállaló **munkahelyének megőrzéséhez** összesen 23,5 millió Ft támogatást nyújtottunk.

Az FMM által meghirdetett munkaerő-piaci **válsághelyzetek kezelésének** és foglalkoztatási szerkezetváltás elősegítésének támogatására hirdetett központi program működtetése során 2 munkáltató 40,5 millió Ft támogatásban részesült 154 fő munkahelyének megőrzéséhez..

A Békés Megyei Munkaügyi Központ 2006. évben az **MPA Rehabilitációs alaprészének decentralizált kerete** felhasználására, ezen belül a megváltozott munkaképességűek munkahelyének létesítésére és megőrzésére két alkalommal írt ki pályázatot. A 2006. évben rendelkezésre álló keret 111,3 millió Ft. A két pályázati felhívásra összesen 34 db pályázat érkezett, melyből a befogadó munkahely kialakítására 32 munkáltató, a rehabilitációs célú foglalkoztatás támogatására 2 munkáltató pályázott. Közülük 27 pályázó támogatására került sor, összesen 75 fő új munkahelyének létesítéséhez és 27 fő megváltozott munkaképességű személy továbbfoglalkoztatásához járulva hozzá. Mindezen felül - a 6/1996 (VII.16.) MüM rendelet 19. §. (3) bekezdése értelmében - további 426 fő munkavállaló munkahelyének a megőrzése is megvalósul legalább 2 évig terjedő időtartamra. A támogatással összesen 528 fő munkavállaló legalább 2 évig tartó foglalkoztatása valósul meg a megyében.

**27 db
támogatott
rehab.
munkahely
teremtő és
-megőrző
pályázat**

**75+453 fő
munka-
helyének
megőrzése
2 évig**

Rendezvények, események

2006. szeptember 21-én került megrendezésre a "Miénk itt a tér..." elnevezésű pályakezdők fiatalok részére szervezett **állás- és képzési börze**. A rendezvény Békés megye 8 kirendeltségén egy időben zajlott. A börzén személyesen megjelent munkáltatók, képző intézmények mellett színvonalas szolgáltatások várták az érdeklődőket.

2006. szeptember 22-én, pénteken Békéscsabán a Csaba Centerben kapott helyet az **„Esély Napja”** címet viselő rendezvény, melyet az „Esély” Munkaerő-piaci orientáció menedékkérőknek című projekt keretében a partnereink közreműködésével szerveztük meg. E rendezvény elsődleges célja a menekültek társadalmi elfogadtatása volt. A menekültnapon, filmvetítéssel, színházi előadással, barátságos futballmérkőzéssel, koncertekkel hívtuk fel az érdeklődők figyelmét a témára.

2006. október 26-án Békéscsabán a Fiume Hotel nagytermében került megrendezésre az **Omnibusz Roadshow**; ahol az eredményesen megvalósult-, a folyamatban lévő-, valamint a jövőbeni Európai Uniós pályázatok mellett, a Békés Megyei Munkaügyi Központ munkatársa a HEFOP 1.1 program Békés megyei eredményeiről is beszámolt az érdeklődőknek.

A **„Száz út vár ránk...” Pályaválasztási Vásár** 2006. november 9-11. között került megrendezésre Békéscsabán a Csaba Centerben. E nagyszabású rendezvénysorozattal évről évre segítséget kívánunk nyújtani a pályá-, szakma- és iskolaválasztás előtt álló általános-, közép- és felsőfokú oktatási intézmények tanulói, valamint a pályaválasztás, pályamódosítás előtt álló felnőttek számára abban, hogy megalapozott pályadöntést tudjanak hozni. Egyúttal lehetőséget kívánunk teremteni a munkáltatókkal való személyes találkozásra, ezzel is elősegítve a munkaerő-piaci igényekhez igazodó pályadöntésük meghozatalát. Rendezvényünkkel segíteni kívánjuk továbbá a pályakezdő és a pályamódosításra kényszerülő felnőtt álláskeresők pályaválasztását, s előkészíteni sikeres munkaerő-piaci integrációjukat. Tanácsadási lehetőséget biztosítunk az iskolarendszerű és az iskolarendszeren kívüli oktatásban továbbtanulni szándékozók, pályamódosításra kényszerülők számára.

A **„Paktum-START” Partnerségben a foglalkoztatási helyzet javításáért Békés megyében**” című ROP-3.2.1-2004-08-0001/34 számú pályázat keretében 2006. november 9-én a Jókai színház Vigadó-jában került sor a **Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum ünnepélyes aláírására**.

