



Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ

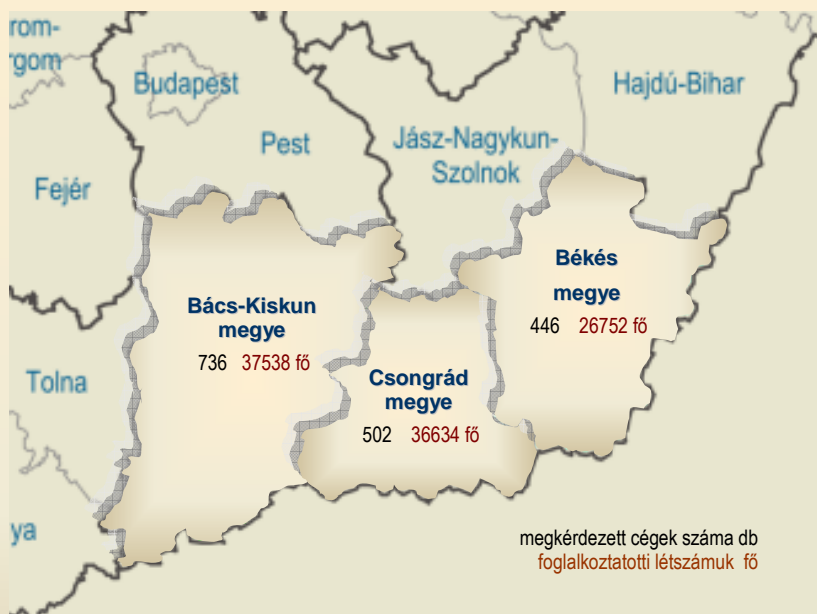
MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI JELENTÉS

2008. IV. negyedév

Dél-Alföld



2008. október – november



Tájékoztató

NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI JELENTÉS DÉL-ALFÖLD – 2008. IV. NEGEDÉV

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET BEMUTATÁSA

Foglalkoztatási adatok

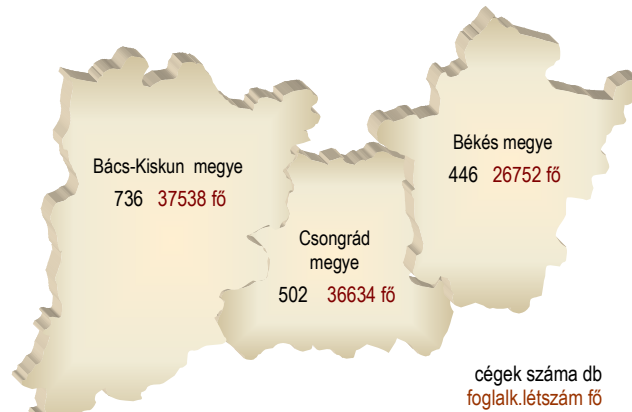
A dél-alföldi régió lakónépessége 2008. január 1-én 1 335 ezer fő volt, melyből aktív korú (15-74 év), a lakosság 77%-a, 1 022 ezer fő.

A régió legalább 5 főt foglalkoztató gazdasági szervezeteiben 2008. I. félévében 271,7 ezren álltak **alkalmazásban**, ezen belül a fizikaiak létszáma 161,1 ezer, a szellemieké 110,6 ezer fő volt.

Jelen negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésünkben 1684

munkáltató vett részt, illetve szolgáltatott adatot, melyek 2008. szeptember 30-i foglalkoztatotti létszáma összességében 100,9 ezer fő volt. Ezen érintett cégek jellemzően kisfoglalkoztatók, ahogy régióink munkaadóinak túlnyomó többsége is e kategóriába sorolható. Legtöbb foglalkoztatott ugyanakkor a nagy és közepes létszám-kategóriájú cégeknél áll alkalmazásban – mintánkban –, e cégek foglalkoztatják ugyanis a látókörünkbe került munkavállalók 40, illetve 39%-át. Nagyfoglalkoztatóink legnagyobb számban feldolgozóipari cégek, főként a gépipar; az élelmiszeripar, italgártás, valamint villamosgép, műszer gyártás területéről, de az egészségügy; oktatás; az ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás; a szállítás; a kereskedelem, javítás és a mezőgazdaság ágazataiból is több nagyfoglalkoztató adataival számolhattunk, földrajzi elhelyezkedésüket tekintve legnagyobb számban a 3 megyeszékhelyről, valamint Hódmezővásárhely környékéről. Több-kevesebb nagyfoglalkoztató jelzéseivel találkoztunk ugyan a munkaerő-piaci körzeteink többségében, viszont a régió 10 körzetéből nagyfoglalkoztató nem került / kerülhetett a mintánkba.

A megkérdezett cégek és az általuk foglalkoztatottak száma
2008. szeptember 30.



**1684 cég és
101 ezer fő
foglalkoz-
tatotti
adataival
számoltunk
felmérésünk
során**

Aktivitási adatok 2008. II. negyedév

Megnevezés	Dél-Alföldön			Országosan		
	2007.	2008.	Változás*	2007.	2008	Változás*
foglalkoztatottak ezer fő	495,9	492,1	-0,8	3942,5	3868,5	-1,9
munkanélküliek	41,3	45,2	9,4	296,9	319,2	7,5
gazdaságilag aktívak	537,2	537,3	0,0	4239,4	4187,7	-1,2
gazdaságilag inaktívak	486,5	484,7	-0,4	3480,3	3522,5	1,2
alkalmazásban állók száma**	284,0	271,7	-4,3	2777,6	2754,9	-0,8
aktivitási arány %	52,5	52,6	0,1	54,9	54,3	-0,6
foglalkoztatási ráta	48,4	48,2	-0,2	51,1	50,2	-0,9
munkanélküliségi ráta	7,7	8,4	0,7	7	7,6	0,6

