



Csongrád Megyei Kormányhivatal  
Munkaügyi Központ

**NEGYEDÉVES  
MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI JELENTÉS  
2011. II. negyedév  
Csongrád megye**



2011. április-május



TARTALOMJEGYZÉK

A MUNKAERŐ–PIACI HELYZET BEMUTATÁSA.....	3
<i>Foglalkoztatási adatok Csongrád megyében.....</i>	<i>3</i>
A KORÁBBI JELZÉSEK REALIZÁLÓDÁSA, AZ ÁLLÁSKERESŐK LÉTSZÁMADATAI .....	5
A KÖVETKEZŐ HÁROM HÓNAP VÁRHATÓ TENDENCIÁI .....	6
<i>Felvételek.....</i>	<i>7</i>
<i>Leépítés.....</i>	<i>8</i>
<i>Ellentétes irányú létszámmozgások .....</i>	<i>8</i>
AZ EGY ÉV MÚLVA VÁRHATÓ TRENDEK .....	8
ÉV KÖZBEN VÁRHATÓ TRENDEK CSONGRÁD MEGYÉBEN.....	10
EGYÉB INFORMÁCIÓK .....	12
<i>Atipikus foglalkoztatási formák gyakorisága.....</i>	<i>12</i>
CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSEK .....	13
RENDEZVÉNYEK .....	13
MÓDSZERTAN.....	14
FOGALMI MEGHATÁROZÁSOK.....	14
TÁBLÁZATOK .....	16

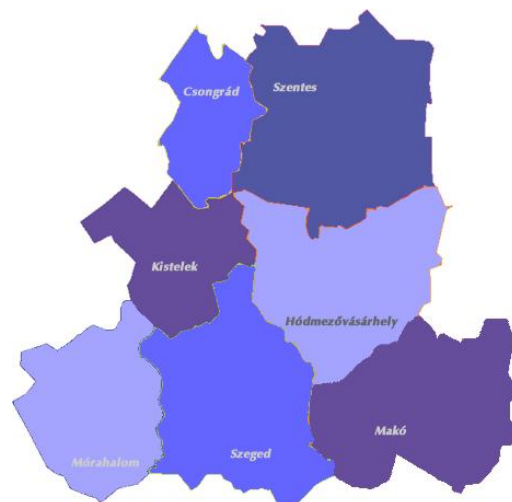
## Negyedéves munkaerő-gazdálkodási jelentés Csongrád megye – 2011. II. negyedév

### A munkaerő-piaci helyzet bemutatása

#### Foglalkoztatási adatok Csongrád megyében

Csongrád megye lakónépessége 2010. január 1-én 423 ezer fő volt, melyből aktív korú (15-74 év), a lakosság 77%-a, 326,3 ezer fő.

A **KSH munkaerő-felmérése alapján** 2010. IV. negyedévében a megye 15-74 éves népességének 55 %-a, mintegy 178 ezer fő tartozott a gazdaságilag aktívak körébe. Közülük 161 ezren foglalkoztatottként, valamivel kevesebb, mint 17 ezren pedig munkanélküliként voltak jelen a munkaerőpiacon.



#### Aktivitási adatok 2010. IV. név

Megnevezés	Csongrád megye			Magyarország		
	2009.	2010.	változás	2009.	2010.	változás
	ezer fő			ezer fő		
foglalkoztatottak	163,4	160,9	-1,5%	3782,8	3804,3	0,6%
munkanélküliek	14,3	16,8	17,5%	442,1	462,1	4,5%
gazdaságilag aktívak	177,7	177,7	0,0%	4224,9	4266,4	1,0%
gazdaságilag inaktívak	149,3	148,6	-0,5%	3459,1	3416,9	-1,2%
	%					
aktivitási arány	54,3	54,5	0,2	55,0	55,5	0,5
foglalkoztatási ráta	50,0	49,3	-0,7	49,2	49,5	0,3
munkanélküliségi ráta	8,0	9,5	1,5	10,5	10,8	0,3
	Forrás: KSH stADAT					

Jelen negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésben 483 munkáltató vett részt, illetve szolgáltatott adatot, melyek 2011. március 31-i foglalkoztatotti létszáma összességében 36,5 ezer fő volt. Ezen érintett cégek jellemzően (50%-ban) kisfoglalkoztatók. A foglalkoztatottak több mint fele ugyanakkor a nagy (249 fő feletti) létszám-kategóriájú cégeknél állnak alkalmazásban – mintánkban –, e cégek foglalkoztatják ugyanis a látókörünkbe került munkavállalók 54%-át.

Nagyfoglalkoztatóink legnagyobb számban feldolgozóipari cégek, főként az

**483 cég és  
36,5 ezer fő  
foglalkoztatott  
adataival  
számoltunk  
felmérésünk  
során**

élelmiszeripar, italgyártás és a gumi-, műanyag és nemfém ásványi termékek gyártása területéről, de a humán-egészségügy, szociális ellátás; oktatás; a szállítás, raktározás; kereskedelem, gépjárműjavítás ágazataiból is több nagyfoglalkoztató adataival számolhattunk, földrajzi elhelyezkedésüket tekintve legnagyobb számban (70 %-ban) Szegedről. 2-3 nagyfoglalkoztató jelzéseiivel találkoztunk Hódmezővásárhely, Makó és Szentes térségéből is, az egészségügy, illetve a feldolgozóipar ágazatokból.

### A felmérésben résztvevő szervezetek és foglalkoztatotti létszámuk megoszlása Csongrád megyében

Létszám-kategória	Válaszadó szervezetek		Foglalkoztatottak	
	száma	megoszlása	száma	megoszlása
Mikro (0-9 fő)	120	25%	683	2%
Kis (10-49 fő)	242	50%	5808	16%
Közepes (50-249 fő)	96	20%	10327	28%
Nagy (249 fő feletti)	25	5%	19676	54%
<b>Összesen</b>	<b>483</b>	<b>100,0%</b>	<b>36494</b>	<b>100,0%</b>

A megkérdezettek legnagyobb számban, a kereskedelem (117 cég) és a feldolgozóipar (95) területéről kerültek ki. Felmérésünkben ez alkalommal is túlréprezentáltak tekinthető e terület.