Gazdag téli program-kínálat fiataloknak, álláskeresőknek és a foglalkoztatási partnereknek



Módszertan

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat, a Magyar Köztársaság munkaügyi szervezete, amely 2004 és 2007 között jelentős modernizáción megy keresztül. A modernizációs folyamatban olyan új eszközöket kísérletezünk ki és vezetünk be, amelyek több információval szolgálnak partnereinkről, és több hasznos információt adnak vissza számukra a környező munkaerőpiacról.

Új eszközeink közül az egyik meghatározó a negyedévente elvégzett, gyorsan kitölthető, egy oldalas felmérés, a munkaerő-gazdálkodási adatlap, mely ezalkalommal a 2006. december 31-i, valamint az egy negyedévvvel, illetve az egy évvel későbbi foglalkoztatotti állományra kérdez rá. Az adatfelvétel időszaka: 2007. január 03 – január 26.

A felmérésben kirendeltségeinkkel partneri viszonyt ápoló munkaadók vesznek részt, így a mérés eredménye és az itt bemutatott adatok nem tekinthetők reprezentatívnak, azaz nem jellemzik megyénk munkaerőpiacának egészét. Elemzésünk a válaszadó szervezetek válaszain alapul. Célja az Önök tájékoztatása és partneri kapcsolatunk fejlesztése.

Fogalmi meghatározások

Munkaerő-felmérés fogalmai (KSH fogalmi rendszere)

A Központi Statisztikai Hivatal 1992 óta az OECD országokban meghonosított, egységes elvek és módszerek szerint végzett munkaerő-felmérés keretében vizsgálja a 15-74 éves személyek gazdasági aktivitását.

A magyar munkaerő-felmérés a vizsgált népességet egy meghatározott időszakban (a hónap 7.napját követő első hétfőtől kezdődő három hétben, a kikérdezés hetét megelőző hétre vonatkozóan, a hetet hétfőtől vasárnapig számítva) végzett tevékenységük alapján sorolja a következő két főcsoportba:

- gazdaságilag aktívak (a rendelkezésre álló munkaerő) és
- gazdaságilag nem aktívak (inaktívak).

Gazdaságilag aktívak azok, akik megjelennek a munkaerőpiacon, azaz a foglalkoztatottak és a munkanélküliek.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ide tartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítélve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérik az álláskeresést, a gyermekgondozási ellátás bármelyik formáját igénybevevők; azok a nyugdíjasok, járadékosok, akik nem folytatnak keresőtevékenységet; a tőkejövedelmükből (ingatlan-, és pénztőke jövedelméből) élők; a 15 éven aluliak; a 15 éven felüli tanulók; a háztartásbeliek; a közületi eltartottak; a szociális gondozottak

Foglalkoztatottnak tekintendő mindenki, aki a vizsgált időszakban az un. vonatkozási héten legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak

átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység: amely pénzjövedelmet eredményez, vagy amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek amelyet, mint segítő családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, aki egyidejűleg az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt); aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán; rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást.

Foglalkoztatási arány: a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó népességhez viszonyított aránya;

Munkanélküliségi ráta: a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességben belüli aránya;

Aktivitási arány: a gazdaságilag aktívak aránya a megfelelő korcsoportba tartozó népességben belül.

ÁFSZ fogalmi rendszerében:

Álláskereső: az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet nem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik és akit
- az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Ábrák

A mintavételi kör megoszlása nemzetgazdasági áganként és cégméret szerint

TEÁOR	Mikro		Kis		Közép		Nagy		Összesen	
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás	15	23	36	55	14	21	1	2	66	100
halgazdálkodás	0	0	2	100	0	0	0	0	2	100
egyéb ásványbányászat	0	0	0	0	1	100	0	0	1	100
élelmiszer, ital, dohány gyártása	7	19	18	50	7	19	4	11	36	100
textília, textiláru gyártása	1	5	6	30	12	60	1	5	20	100
bőr, bőrtermékek, lábbeli gyártása	0	0	3	100	0	0	0	0	3	100
fafeldolgozás	2	25	4	50	2	25	0	0	8	100
papírgyártás, kiadói nyomdai tevékenység	2	40	0	0	3	60	0	0	5	100
gumi műanyag termékek gyártása	0	0	1	33	2	67	0	0	3	100
nemfém ásványi termékek gyártása	0	0	1	25	3	75	0	0	4	100
fémalapanyag, fémfeldolgozási termék gyártása	2	9	13	59	5	23	2	9	22	100
gép berendezés gyártása	2	20	2	20	5	50	1	10	10	100
villamos energia, gáz és vízellátás	0	0	1	33	1	33	1	33	3	100
járműgyártás	0	0	1	100	0	0	0	0	1	100
máshova nem sorolt feldolgozóipar	3	27	7	64	1	9	0	0	11	100
villamosgép, műszer gyártása	0	0	1	13	4	50	3	38	8	100
építőipar	10	34	13	45	6	21	0	0	29	100
kereskedelm, javítás	27	43	32	51	3	5	1	2	63	100
szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	17	71	7	29	0	0	0	0	24	100
szállítás, raktározás, posta, távközlés	1	20	3	60	0	0	1	20	5	100
pénzügyi közvetítés	1	33	0	0	2	67	0	0	3	100
ingatlanügyek, gazdasági szolgáltatás	9	43	9	43	2	10	1	5	21	100
közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosít	4	10	18	44	18	44	1	2	41	100
oktatás	3	13	4	17	17	71	0	0	24	100
egészségügyi, szociális ellátás	1	4	13	54	9	38	1	4	24	100
egyéb közösségi, személyi szolgáltatás	3	16	11	58	5	26	0	0	19	100
összesen	110	24	206	45	122	27	18	4	456	100