Forrás: KSH stADAT

* %, illetve százalékpont

** I. félév

**A felmérésben résztvevő szervezetek és foglalkoztatotti létszámuk megoszlása
a Dél-Alföldön**

Létszám-kategória	Válaszó szervezetek		Foglalkoztatottak	
	száma	megoszlása	száma	megoszlása
Mikro (0 – 9 fő)	445	26%	2 361	2%
Kis (10 – 49 fő)	789	47%	18 936	19%
Közepes (50 – 249 fő)	380	23%	39 407	39%
Nagy (249 fő felett)	70	4%	40 220	40%
<i>Összesen</i>	<i>1684</i>	<i>100%</i>	<i>100 924</i>	<i>100%</i>

A megkérdezettek legnagyobb számban – 466 gazdasági egység – a feldolgozóiparból kerültek ki, ahogy a régió gazdaságában is ezen ágazat szerepe meghatározó. Felmérésünkben azonban rendre túlréprezentáltak bizonyul e szektor, ami a cégek heterogén profilja miatt bizonyos szintig indokolt is.

A közszféra foglalkoztatásban betöltött szerepe továbbra is igen fajsúlyos, úgy a közalkalmazottak, mint a köztisztviselők vonatkozásában (a közszférában foglalkoztatják az alkalmazásban állók mintegy harmadát). A közigazgatás, és kisebb mértékben az egészségügy kisebb súlyt képviselt felmérésünkben a régió foglalkoztatásában betöltött tényleges szerepénél; az oktatás területének merítési köre ugyanakkor megfelelő pontosságúnak bizonyult.

Jelentős foglalkoztatóként említhető régióinkban a kereskedelem területe is, az alkalmazásban állók 12%-ának munkalehetőséget biztosítva. (Felmérésünkben alulréprezentáltak bizonyult az ágazat.)

A mezőgazdaság – a jó termőhelyi adottságokból is adódóan – mind a mai napig kiemelkedő helyet foglal el a Dél-Alföld nemzetgazdasági ágainak sorában, s a vidéki településeink nagy részénél alapvető megélhetési forrást, esetleg kiegészítő kereseti lehetőséget is biztosítva. E területet felmérésünk során valamelyest túlréprezentáltak mutatkozik.

**reprezen-
táltság**

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja

Nemzetgazdasági ágak	Alkalmazásban állók száma (KSH 2008.I. negyedév)	A megkérdezett cégeknél foglalkoztatottak száma	Reprezentációs arány [%]
	[fő]		
Mezőgazdaság, vadgazdálkodás	18 889	7 993	42,3
Bányászat	111	0	0,0
Feldolgozóipar	76 073	38 259	50,3
Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	4 765	1 865	39,1
Építőipar	13 589	3 631	26,7
Kereskedelem, javítás	33 076	8 677	26,2
Vendéglátás	8 511	1 669	19,6
Szállítás, raktározás	10 540	4 996	47,4
Pénzügyi tevékenység	2 435	1 027	42,2
Ingyanügyletek	11 630	2 983	25,6
Közigazgatás, védelem, társadalombizt.	23 917	6 206	25,9
Oktatás	36 146	13 268	36,7
Egészségügyi és szociális ellátás	24 216	7 607	31,4
Egyéb közös. személyi szolg.	7 815	2 743	35,1
Összesen	271 713	100 924	37,1

A korábbi jelzések realizálódása, az álláskeresők létszámadatai

2008. III. negyedévének munkaerő-piaci folyamatai, s ezen belül is a **foglalkoztatási tendenciák elmaradtak a várakozásoktól**: egy negyedévvvel korábban erre az időszakra 0,9 százalékos foglalkoztatotti létszámnövekedést jeleztek (akkor megkérdezett) munkáltatóink, s a régió nemzetgazdasági ágankénti struktúrájának¹ figyelembevételével korrigált előrejelzéseink is hasonló, 1,0%-os növekedést irányoztak elő. Jelen megkérdezettjeink foglalkoztatotti létszáma ugyanakkor 2,6 százalékkal mérséklődött a 3. negyedév során, így a prognosztizált növekedés elmaradt, mely mögött a régió munkáltatóinak a mutatkozó nemzetközi gazdasági folyamatokra történő takarékos létszám-gazdálkodási válasza látszik kirajzolódni.

Azon munkáltatóinknál, akik mindkét megkérdezésünkre válaszoltak, érdemi létszámváltozás nem következett be, az e körben jelzett 1,0%-os bővülés helyett az elmúlt negyedévben.

A foglalkoztatás ilyen irányú tendenciája az Állami Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában szereplő álláskereső állományban 2008. III. negyedévében még nem jelentkezett. A regisztrált létszám elsősorban a szezonális hatásoknak megfelelően változott, így a mérséklődő tendenciában csupán a frissen végzett fiatalok regisztrációba áramlása eredményezett némi törést. A nyilvántartásból kiáramlók (24 700 fős) létszáma félezerrel meghaladta a belépőkét, így a nyilvántartott álláskeresők szeptemberi 63 ezer 200 fős zárólétszáma 0,8%-kal volt alacsonyabb az egy negyedévvvel korábinál.

A nyilvántartott álláskeresők főbb megoszlási adatai 2008. szeptember

iskolai végzettség		nem		egyéb összetétel adatok	
<= 8 általános:	38,1%	Férfi:	47,0%	Tartósan állásnélküli:	31,8%
Szakmunkás:	32,6%	Nő:	53,0%	Pályakezdő:	11,2%
Érettségizett:	24,3%			50 év feletti:	20,2%
Diplomás:	5,0%				

Munkaerő-gazdálkodási felmérésünk immár több, mint **két éves múltra tekint** vissza, így lehetőségünk van az egy évvel korábbi jelzések tényszámokkal való összevetésére is.