A közszféra foglalkoztatásban betöltött szerepe továbbra is igen fajsúlyos, úgy a közalkalmazottak, mint a köztisztviselők és kormánytisztviselők vonatkozásában (a közszférában foglalkoztatják az alkalmazásban állók 35 százalékát). Az oktatás, humán egészségügy területének merítési köre bővebb lett. Túlréprezentáltak tekinthető a megyében továbbá a szállítás, raktározás, valamint az ingatlanügyletek, illetve a szakmai, tudományos tevékenység ágazata is.

Jelentős foglalkoztatóként említhető a megyében a feldolgozóipar területe is, az alkalmazásban állók 23%-ának munkalehetőséget biztosítva. Felmérésünkben közel azonos a feldolgozóipar reprezentáltsága az átlagos hányadhoz, ehhez közelít a kereskedelem, gépjárműjavítás, a mezőgazdaság is. A villamos energia, gáz, gőzellátás; és az építőipar alul reprezentált a felmérésben.

**Reprezentáltság**

### A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja

TEÁOR '08	KSH 2010.I-IV. név	Felmérés	arány (%)
		foglalkoztatottak száma fő	
Mezőgazdaság,	4 926	1 602	32,5%
Bányászat, kőfejtés	117	10	8,5%
Feldolgozóipar	21 208	8 200	38,7%
Villamosenergia-, gáz-	1 870	149	8,0%
Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése,	2 303	845	36,7%
Építőipar	4 444	578	13,0%
Kereskedelem,	10 085	3 453	34,2%
Szállítás, raktározás	4 140	2 102	50,8%
Szálláshely-	3 233	507	15,7%
Információ,	720	63	8,8%
Pénzügyi, biztosítási	1 110	501	45,1%
Ingatlanügyletek	932	500	53,6%
Szakmai, tudományos,	2 178	1 145	52,6%
Adminisztratív és	2 220	342	15,4%
Közigazgatás,	7 165	1 690	23,6%
Oktatás	16 260	10 298	63,3%
Humán-egészségügyi,	7 536	3 985	52,9%
Művészet,	1 360	287	21,1%
Egyéb szolgáltatás	456	237	52,0%
<b>Osszesen</b>	<b>92 261</b>	<b>36 494</b>	<b>39,6%</b>

### A korábbi jelzések realizálódása, az álláskeresők létszámadatai

2011. I. negyedévének munkaerő-piaci folyamatai, s ezen belül is a foglalkoztatási tendenciák a várakozásoknál valamelyest kedvezőtlenebbül alakultak: **egy negyedévvvel korábban** erre az időszakra 1,6 százalékos foglalkoztatotti létszámemelkedést jeleztek (akkor megkérdezett) munkáltatóink. Jelen megkérdezettjeinknél az elmúlt negyedévben bekövetkezett létszámváltozások összességében inkább stagnálóak voltak, az előre jelletteknél szemben 0,3%-os csökkenés következett be ténylegesen.

Azon munkáltatóinknál, akik mindkét megkérdezésünkre válaszoltak, 1,5 %-os visszaesést mértünk az e körben jelzett 1,6 %-os növekedés helyett az elmúlt negyedévben.

Csongrád megyében, 2011. I. negyedév végén regisztrált 24 719 fős álláskereső létszám 9,4 %-kal volt magasabb az egy negyedévvvel korábbinál és 0,6 %-kal volt kevesebb az egy évvel ezelőttinél.

az elmúlt  
negyedévi  
jelzések a  
tényszámok  
tükrében

2011. I. negyedévében összességében 9 559 fő kérte nyilvántartásba vételét a megye 7 munkaügyi kirendeltségének valamelyikében (regisztrációba lépők száma), 953 fővel többen a megelőző negyedévinél, s 912 fővel többen, mint egy évvel korábban.

### A nyilvántartott álláskeresők főbb megoszlási adatai 2011. március

iskolai végzettség		nem		egyéb összetétel adatok	
<= 8 általános	33,2%	férfi	51,1%	1 éven túl regisztrált	24,9%
szakmunkás	30,4%	nő	48,9%	pályakezdők	9,8%
érettségizett	29,2%			>=50 éves	23,5%
diplomás	7,2%				

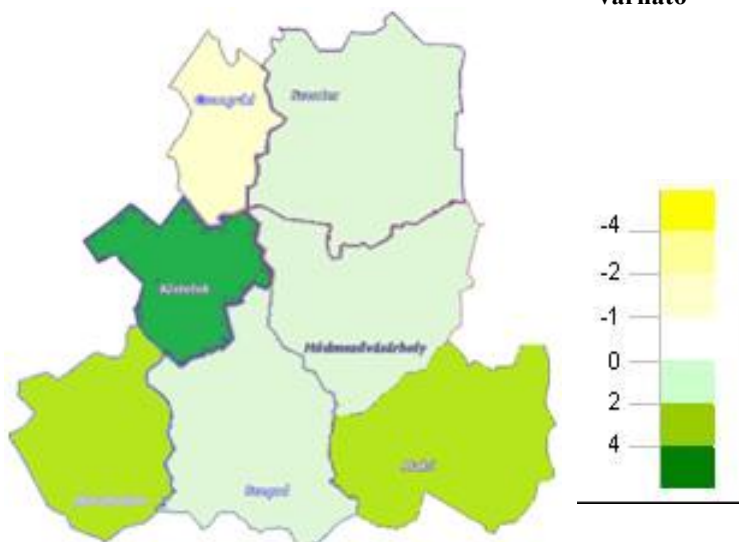
Munkaerő-gazdálkodási felmérésünk immár ötéves múltra tekint vissza, így lehetőségünk van az egy évvel korábbi jelzések tényszámokkal való összevetésére is. A 2010. első negyedévének végén megkérdezett, és jelenleg is válaszoló munkáltatóink még az akkori gazdasági állapotoknak megfelelően mérték föl lehetőségeiket, és ezek alapján 0,5 százalékos emelkedést prognosztizáltak egy évre előre. A bázis időszaknál 3,1 százalékkal alacsonyabb, az egy évvel korábbi elképzelésekkel szemben mintegy ezer fővel kevesebb foglalkoztatotti létszám realizálódott a megyében. A bekövetkezett változások tehát érezhetően kedvezőtlenebbnek bizonyultak az előre jelzetteknél.