A mintavételi kör munkaerő-piaci körzetenként

válaszadók száma	Mikro		Kis		Közép		Nagy		összesen	
	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő
Békéscsabai Kirendeltség	11	49	24	598	14	1659	6	2922	55	5228
Békési Kirendeltség	8	51	30	762	14	1463	0	0	52	2276
Gyulai Kirendeltség	17	69	28	685	13	1367	3	1394	61	3515
Orosházai Kirendeltség	24	97	19	433	21	2498	2	1335	66	4363
Szarvasi Kirendeltség	5	25	26	735	17	1543	2	1053	50	3356
Szeghalomi Kirendeltség	15	65	20	588	9	874	3	1102	47	2629
Gyomaendrődi Kirendeltség	17	84	34	903	16	1706	0	0	67	2693
Mezőkovácsházi Kirendeltség	13	67	25	613	18	1494	2	936	58	3110
összesen	110	507	206	5317	122	12604	18	8742	456	27170

A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai nemzetgazdasági áganként

TEÁOR	dec. 31.	+ 3 hónap		+ 1 év	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás	2949	3014	2,2	2871	-2,6
halgazdálkodás	41	38	-7,3	38	-7,3
egyéb ásványbányászat	66	68	3,0	68	3,0
élelmiszer, ital, dohány gyártása	3373	3387	0,4	3444	2,1
textília, textiláru gyártása	1970	2032	3,1	2041	3,6
bőr, bőrtermékek, lábbeli gyártása	94	117	24,5	117	24,5
fafeldolgozás	467	480	2,8	485	3,9
papírgyártás, kiadói nyomdai tevékenység	406	406	0,0	408	0,5
gumi műanyag termékek gyártása	227	230	1,3	233	2,6
nemfém ásványi termékek gyártása	603	618	2,5	628	4,1
fémalapanyag, fémfeldolgozási termék gyártása	1355	1341	-1,0	1293	-4,6
gép berendezés gyártása	893	937	4,9	918	2,8
villamos energia, gáz és vízellátás	915	909	-0,7	891	-2,6
járműgyártás	35	35	0,0	35	0,0
máshova nem sorolt feldolgozóipar	389	391	0,5	401	3,1
villamosgép, műszer gyártása	1906	1918	0,6	1913	0,4
építőipar	908	987	8,7	906	-0,2
kereskedelm, javítás	1677	1693	1,0	1711	2,0
szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	237	243	2,5	242	2,1
szállítás, raktározás, posta, távközlés	863	857	-0,7	858	-0,6
pénzügyi közvetítés	174	167	-4,0	174	0,0
ingatlanügyek, gazdasági szolgáltatás	650	671	3,2	663	2,0
közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosít	2187	2371	8,4	2149	-1,7
oktatás	1755	1745	-0,6	1705	-2,8
egészségügyi, szociális ellátás	2235	2238	0,1	2229	-0,3
egyéb közösségi, személyi szolgáltatás	795	792	-0,4	796	0,1
összesen	27170	27685	1,9	27217	0,2

A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai körzetenként

TEÁOR	Dec. 31.	+ 3 hónap		+ 1 év	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
Békéscsabai Kirendeltség	5228	5211	-0,3	5176	-1,0
Békési Kirendeltség	2276	2328	2,3	2265	-0,5
Gyulai Kirendeltség	3515	3538	0,7	3494	-0,6
Orosházai Kirendeltség	4363	4462	2,3	4445	1,9
Szarvasi Kirendeltség	3356	3379	0,7	3347	-0,3
Szeghalomi Kirendeltség	2629	2740	4,2	2741	4,3
Gyomaendrődi Kirendeltség	2693	2752	2,2	2739	1,7
Mezőkovácsházi Kirendeltség	3110	3275	5,3	3010	-3,2
összesen	27170	27685	1,9	27217	0,2

**A megkérdezett cégek foglalkoztatotti létszáma
nemzetgazdasági áganként**