A 2007. szeptemberének végén megkérdezett és jelenleg is válaszoló munkáltatóink stagnálást, minimális (0,3%-os) foglalkoztatási létszámnövekedést irányoztak elő 2008. III. negyedévének végére a 2007. szeptemberi végi állapothoz képest. Az ezidőszakra vonatkozó tényadatok azonban azt tükrözik, hogy e munkáltatóinknál a vártnál kedvezőtlenebb folyamatok következtek be, s a prognosztizált stagnálás helyett 3,6 százalékos létszámcsökkenéssel kellett számolniuk. A teljességhez azonban mindenképpen hozzátartozik az is, hogy e mérséklődés nem jellemzi a régió foglalkoztatottainak egészét, mivel a KMSR² adatai szerint régióink foglalkoztatotti létszáma 2008. III. negyedévében ennél lényegesen szerényebb mértékben: 0,7 százalékkal mérséklődött. (A foglalkoztatási ráta szinten maradása mellett.)

¹ 4 főnél többet foglalkoztató cégeknél alkalmazásban állók számának nemzetgazdasági ágankénti megoszlása

² Kisterületi munkaügyi statisztikai rendszer

az elmúlt negyedévi jelzések a tényszámok tükrében

álláskeresők létszám-változása, összetétel adatok

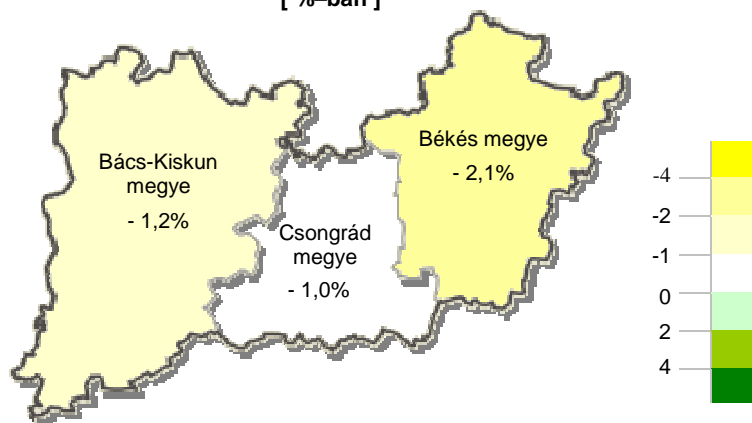
az elmúlt évi jelzések a tényszámok tükrében

A következő három hónap várható tendenciái

Felmérésünk eredménye szerint 2008. decemberének végére régiónk foglalkoztatotti létszáma mérséklődik: 1,4 százalékos csökkenést jeleztek munkáltatóink, ami létszámban kifejezve ezernégyszáz fős létszámcsökkenést jelent mintánkban a szeptember 30-i állapothoz képest. Régiónk mindhárom megyéje foglalkoztatotti létszámcsökkenéssel számol a negyedév során, ezen belül Csongrád megye és Bács-Kiskun megye közel hasonló mértékűvel (1% körüli mérséklődést prognosztizált mindkét megye megkérdézetti állománya), míg Békés megyében a várható csökkenés már jelentősebb, eléri a 2 százalékot.

Összességében a korábbi negyedévinél mérsékeltebb kiáramlást: 4200 fős kilépő létszámot (munkaviszony megszűnést); és kisebb beáramlást: 2800 fős belépő létszámot (munkaviszony létesítést) jeleztek a vizsgált cégek a Dél-Alföldön. Eddigi tapasztalataink szerint azonban a tényszámok rendszerint magasabbak az előrejelzetteknél.

3 hónap múlva várható létszámváltozás a
2008. szeptember 30-i adatokhoz képest
[%-ban]



Legjelentősebb negatív irányú létszámváltozást a mezőgazdaságból és a közigazgatásból jeleztek. Itt 7, illetve 6%-os létszámcsökkenéssel számolnak, de említésre méltó csökkenést jeleztek a feldolgozóipar, az építőipar és a szállítás, raktározás ágazataiból is. Továbbra is stagnálás várható az energiaszektorban, de szinten tartást jeleztek a vendéglátás, oktatás, és egyéb közösségi személyi szolgáltatások ágazataiból is. Legnagyobb létszámot érintő felvételt a kereskedelem, az egészségügy és a pénzügyi közvetítés területéről jeleztek. Mivel ezek sem érik el létszámukban még az 50 főt sem, így ezen nemzetgazdasági ágakban is inkább stagnálásról, mint sem emelkedésről beszélhetünk.

A **mikroszervezetek** továbbra is optimisták, a 10 fő fölötti létszám-kategóriájú cégek ugyanakkor már mérséklődéssel számolnak. (Ez persze adódik abból is, hogy mintánkban a mikroszervezetek bázisindexei már a pár fős létszámmozgásra is érzékenyen reagálnak, szemben a többi létszám-kategóriával.) Míg a mikroszervezetek átlagosan 1,9%-os létszám bővítést irányoztak elő (, ami létszámban összességében alig 50 főt jelent), addig a kis cégek 1,1%-os, a közepes szervezetek 1,7%-os, a nagycégek pedig 1,3%-os foglalkoztatotti létszámcsökkenéssel számolnak. Ez utóbbiak közül a nagyobb mértékű csökkenés – párhuzamosan a létszám-kategóriába tartozó foglalkoztatotti állomány nagyságával – nagyobb munkavállalói tömeget (létszámot) is takar.