az elmúlt évi jelzések a tényszámok tükrében

### A következő három hónap várható tendenciái

Felmérésünk eredménye szerint 2011 júniusának végére Csongrád megye foglalkoztatotti létszáma várhatóan csak kisebb mértékben emelkedik: munkáltatóink a negyedév végére – az egy évvel korábbinál valamelyest kisebb mértékű, – 1,1%-os létszámemelkedéssel számolnak a március 31-i állapothoz képest. A kirendeltségek a mértékben eltérően nyilatkoztak: Kistélek térségében 5,2 %-os, Mórahalmon és Makón 2,7-2,8 %-os emelkedést jeleztek a válaszadók, Szentesen 1,2%-os növekedéssel számolnak; míg Szegeden és Hódmezővásárhelyen ehhez képest érezhetően alacsonyabb (0,5-0,7%-os) emelkedést jeleztek megkérdezettjeink. A térségek közül Csongrádon 0,8%-os csökkenés várható.

a foglalkoztatottak számának minimális emelkedése várható



Össességében a korábbi negyedévinél mérsékeltebb kiáramlást: 550 fős kilépő létszámot (munkaviszony megszűnést); és mérsékeltebb beáramlást is: 944 fős belépő létszámot (munkaviszony létesítést) jeleztek a vizsgált cégek Csongrád megyében. Eddigi tapasztalataink szerint azonban a tényszámok rendszerint magasabbak az előrejelzetteknél.

A legjelentősebb pozitív irányú létszámváltozást a kereskedelem, gépjárműjavítás területéről jeleztek. Itt a jelzett 3,3 %-os létszámbővülés 114 fős foglalkoztatotti létszámnövekedést takar a válaszadói körben. Ennél jelentősebb mértékű (4,5 %-os) létszámbővítési szándékot jeleztek az építőipar ágazatából, de itt 26 fő a várható létszámemelkedés. Közel hasonló (3,6%-os) a közigazgatás területéről jelentkező várható létszámtöbblet.

A nemzetgazdasági ágazatok többsége nem számol létszámcsökkenéssel a második negyedévben. Kisebb létszámot érintő munkaviszony megszűnéseket szállítás, raktározás területéről jeleztek. Az ágazatok többségére a stagnálás a jellemző.

A mikroszervezetek továbbra is optimisták, de a cégek méretének emelkedésével jellemzően az optimizmus is mérséklődik. Míg a mikroszervezetek még 10,7 %-os létszámemelkedést irányoztak elő, ami összességében megyei szinten 73 fős bővítést takar e körben, addig az ennél nagyobb szervezetek már ennél jóval kisebb mértékű növekedéssel számolnak. A kis cégek +2,5%-os szándéka várhatóan 148 főt érint az előrejelzések szerint. A közepes méretű szervezetek megkérdezettjei átlagosan 1,2 %-os létszámemelkedéssel kalkulálnak, ami 125 fő felvételét érinti e körben. A nagycégek 0,2 százalékos létszám emelkedési elképzelése pedig abszolút értékében kevesebb, mint 50 fős tervet takar.

A megye nemzetgazdasági ágankénti struktúrájának<sup>1</sup> figyelembevételével korrigált munkáltatói előrejelzések szerint a megye foglalkoztatotti létszáma 2011. II. negyedév végére 1,5 százalékkal emelkedik a márciusi adatokhoz képest, ami 0,4 százalékponttal nagyobb emelkedést jelent a megkérdezetti körünk ilyen irányú előre jelzéseinél.

## **Felvételek**

Jelen felmérésünkkel felkeresett és választ is adó 483 munkaadó 23%-a tervez létszámbővítést a megkérdezést követő három hónapon belül. Egy évvel korábban ez a hányad 30%-os volt.

Felvételek legnagyobb számban egyéb, egyszerű szolgáltatások, illetve egyszerű mezőgazdasági foglalkozásúak körében várhatók (+114, ill. +106 fő). A lakatosok (+49

<sup>1</sup> 2010. 1-12 hóban a 4 főnél többet foglalkoztató cégeknél alkalmazásban állók számának nemzetgazdasági ágankénti megoszlása

fő), fémmegmunkálók (+43 fő), irodai adminisztrátorok (+36 fő) körében is viszonylag nagyobb számú felvételi szándékot jeleztek.

Javuló pozíciójának tekinthetők a jelzések szerint a takarítók, szabó, varró, kézi csomagoló, konyhai kisegítő, egyszerű ipari, illetve építőipari foglalkozások is, bár létszámában kisebb kört érintve, mint a korábban említettek.

### **Leépítés**

A felkeresett és számunkra adatokat szolgáltató szervezetek 11 százaléka számol létszámcsökkenéssel az elkövetkező három hónapban. (Egy évvel ezelőtt a megkérdezett cégek közel hasonló arányban, 10% nyilatkoztak ekként.)

Munkaviszony megszűnésekre legnagyobb számban az egyszerű mezőgazdasági foglalkozások (-94 fő), egyszerű szolgáltatások, (-45 fő), egyéb építőipari, ipari foglalkozások (-20 fő) esetében számíthatunk.

Összességében véve a felvételi várakozások mérsékeltebbek, az elbocsátási várakozások kissé intenzívebbek az egy évvel korábbiaknál, a nettó egyenlegük (394 fő) mintegy 280 fővel alacsonyabb egy évvel ezelőttinél.

### **Ellentétes irányú létszámmozgások**

Pozitív és negatív irányú létszámmozgást jeleztek több munkakörből is, ahol a felvételek és elbocsátások egyenlege ugyan szerényebb, de a fluktuáció – a cserélődő létszám, esetleg a lejárt határozott idejű szerződések meghosszabbítása – már említést érdemelő létszámot érint. Ilyen foglalkozásuként említhetők az autóbuszvezetők, ahol a 17 fő felvétel és a 16 fő negatív irányú mozgás egyenlege +1 fős.

Pozitív egyenlegű még a tehergépkocsi-vezetők, rakodómunkások, negatív egyenlegű pl. a bolti eladó, takarító, gyermekfelügyelők várható létszámváltozása.

### **Az egy év múlva várható trendek**

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésünk alapján Csongrád megye munkáltatói a távlati tervek tekintetében 1,2%-os emelkedéssel számolnak: a megye foglalkoztatotti állományát 2012. I. negyedév végére a jelenleginél 1,2 százalékkal magasabbra prognosztizálták. Az ágazatokat tekintve a feldolgozóipar várható létszámfelvétele +2,4%, mely 194 fő létszámtöbbletet jelent. A kereskedelem területéről 3,9%-os, az

**a foglalkoztatottak számának 1,2%-os emelkedése várható**



művészet, szórakoztatás ágazatából 18,1%-os emelkedést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. A kereskedelemben ez 136 fős, a művészet területéről 52 fős +létszámfelvételt jelent ez megyei szinten

A megkérdezett cégeink 27%-a növekvő foglalkoztatotti létszámot jelzett 2012. első negyedévének végére, s 11%-uk csökkenéssel számol. Az általuk prognosztizált létszámnövekedés és csökkenés pozitív egyenlege 451 fős.