A régió nemzetgazdasági ágankénti struktúrájának³ figyelembevételével korrigált munkáltatói előrejelzések szerint a régió foglalkoztatotti létszáma az év végére

a foglalkoztatottak számának csökkenése várható

várható változások a régió egészében

³ 2008. I. félévében a 4 főnél többet foglalkoztató cégeknél alkalmazásban állók számának nemzetgazdasági ágankénti megoszlása

várhatóan 1,4 %-kal mérséklődik. Ami annyit jelent, hogy a régió egészében a megkérdezetti körünkhöz hasonló foglalkoztatotti szint változás, mégpedig csökkenés várható.

Felvételek

Jelen felmérésünkkel felkeresett és választ is adó 1684 munkaadó egyötöde tervez létszám-bővítést a megkérdezést követő három hónapon belül.

A munkaerő felvételt tervező cégek legnagyobb számban könnyűipari munkakörökben jeleztek felvételt, így említésre méltó (nettó 70+15 fős) igény mutatkozik ruhagyártók, szőrmefestők, -kikészítők, valamint textilipari foglalkozásúak iránt, de a fémipari munkakörökből (fémmegmunkálók és felületkezelők) is bővülést jeleztek. Javuló pozíciójuként említhetők továbbá a vendéglátóipari, kereskedelmi és raktározási foglalkozások.

A szellemi foglalkozásúak közül pedig a gazdasági foglalkozásúakra, ügyintézőkre, mérnökökre mutatkozik jelentősebb igény. Bővülést jeleztek továbbá egyes szociális és egészségügyi munkakörökben is (ápolónők, ápolók).

Összességében azonban megállapítható, hogy még a javuló pozíciójú foglalkozások körében is a korábbiaknál mérsékeltebb tömegű bővüléssel számolnak munkáltatóink. Előrejelzéseik az eddigiéknél lényegesen visszafogottabbak, akár pozitívak, akár negatívak várákozásaik.

Leépítés

A felkeresett és számunkra adatokat szolgáltató szervezetek 18 százaléka számol létszámcsökkenéssel az elkövetkező három hónapban. (Egy évvel ezelőtt a megkérdezett cégeink egytizede nyilatkozott hasonlóképpen.)

Munkaviszony megszűnések legjelentősebben a tipikus szezonmunkás munkakörökben várhatók, így a jellemzően érintett ágazat az agrárszféra. Romló pozíciót jeleztek a mezőgazdasági foglalkozásokon belül a növénytermesztési, az egyszerű mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások tekintetében, munkaviszony megszűnések várhatók továbbá az építőmesteri, mélyépítő-ipari foglalkozásokban, az élelmiszergyártók, -feldolgozók és tartósítók körében is. Legjelentősebb létszámú kilépés ugyanakkor – ahogy a korábbi években is az év vége felé – a segédmunkás munkakörökben várható.

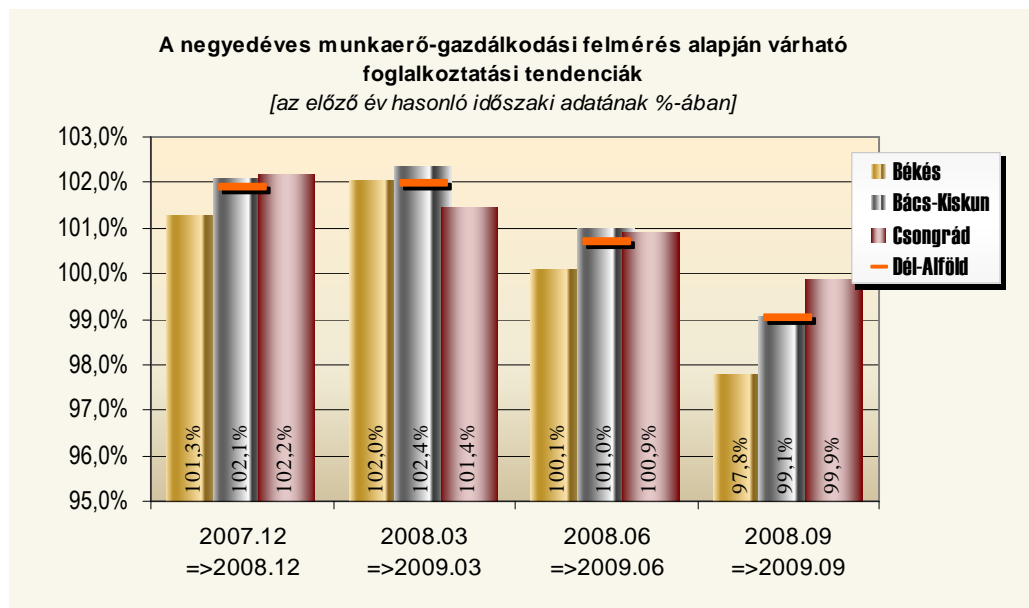
Ellentétes irányú létszámmozgások

Pozitív és negatív irányú létszámmozgást jeleztek több munkakörből is, ahol a felvételek és elbocsátások egyenlege ugyan szerényebb, de a fluktuáció – a cserélődő létszám, esetleg a lejárt határozott idejű szerződések meghosszabbítása – már említést érdemlő létszámot érint. Ilyen foglalkozásként említhetők pl. vegyipari alapanyag- és termékgyártók, gépkezelők. Az egyenleg az említett körben kedvező; míg változó pozíciójú, de negatív végeredményű kiemelés érdemlő munkakörként a feldolgozóipari gépkezelőket, az anyagmozgatókat, a takarítókat és hasonló jellegű egyszerű foglalkozásúakat említhetnénk, míg a szellemi munkakörök közül az egyéb irodai jellegű foglalkozásokat.

**a cégek 21%-a
növekvő
létszámmal
számol**

**romló
pozíciójú
foglalkozások
a negyedév
során**

Év közben várható trendek a Dél-Alföldön



Az egy év múlva várható trendek

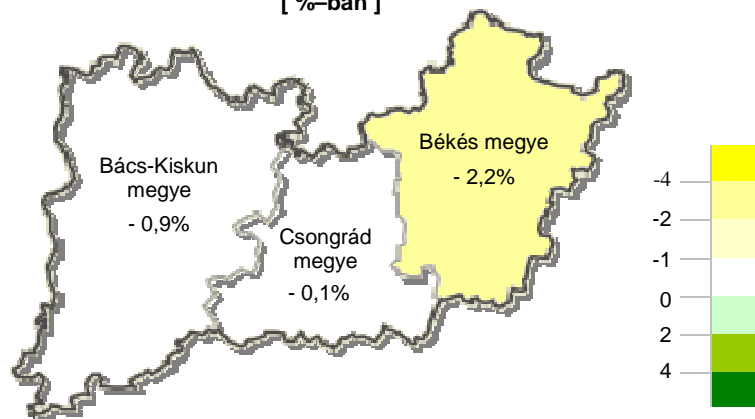
Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésünk alapján a dél-alföldi régió munkáltatói a távlati tervek tekintetében a korábbiaknál visszafogottabban nyilatkoztak. Várakozásaik – ahogy ezt sejteni lehetett – a korábbiaknál borúlátóbbak: a régió foglalkoztatotti állományát 2009. harmadik negyedévének végére a jelenleginél 1,0 százalékkal alacsonyabbra prognosztizálták. Ezen eredmény elsősorban a versenyszféra egyes területeinek, – így főként a mezőgazdaság és a feldolgozóipar – negatív várakozásait tükrözi, de ide sorolhatnánk a szállítás, raktározás területét is. A közigazgatásban is jelentős csökkenéssel számolnak. Bár szerényebb mértékben, de kedvező jelzések érkeztek a kereskedelem és vendéglátás területéről, és a pénzügyi szektor is foglalkoztatási szint emelkedést irányzott elő.

A megkérdezett cégeink 27%-a növekvő foglalkoztatotti létszámot

jelzett 2009. harmadik negyedévének végére, s 18%-uk csökkenéssel számol. A számadatokból azonban az látszik, hogy a növekedést tervező cégek – tömegében – kisebb létszám bővítéseket terveznek, mint amekkora csökkenéssel számol a kisebb

a foglalkoztatottak számának emelkedése várható

1 év múlva várható létszámváltozás a 2008. szeptember 30-i adatokhoz képest [%-ban]



számú, de várhatóan romló foglalkoztatási pozíciójú cég. A megkérdezett cégeink nagytöbbsége ugyanakkor a szinten tartást ítéli reálisnak.

A **cégek méreteit** tekintve a mikroszervezetek továbbra is igen optimisták, összességében 5,4%-os növekedést prognosztizálnak e körben 2009. harmadik negyedévének végére az egy évvel korábbi (tehát megkérdezésünkori) időponthoz képest. A kiscégek is bővüléssel számolnak, de ennek várható mértéke fél százalék alatti. A közepes és nagy munkáltatóinknál viszont létszámcsökkenésre kell számítani, mely arányában és tömegében is meghaladja a bővülést prognosztizálókét.

Csongrád **megye** megkérdezett munkáltatóinál stagnáló, a mostaninál hajszálnyival alacsonyabb foglalkoztatotti szint várható a jövő év szeptemberének végére. Bács-Kiskun megyében 0,9%-os, Békésben viszont 2,2%-os csökkenéssel számolnak mintánkban.

A **régió nemzetgazdasági ágankénti foglalkoztatási szerkezetének² figyelembevételével korrigált munkáltatói előrejelzések** szerint a régió foglalkoztatotti létszáma egy év múlva várhatóan 0,9%-kal mérséklődik, tehát közel hasonló csökkenés várható a régió egészében, mint a megkérdezetti körben.

várható
változások a
régió egészében

A RÉGIÓ ÁLLÁSKÍNÁLATÁNAK BEMUTATÁSA

2008. július – szeptember időszakban munkaügyi szervezetünkhöz régiós szinten 18 800 állásajánlat érkezett, így az időszak elején meglévő 5 800 álláshellyel együtt huszonnégyezer-hatszáz álláshelyet tudunk felkínálni a negyedév során a Dél-Alföld munkát kereső lakosságának, mindössze kétszázal kevesebbet, mint egy negyedévvél korábban. Ezen álláshelyek kétötöde Bács-Kiskun megyei munkavégzésre irányult, 36%-uk Békés megyei, s közel egynegyedük Csongrád megyei munkahely volt.

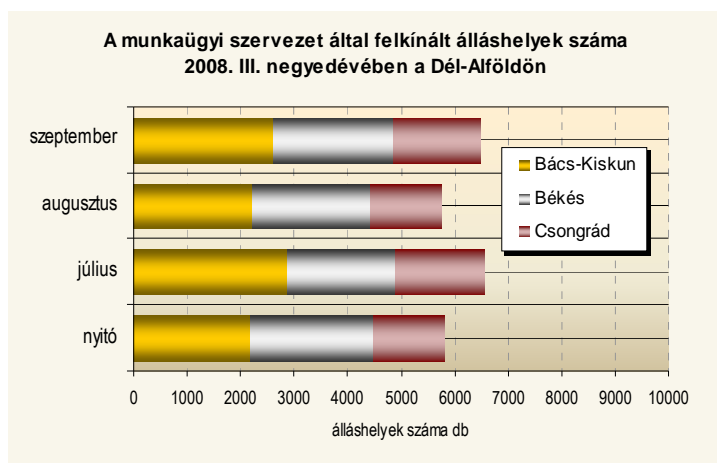
24 600
felkínált
álláshely a
negyedév
során

Az állások 31%-ához támogatást is igényeltek munkáltatóink, 15%-uk pedig külföldi munkavállalók

magyarországi foglalkoztatását célozta.