A cégek méreteit tekintve a mikroszervezetek továbbra is lényegesen optimistábbak, mint a nagyobb cégek. A mikroszervezetek átlagosan 9,4%-os növekedésben bíznak az elkövetkezendő 1 év során, míg a kis és közepes cégek kis mértékű (3,5%-os, illetve 0,5%-os) emelkedést irányoztak elő. A nagyméretű cégek foglalkoztatotti létszáma várhatóan 0,7 %-kal nőhet, ez +136 fős létszámot takar.

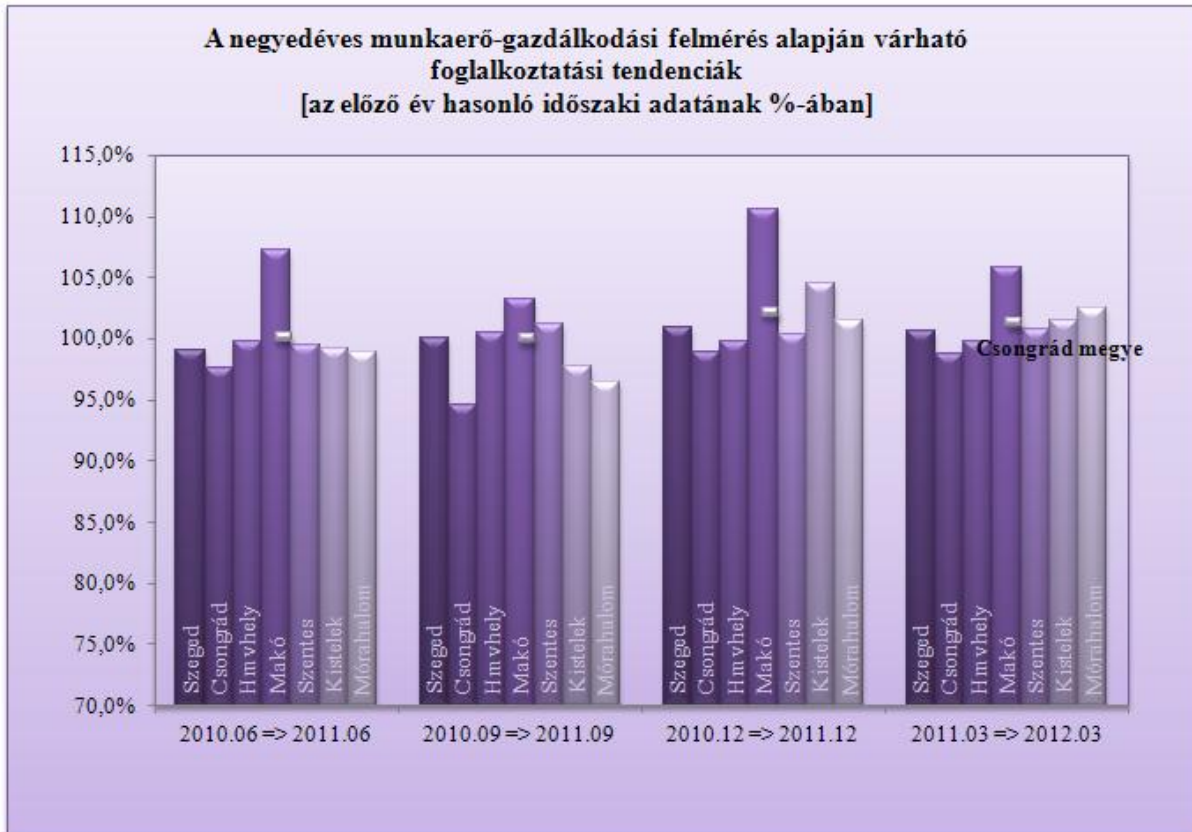
A megye 7 térsége közül Makón 5,9 százalékos, Mórahalmon 2,5 százalékos, Kisteleken 1,4 százalékos növekedéssel számolnak egy év alatt, Csongrádon és Hódmezővásárhelyen minimális csökkenést (-1,2- -0,2 %) prognosztizáltak megkérdezettjeink 2012. első negyedévének végére.

A régió nemzetgazdasági ágankénti foglalkoztatási szerkezetének figyelembe-vételével korrigált munkáltatói előrejelzések szerint a

megye foglalkoztatotti létszáma egy év múlva várhatóan 1,7 %-kal nőhet, tehát a megyében 0,5 százalékponttal intenzívebb változás várható, mint felmérésünk megkérdezetti körében.



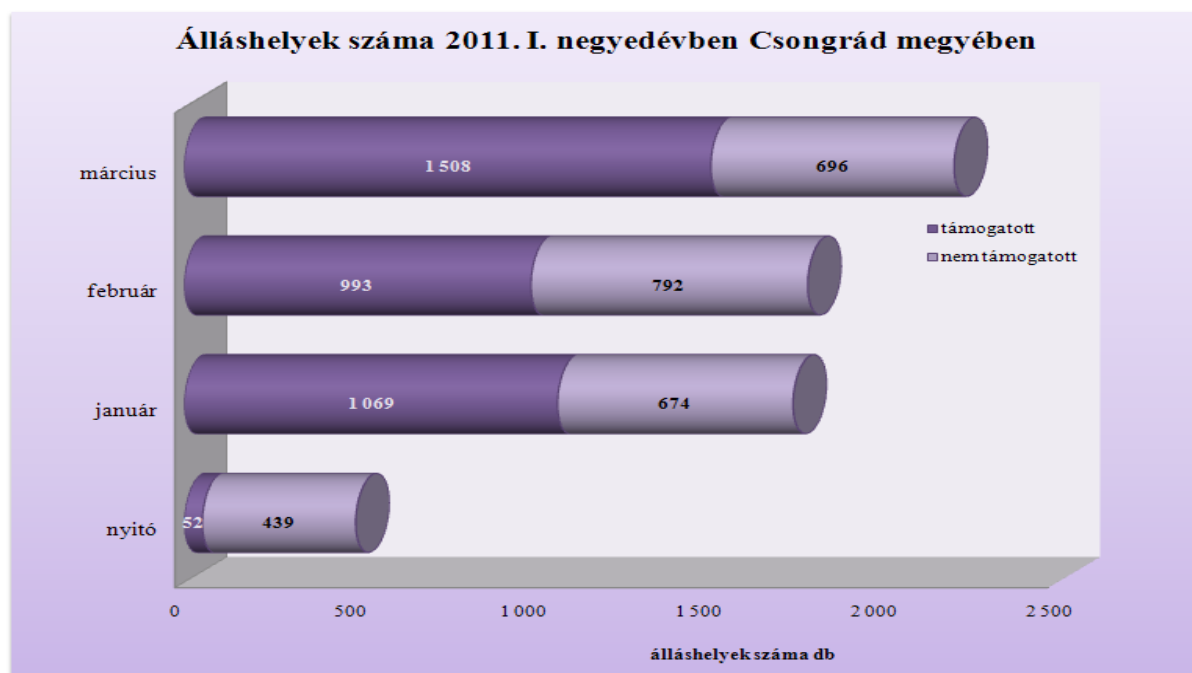
**Év közben várható trendek Csongrád megyében**