A bejelentett állások között – a különféle nem anyagi jellegű szolgáltatási ágazatok mellett – a feldolgozóipar munkaerőigénye volt a legmagasabb (29%), de közel kétezer-hétszáz

fős (11%) munkaerőigény érkezett a kereskedelem területéről is. Az építőipar 1600 fős időszakai létszámigénye a bejelentett állások 7%-át képviselte, míg az agrárágazat 4%-os súlyt képviselt.



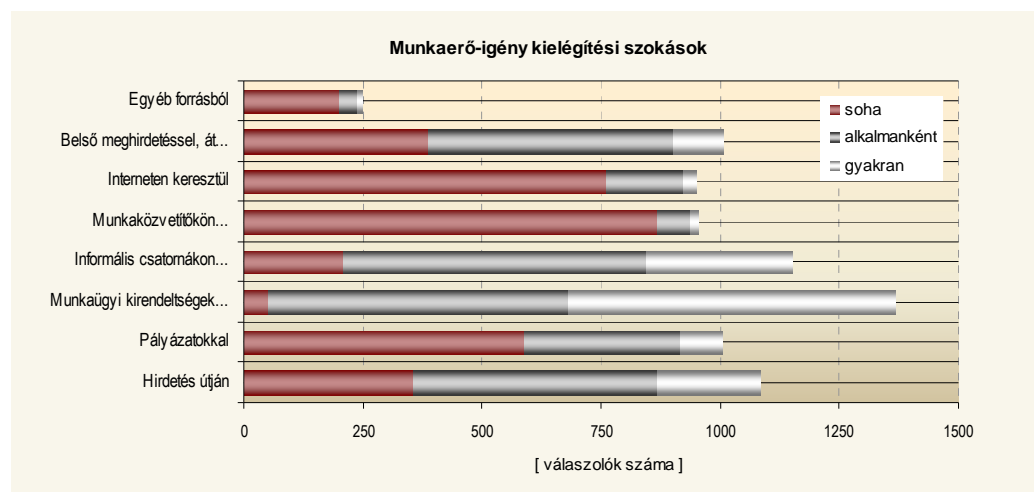
EGYÉB A RÉGIÓ MUNKÁLTATÓI KAPCSOLATAIVAL, AZOK FEJLESZTÉSÉVEL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

Munkaerő-igény kielégítésének forrása

Jelen felmérésünk során megkérdeztük munkáltatóinkat arról is, hogy cégük jellemzően mely forrásból elégíti ki munkaerő-igényét, válaszlehetőségként a „soha”, „alkalmanként” és „gyakran” lehetőségeket kínáltuk.

Megkérdezett munkáltatóink leggyakrabban a munkaügyi kirendeltségeket hívják segítségül felmerülő munkaerő-igényeik kielégítéséhez – amiben nyilván jogszabályi kötelezettségeik is szerepet játszanak – , de sokhelyütt a cégek munkatársainak ajánlásai, így az ismeretség, a bizalom, és a kapcsolati tőke nyom legtöbbit a latban, tehát az informális csatornákat is igen előszeretettel alkalmazzák megkérdezettjeink. A legnagyobb munkáltatók 18%-a választja többnyire ezt a módszert, s további 38%-a él ezzel a lehetőséggel alkalmanként.

A helyi újságokban feladott hirdetés is viszonylag gyakori útja a munkavállalók kiválasztásának, a cégen belüli (belső) meghirdetéssel azonban már ritkábban élnek.



Leggyakoribb munkaerő-igény kielégítési forrás a munkaügyi kirendeltségek munkaerő-kínálata, s az ismerősök ajánlása

Pályáztatást főként a kis és középméretű szervezeteknél alkalmaznak, jellemzően a közszférában, így a közigazgatás, az oktatás és az egészségügy területén. Az internetes álláshirdetések nem igazán gyakoriak a megkérdezetti körünkben, legelterjedtebbként mégis a kereskedelem, javítás, és az ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatások ágazatait említhetnénk.

Munkaerő-közvetítő, kölcsönző magáncégek igénybevétele nem jellemző régiónkra, a megkérdezett cégek csupán 1%-a nyilatkozta, hogy gyakorta él e lehetőséggel, és mindössze 4%-uk alkalmanként. E cégeink elsősorban a kereskedelem, javítás; az élelmiszer, ital, dohánygyártás, valamint az építőipar területén tevékenykednek, földrajzilag többnyire Bács-Kiskun és Csongrád megyében.

Jelentősebb közmunka, közhasznú munka programok

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium **2007/10. Téli-tavaszi közmunkaprogramjának** alapvető célja, hogy 3 hónapos munkalehetőséget teremtsen a regisztrált álláskereső számára úgy, hogy értékteremtő munkájukat helyi

önkormányzati, vagy kistérségi célok érdekében végezzék. A pályázat külön kedvezményezi a leghátrányosabb kistérségeket, a legrosszabb foglalkoztatási mutatókkal rendelkező településeket, és a „pólus” városok környezetének kistérségeit.

A Dél-alföldi régióban támogatást nyert 5 közmunkaprogram 261,3 millió Ft pénzügyi forrásból a régió 55 településén 804 fő álláskereső részére biztosított 2007. december 3-tól 2008. április 15-ig foglalkoztatási lehetőséget.

A 2007/10. Téli-tavaszi közmunkaprogram 2008-ban meghosszabbításra került, amely alapján 2 hónap időtartamra további 804 álláskereső foglalkoztatását tette lehetővé.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium **2008/3. Vasút-tisztasági közmunkaprogram** pályázatán Vésztő város önkormányzata, mint gesztor nyert támogatást. A pályázat keretében lehetőség nyílik a nagy forgalmú hazai és nemzetközi vasútvonalak közvetlen környezetének megtisztítására és parlagfű-mentesítésre.

A pályázat alapján 2008. április 15-től Békés megye 14 településéről 100 fő álláskereső 6 hónap időtartamú foglalkoztatása kezdődött meg.

Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás pályázata alapján Kecskeméten 30 fő foglalkoztatására került sor.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium **2008/6. Ár- és belvíz elleni megelőzést megvalósító” meghívásos** közmunkaprogramjának célja a hátrányos helyzetű, tartós munkanélküliek átmeneti foglalkoztatása, a nemzetgazdaság számára kiemelten hasznos ár- belvíz elleni védekezést szolgáló munkákkal. A program keretében folytatódik a térségek átfogó belvízi rendezése, valamint a parlagfű elleni védekezés. A pályázatban a Körös-vidéki Környezetvédelmi és Vízügyi Igazgatóság, valamint az Alsó-Tisza vidéki Környezetvédelmi és Vízügyi Igazgatóság vett részt, ezáltal 2008. június 1-től – Békés megyéből 87 fő, Csongrád megyéből 82 fő, Bács-Kiskun megyéből 10 fő, – a Dél-alföldi régióban összesen 179 fő hátrányos helyzetű álláskereső 5 hónap időtartamú foglalkoztatására kerülhet sor.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium **2008/9. Nemzeti parkok meghívásos közmunkaprogram** célja a nemzeti parkok fenntartása, értékőrző tevékenységének segítése szakképzetlen, rendszeres szociális segélyben részesülő, hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatásával. A Körös-Maros Nemzeti Park pályázata alapján – Békés megye 6 településéről 9 fő, valamint a Kiskunsági Nemzeti Park 4 millió Ft támogatása alapján Bács–Kiskun megye 3 településéről 9 fő hátrányos helyzetű álláskereső 5 hónap időtartamú foglalkoztatására került sor 2008. június 2-től.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium **2008/2. Erdőművelő meghívásos közmunkaprogramjában** a Gemenci Erdő- és Vadgazdaság Zrt. és KEFAG Kiskunsági Erdészeti és Faipari Zrt. pályázata Bács-Kiskun megyét 248 fővel, Csongrád megyét 12 fővel érinti.

A DALERD Dél-alföldi Erdészeti Zrt. pályázata Csongrád megyét 14 településével, valamint Békés megyét 4 településével érinti, összesen 120 fő foglalkoztatásával.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium **2008. november 21-i beadási határidővel** újabb közmunkapályázatot hirdetett a téli hónapokra.

A **2008/10 Téli közmunkaprogram** alapvető célja, hogy 2008. december 1-től 2 hónap időtartamra munkalehetőséget teremtsen a regisztrált álláskereső, köztük legalább 40

A 2008. évi közmunka-pályázatok alapvető feltétele, hogy a programban részt vevő álláskeresők 25 %-a a rendszeres szociális segélyben részesülők közül kerüljön ki.

A Dél-alföldi régióban 2008. szeptember 30-ig 2315 közmunkás foglalkoztatása vált lehetővé.

%-ban szociális segélyezettek számára úgy, hogy értékteremtő munkájukat helyi önkormányzati, vagy kistérségi célok érdekében végezzék.

A pályázat kedvezményezi a leghátrányosabb, és a hátrányos besorolású kistérségeket, valamint azokat a településeket, ahol magas a rendszeres szociális segélyezettek száma.

Csoportos létszámleépítések. Azok megelőzésére tett intézkedések

A Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ 2008. harmadik negyedévében összesen 8 végleges csoportos **létszám-leépítési** bejelentés érkezett. Ebből 7 a 21-99 fő, 0 a 100-299 és 1 a 300 vagy több fő átlagos statisztikai állományi létszámú cégek köréből került ki. A 7 leépítés összesen 369 főt érintett illetve érint, melyből 274 fő a 21-99 fő közötti, 0 fő a 100-299 fő közötti 95 fő pedig a 300 vagy több fő átlagos statisztikai állományi létszámú cégekhez tartozik.

A bejelentések indokaként 3 esetben finanszírozási problémát jelöltek meg a munkáltatók, 5 esetben pedig egyéb okra hivatkozva került sor a leépítési bejelentésre. 2008. harmadik negyedévében mind a 8 bejelentés a versenyszférát érintette (369 fő). Közülük főként a húsfeldolgozók, női szabók, férfiszabók és a ruhakészítők emelhetők ki.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium 2008-ban is kiemelten kezelte a **munkahelyteremtést**, melynek elősegítése érdekében két pályázati kiírást is megjelentetett.

Az **MPA-2008-1 munkahelyteremtő** beruházások támogatása című pályázati felhívásra régiókból 36 db pályázat érkezett. A Minisztérium döntése alapján 283,58 millió Ft segítségével 24 pályázat került támogatásra, mellyel a régióban 235 új munkahely létesül 733 fő megtartása mellett.

Egy további céget a **Magyar Köztársaság Kormánya** 3082/2008. (X. 8.) Korm. határozatának 5. pontja alapján **egyedi kormánydöntést** követően 160 millió Ft vissza nem térítendő támogatásban részesített, amely további 160 új munkahely teremtését jelenti a Régióban, 1678 fő megtartása mellett, a Hatósági Szerződés megkötése folyamatban van.

Az **MPA-2008-2** kódjelű **magas hozzáadott értékű** tevékenységek munkahelyteremtő támogatása 3 db pályázat érkezett. A Minisztérium 2008. május 22-én döntött a támogatásokról. A beérkezett pályázatok közül 1 pályázatot támogatott 11,4 millió Ft összegben, a pályázó 24 fő megtartása mellett 6 fő új munkavállaló felvételét vállalta. A pályázóval a szerződéskötés megtörtént és a támogatás folyósítása ütemezetten halad.