## A megye állás kínálatának bemutatása

2011. január-március időszakban munkaügyi szervezetünkhöz megyei szinten mintegy 5 700 főre vonatkozó állásajánlat érkezett, így az időszak elején meglévő 491 álláshellyel együtt 6 223 álláshelyet tudunk felkínálni a negyedév során, 75%-kal többet, mint egy negyedévvel korábban. Az időszakai álláshelyek 43 %-a szegedi munkavégzésre irányult, 14%-a hódmezővásárhelyi, 13 %-a makói munkahely volt.

**6 200 felkínált álláshely a negyedév során**



Az állások több mint feléhez, 58%-ához támogatást is igényeltek munkáltatóink (jellemzően közfoglalkoztatás támogatását célozva). A támogatásra irányuló igények 35%-a a szegedi, 19%-a a makói, 12-12 %-a a hódmezővásárhelyi és szentesi térségekben jelentkezett.

A bejelentett állások között a közigazgatás munkaerőigénye volt a legmagasabb 25%-os részaránnyal a közfoglalkoztatás bonyolítása kapcsán, de 10% fölötti részarányt képeztek a feldolgozóipar és az építőipar területéről beérkezett állásbejelentések is. A feldolgozóipar létszámigénye 754, az építőiparé elérte az hétszázat, a kereskedelem munkaerőigénye közel ötszáz volt az év első negyedévében, Csongrád megyében.

A leggyakrabban keresett foglalkozások a segédmunkás, a lakás-, intézménytakarító, kubikus, eladó, konyhai kisegítő, irodai adminisztrátor, húsfeldolgozó munkakörök voltak.

## Egyéb információk

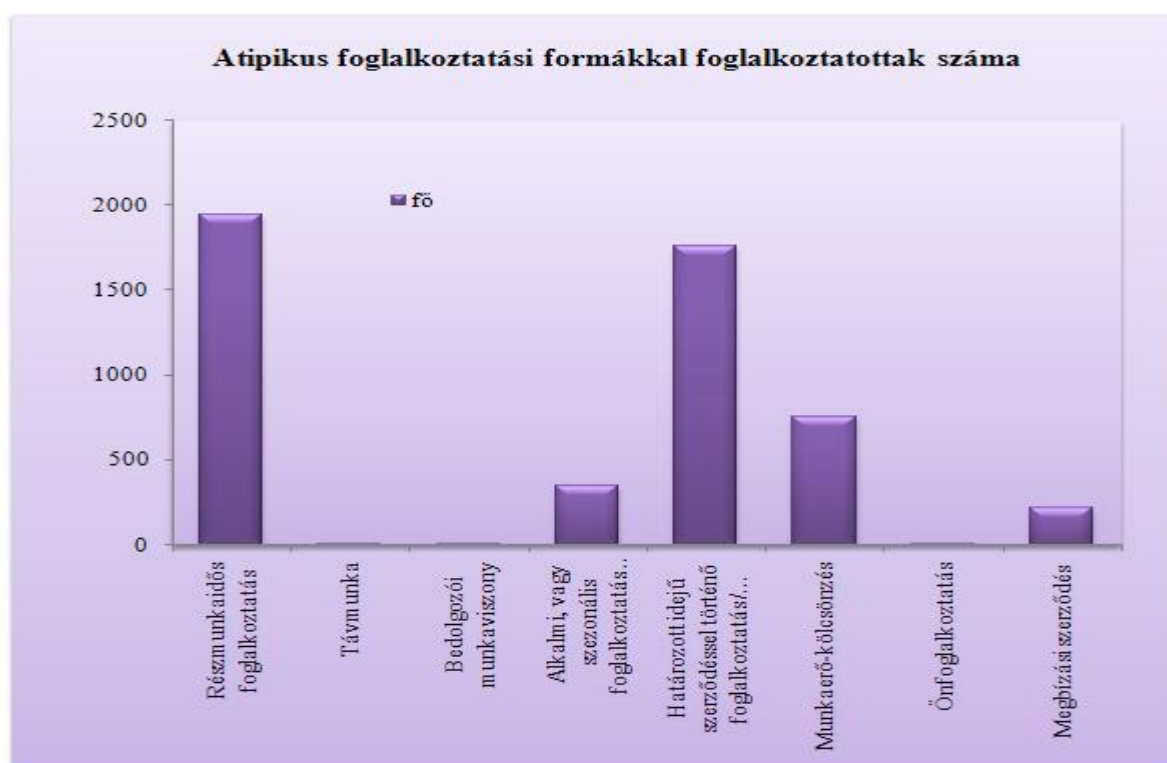
### Atipikus foglalkoztatási formák gyakorisága

Jelen felmérésünk során megkérdeztük munkáltatóinkat arról is, hogy az atipikus foglalkoztatási lehetőségek közül rájuk nézve melyek a leginkább jellemzőek.

A válaszadók mintegy ötezer főt alkalmaznak a megyében valamilyen atipikus foglalkoztatási formában. Ez az összes – mintában szereplő - foglalkoztatott 14%-a.

A leggyakoribb továbbra is a részmunkaidős foglalkoztatási forma, közel kétezer (1947) főt alkalmaznak ebben a formában, de a határozott határidejű szerződéssel történő foglalkoztatással érintett munkavállalók száma is meghaladja az 1700 főt a megyében. Harmadik legnépszerűbb foglalkoztatási forma a munkaerő-kölcsönzés 754 fővel.

**Leggyakoribb a részmunkaidős és a határozott idejű foglalkoztatás**



## **Csoportos létszámleépítések**

Intézményünkhöz 2011. első negyedévében egy csoportos létszám-csökkentési bejelentés érkezett Csongrád megyét illetően. egy építőipari cég 35 fő leépítését jelentette be. Az érintett munkavállalók döntő többsége fizikai dolgozó. A foglalkozások, melyek területén a leépítések bejelentésre kerültek: építőipari gépkezelő, nehézgépkezelő.

## **Rendezvények**

A megye hét kirendeltségén május 13 és 27 között kerültek megrendezésre az állás és képzési börzék. Szegeden az állasközvetítésen túl a következő szolgáltatásokkal várták az ügyfeleket:

- Tájékoztató TÁMOP 1.1.2. programról, programba-vonás
- Képzési tanácsadás
- Humántanácsadás
- Munkajogi tanácsadás

## **Munkáltatók standjain megvalósuló programelemek**

- A munkáltatók és az álláskeresők közötti közvetlen kommunikáció
- Felvételi próbainterjú

## **Képző intézmények standjain megvalósuló programelemek**

- A képzők és az álláskeresők közötti közvetlen kommunikáció

## **Partner intézmények standjain megvalósuló programelemek (EURES-sel együtt)**

- Információnyújtás az európai önkéntes munkalehetőségekről
- Információnyújtás az Európai Unióban elérhető ösztöndíj-lehetőségekről
- Információnyújtás az Európai Unióban történő munkavállalásról

## **Időszakos programok**

- Önéletrajzírás fortélyai
- Munkáltatói Fórum: A TÁMOP 1.1.2. program támogatási
- Ingyenes nyelvi szintfelmérő
- Munkajogi Kisokos: Mire kell figyelni a munkavállalás megkezdése előtt
- „Mit tegyek, ha kimegyek?” Munkavállalás az EU-ban
- Bemutatkozik a Nemzeti Pályainformációs Központ (NPK)
- Csoportos munkaközvetítés

## Módszertan

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, a Magyar Köztársaság munkaügyi szervezete, amely az elmúlt években jelentős modernizáción ment keresztül. A modernizációs folyamat során olyan eszközöket kísérleteztünk ki és vezettünk be, amelyek több információval szolgálnak partnereinkről, és több hasznos információt adnak vissza számukra a környező munkaerőpiacról.

Ezen eszközeink közül az egyik meghatározó a negyedévente elvégzett, gyorsan kitölthető, egy oldalas felmérés, a munkaerő-gazdálkodási adatlap, mely ez alkalommal a 2011. március 31-i, valamint az egy negyedévvvel, illetve az egy évvel későbbi foglalkoztatotti állományra kérdez rá. Az adatfelvétel időszaka: 2011. április 1.-április 27.

A felmérésben kirendeltségeinkkel partneri viszonyt ápoló munkaadók vesznek részt, így a mérés eredménye és az itt bemutatott adatok nem tekinthetők reprezentatívnak, azaz nem jellemzik megyénk munkaerőpiacának egészét. Elemzésünk a válaszadó szervezetek válaszain alapul. Célja az Önök tájékoztatása és partneri kapcsolatunk fejlesztése.

## Fogalmi meghatározások

### Munkaerő-felmérés fogalmai (KSH fogalmi rendszere)

A Központi Statisztikai Hivatal 1992 óta az OECD országokban meghonosított, egységes elvek és módszerek szerint végzett munkaerő-felmérés keretében vizsgálja a 15-74 éves személyek gazdasági aktivitását.

A magyar munkaerő-felmérés a vizsgált népességet egy meghatározott időszakban (a hónap 7.napját követő első hétfőtől kezdődő három hétben, a kikérdezés hetét megelőző hétre vonatkozóan, a hetet hétfőtől vasárnapig számítva) végzett tevékenységük alapján sorolja a következő két főcsoportba:

- gazdaságilag aktívak (a rendelkezésre álló munkaerő) és
- gazdaságilag nem aktívak (inaktívak).

**Gazdaságilag aktívak** azok, akik megjelennek a munkaerőpiacon, azaz a foglalkoztatottak és a munkanélküliek.

**Gazdaságilag nem aktívak** azok, akik a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ide tartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítélve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérlik az álláskeresést, a gyermekgondozási ellátás bármelyik formáját igénybevevők; azok a nyugdíjasok, járadékosok, akik nem folytatnak keresőtevékenységet; a tőkejövedelmükből (ingatlan-, és pénztőke jövedelméből) élők; a 15 éven aluliak; a 15 éven felüli tanulók; a háztartásbeliek; a közületi eltartottak; a szociális gondozottak

**Foglalkoztatottnak** tekintendő mindenki, aki a vizsgált időszakban az un. vonatkozási héten legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység: amely pénzjövedelmet eredményez, vagy amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek amelyet, mint segítő

családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

**Munkanélkülinek** tekintendő az a személy, aki egyidejűleg az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt); aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán; rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást.

**Foglalkoztatási arány:** a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó népességhez viszonyított aránya;

**Munkanélküliségi ráta:** a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességen belüli aránya;

**Aktivitási arány:** a gazdaságilag aktívak aránya a megfelelő korcsoportba tartozó népességen belül.

#### **ÁFSZ fogalmi rendszerében:**

**Álláskereső:** az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

## Táblázatok

### A mintavételi kör megoszlása nemzetgazdasági áganként és cégméret szerint

létszám-kategória TEÁOR	Mikro		Kis		Közepes		Nagy		Összesen	
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	9	26%	15	44%	9	26%	1	3%	34	100%
Bányászat, kőfejtés	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%	1	100%
Feldolgozóipar	13	14%	51	54%	24	25%	7	7%	95	100%
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	0	0%	2	67%	1	33%	0	0%	3	100%
Vizellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	2	22%	3	33%	3	33%	1	11%	9	100%
Építőipar	14	47%	14	47%	2	7%	0	0%	30	100%
Kereskedelem, gépjárműjavítás	43	37%	62	53%	9	8%	3	3%	117	100%
Szállítás, raktározás	5	38%	5	38%	1	8%	2	15%	13	100%
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	8	30%	17	63%	2	7%	0	0%	27	100%
Információ, kommunikáció	3	75%	1	25%	0	0%	0	0%	4	100%
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0%	1	50%	0	0%	1	50%	2	100%
Ingatlanügyletek	1	11%	6	67%	1	11%	1	11%	9	100%
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	9	50%	4	22%	4	22%	1	6%	18	100%
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenys	5	36%	8	57%	1	7%	0	0%	14	100%
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	2	6%	19	54%	14	40%	0	0%	35	100%
Oktatás	1	3%	16	50%	13	41%	2	6%	32	100%
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2	10%	3	14%	10	48%	6	29%	21	100%
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1	10%	8	80%	1	10%	0	0%	10	100%
Egyéb szolgáltatás	2	22%	6	67%	1	11%	0	0%	9	100%
<b>Összesen</b>	<b>120</b>	<b>25%</b>	<b>242</b>	<b>50%</b>	<b>96</b>	<b>20%</b>	<b>25</b>	<b>5%</b>	<b>483</b>	<b>100%</b>

### A mintavételi kör munkaerő-piaci körzetenként

létszám-kategória kirendeltségek	Mikro		Kis		Közepes		Nagy		Összesen	
	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő
Szegedi Kirendeltség és Szolgáltató Központ	22	137	66	1664	33	3831	17	15233	138	20865
Csongrádi Kirendeltség	23	109	24	530	10	1305	0	0	57	1944
Hódmezővásárhelyi Kirendeltség	16	107	24	617	14	1287	3	1717	57	3728
Makói Kirendeltség	17	94	30	658	15	1860	3	1801	65	4413
Szentesi Kirendeltség	19	107	39	928	6	472	2	925	66	2432
Kistelki Kirendeltség	9	52	33	833	7	647	0	0	49	1532
Mórahalmi Kirendeltség	14	77	26	578	11	925	0	0	51	1580
<b>Csongrád megye</b>	<b>120</b>	<b>683</b>	<b>242</b>	<b>5808</b>	<b>96</b>	<b>10327</b>	<b>25</b>	<b>19676</b>	<b>483</b>	<b>36494</b>



## A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai nemzetgazdasági áganként

TEÁOR'09	2011. március 31.	3 hónap múlva		1 év múlva	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1602	1626	1,5%	1600	-0,1%
Bányászat, kőfejtés	10	10	0,0%	10	0,0%
Feldolgozóipar	8200	8290	1,1%	8394	2,4%
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	149	149	0,0%	144	-3,4%
Vzellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	845	852	0,8%	859	1,7%
Építőipar	578	604	4,5%	608	5,2%
Kereskedelem, gépjárműjavítás	3453	3567	3,3%	3589	3,9%
Szállítás, raktározás	2102	2090	-0,6%	2074	-1,3%
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	507	517	2,0%	512	1,0%
Információ, kommunikáció	63	65	3,2%	67	6,3%
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	501	501	0,0%	501	0,0%
Ingatlanügyletek	500	496	-0,8%	487	-2,6%
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1145	1160	1,3%	1159	1,2%
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenys	342	352	2,9%	354	3,5%
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	1690	1751	3,6%	1708	1,1%
Oktatás	10298	10324	0,3%	10321	0,2%
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	3985	4005	0,5%	3982	-0,1%
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	287	291	1,4%	339	18,1%
Egyéb szolgáltatás	237	238	0,4%	237	0,0%
<b>Összesen</b>	<b>36494</b>	<b>36888</b>	<b>1,1%</b>	<b>36945</b>	<b>1,2%</b>

## A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai munkaerő-piaci körzetenként

Kirendeltségek	2011. március 31.	3 hónap múlva		1 év múlva	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
Szegedi Kirendeltség és Szolgáltató Központ	20865	20975	0,5%	21007	0,7%
Csongrádi Kirendeltség	1944	1929	-0,8%	1920	-1,2%
Hódmezővásárhelyi Kirendeltség	3728	3755	0,7%	3721	-0,2%
Makói Kirendeltség	4413	4530	2,7%	4672	5,9%
Szentesi Kirendeltség	2432	2462	1,2%	2452	0,8%
Kistelki Kirendeltség	1532	1612	5,2%	1554	1,4%
Mórahalmi Kirendeltség	1580	1625	2,8%	1619	2,5%
<b>Csongrád megye</b>	<b>36494</b>	<b>36888</b>	<b>1,1%</b>	<b>36945</b>	<b>1,2%</b>

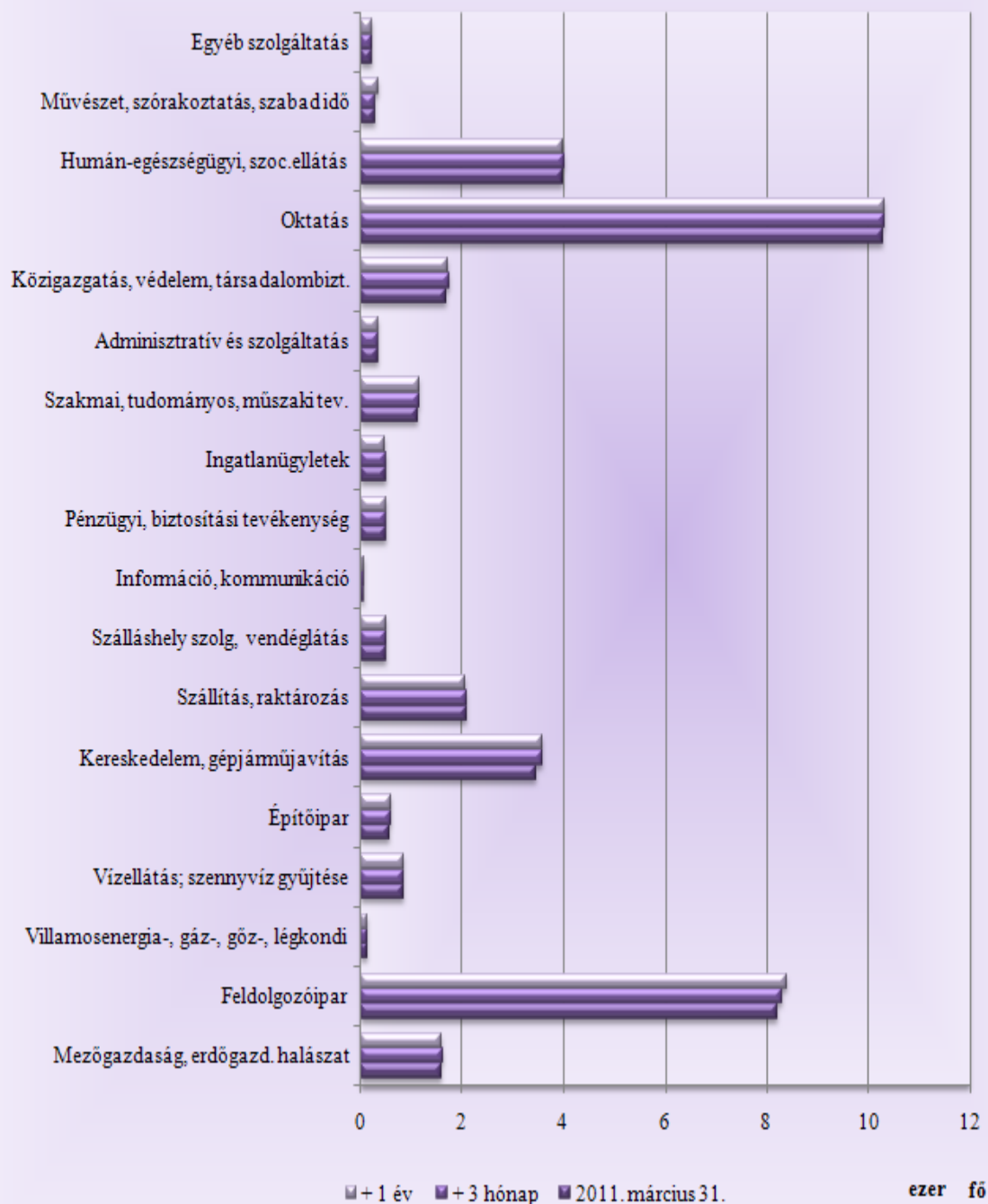
## A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai cégméret szerint

Vállalati méret	2011. március 31.	3 hónap múlva		1 év múlva	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
Mikro	683	756	10,7%	747	9,4%
Kis	5808	5956	2,5%	6009	3,5%
Közepes	10327	10452	1,2%	10377	0,5%
Nagy	19676	19724	0,2%	19812	0,7%
<b>Összesen</b>	<b>36494</b>	<b>36888</b>	<b>1,1%</b>	<b>36945</b>	<b>1,2%</b>

**A mintavételi körben várható létszámmozgások Csongrád megyében 2011. II. negyedévében FEOR-onként**

	belépő fő	kilépő fő	Egyenleg
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatás	114	-45	69
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	106	-94	12
Lakatos	49	-19	30
Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője	43	0	43
Általános irodai adminisztrátor	30	-6	24
Intézményi takarító és kisegítő	27	-17	10
Egyéb takarító és kisegítő	23	-7	16
Szabó, varró	20	-1	19
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	19	-10	9
Kézi csomagoló	18	-3	15
Konyhai kisegítő	18	-7	11
Egyszerű ipari foglalkozású	17	-1	16
Rakodómunkás	17	-10	7
Autóbuszvezető	17	-16	1
Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	15	-10	5
Műtrágya- és növényvédőszer-gyártó gép kezelője	15	-7	8
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	13	0	13
Szociális gondozó, szakgondozó	13	-7	6
Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelő	13	-2	11
Bolti eladó	12	-13	-1
Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari f	11	-20	-9
Portás, telepőr, egyszerű őr	11	-4	7
Háztartási takarító és kisegítő	11	-14	-3
Ápoló, szakápoló	10	-10	0
Fafeldolgozó gép kezelője és gyártósor mellett dol	10	-18	-8
Csecsemő- és kisgyermeknevelő, óvodapedagógus	9	-5	4
Textilipari gép kezelője és gyártósor mellett dolg	9	0	9
Mechanikaigép-karbantartó, -javító (műszerész)	8	0	8
Telefonos (multimédiás) értékesítési ügynök	8	0	8
Élelmiszer-, italgyártó gép kezelője	7	-2	5
Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója,	7	-1	6
Szakács	7	-1	6
Gyermekfelügyelő, dajka	7	-8	-1
Tűzoltó	7	-2	5
Hegesztő, lángvágó	6	0	6
Egyéb magasan képzett ügyintéző	6	-9	-3
Kazángépkezelő	6	0	6
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezel	5	0	5
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyészt	5	-4	1
Forgácsoló	5	0	5
Kőműves	5	-2	3
Szociális munkás és tanácsadó	5	-14	-9
Általános iskolai tanár, tanító	5	-8	-3
Ügyfél- (vevő)tájékoztató	5	-2	3
Egyéb ügyintéző	4	-3	1
Segédápoló, műtősségéd	4	-2	2
Szakorvos	4	-2	2
Adatrögzítő, kódoló	4	-1	3
Recepció	4	-1	3
Szoftverfejlesztő	4	0	4
Pultfeltöltő, árufeltöltő	4	0	4
Fémfeldolgozó gép kezelője	3	-1	2
Épületvillamossági szerelő, villanszerelő	3	0	3
Személygépkocsi-vezető	3	-2	1
Mínőségbiztosítási technikus	3	0	3
Üzletpolitikai elemző, szervező	3	-5	-2
Ipari tevékenységet folytató egység vezetője	3	-3	0
Gazdasági, költségvetési szervezet vezetője (igazg	3	-1	2
Védőnő	3	-3	0
Egyéb, máshova nem sorolható üzleti jellegű szolgál	3	-3	0
Ács	3	0	3
Gyógytornász	3	-1	2
Számítógéphálózat- és rendszertechnikus	3	-1	2
Általános egészségügyi asszisztens	3	-1	2
Fizioterápiás asszisztens, masszőr	3	0	3
Kontroller	3	0	3
Szilárdásvány-kitermelő gép kezelője (szén, kő)	3	0	3
Gyógyszerész, szakgyógyszerész	3	0	3
Bolti pénztáros, jegypénztáros	2	-6	-4
Hivatalsegéd, kézbesítő	2	-7	-5
<b>FEOR 2008 (4)</b>	<b>944</b>	<b>-550</b>	<b>394</b>

### A megkérdezett cégek foglalkoztatotti létszáma nemzetgazdasági áganként



## Jellemző felvételi és leépítési várakozások 2011. II. negyedévének végére