A MPA **rehabilitációs alaprészének** Dél-alföldi régióra decentralizált 2008. évi kerete 521,4 millió Ft, melynek felhasználása érdekében a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ 2008. április 4-től 2008. május 16-ig, és második körben 2008. szeptember 16-tól 2008. szeptember 30-ig jelentette meg a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatására vonatkozó pályázati felhívását. A felhívásra 68 pályázat érkezett, ebből 45 pályázó részesült összesen 519 millió Ft támogatásban. A beruházások összesen 142 fő megváltozott munkaképességű személy munkahelyének a megteremtéséhez és további 218 fő munkahelyének legalább 2 évig tartó megőrzéséhez járulnak hozzá.

**8 leépítési
bejelentés a
negyedév során**

**Munkahely-
teremtés
támogatása:
24+1 pályázat
került
támogatásra**

**MPA
rehabilitációs
alaprész
2008. évi
decentralizált
kerete 521,4
millió Ft**

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium 2008. évi **munkaerő-piaci válsághelyzetek kezelésének elősegítését célzó központi programja** során 2 átmeneti likviditási gonddal küzdő munkáltató 118 dolgozója munkahelyének megőrzése valósulhatott meg az MPA Foglalkoztatási alaprész központi keretéből elnyert 34,3 millió Ft támogatással.

**munkahely-
megőrzés
támogatása**

Rendezvények, események

➤ A Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ sikeresen pályázott az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány által meghirdetett Foglalkoztatási paktumok továbbműködésének és a foglalkoztatási stratégiák megvalósításának támogatása című pályázati felhívására. Az OFA által támogatott **„PAKTUM-PROGRESS”** A Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum fenntartása című projekt megvalósítása megkezdődött és 2010. március 31-én zárul le. A program alapvető célja, hogy a Békés megyei foglalkoztatási együttműködés tovább tudjon működni, képes legyen a stratégiában megfogalmazott foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési elképzelések megvalósítása mentén konkrét és számszerűsíthető eredményeket elérni és a későbbiekben önfenntartóan működni. A projekt megvalósítási időtartama alatt Békés megyében, összesen 9 kistérségi – a munkaügyi központ kirendeltségeinek vonzáskörzetéhez igazodóan – foglalkoztatási fórum kerül lebonyolításra (Békésen 2008. október 27-én, Békéscsabán 2008. október 28-án, és Gyulán 2008. november hónapban)

➤ A Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ 2008. november 6-21. között 4 időpontban és 4 helyszínen **Pályaválasztási Vásárt tart.**

A rendezvények időpontjai és helyszínei:

- **Békéscsaba** november 6-7. Csaba Center Bevásárló- és Szórakoztatóközpont
- **Kecskemét** november 12-13. Széchenyivárosi Óvoda és Általános Iskola Sportcsarnoka
- **Szeged** november 18-19. Szegedi Ifjúsági Ház
- **Baja** november 21. Dr. Posta Sándor Sportcsarnok

➤ **2008. október 3 - december 12. között a régió 27 helyszínén Munkáltató Fórumot tervezünk,** ahol az aktualitásokról számolunk majd be az érdeklődőknek.

Témáink közül:

- A rehabilitációs járadékról
- A TÁMOP (Társadalmi Megújulás Operatív Program) 1.1.1 „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” című projektről
- A munkáltatókat érintő rehabilitációval kapcsolatos támogatásokról
- Egyéb aktuális kérdések



Módszertan

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat, a Magyar Köztársaság munkaügyi szervezete, amely 2004 és 2007. között jelentős modernizáción megy keresztül. A modernizációs folyamatban olyan új eszközöket kísérletezünk ki és vezetünk be, amelyek több információval szolgálnak partnereinkről, és több hasznos információt adnak vissza számukra a környező munkaerőpiacról.

Új eszközeink közül az egyik meghatározó a negyedévente elvégzett, gyorsan kitölthető, egy oldalas felmérés, a munkaerő-gazdálkodási adatlap, mely ezalkalommal a 2008. szeptember 30-i, valamint az egy negyedévvvel, illetve az egy évvel későbbi foglalkoztatotti állományra kérdez rá. Az adatfelvétel időszaka: 2008. október 01 – október 27.

A felmérésben kirendeltségeinkkel partneri viszonyt ápoló munkaadók vesznek részt, így a mérés eredménye és az itt bemutatott adatok nem tekinthetőek reprezentatívnak, azaz nem jellemzik megyénk munkaerőpiacának egészét. Elemzésünk a válaszadó szervezetek válaszain alapul. Célja az Önök tájékoztatása és partneri kapcsolatunk fejlesztése.

Fogalmi meghatározások

Munkaerő-felmérés fogalmi (KSH fogalmi rendszere)

A Központi Statisztikai Hivatal 1992 óta az OECD országokban meghonosított, egységes elvek és módszerek szerint végzett munkaerő-felmérés keretében vizsgálja a 15-74 éves személyek gazdasági aktivitását.

A magyar munkaerő-felmérés a vizsgált népességet egy meghatározott időszakban (a hónap 7.napját követő első hétfőtől kezdődő három hétben, a kikérdezés hetét megelőző hétre vonatkozóan, a hetet hétfőtől vasárnapig számítva) végzett tevékenységük alapján sorolja a következő két főcsoportba:

- gazdaságilag aktívak (a rendelkezésre álló munkaerő) és
- gazdaságilag nem aktívak (inaktívak).

Gazdaságilag aktívak azok, akik megjelennek a munkaerőpiacon, azaz a foglalkoztatottak és a munkanélküliek.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik a vonatkozó héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ide tartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítélve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérik az álláskeresést, a gyermekgondozási ellátás bármelyik formáját igénybevevők; azok a nyugdíjasok, járadékosok, akik nem folytatnak keresőtevékenységet; a tőkejövedelmükből (ingatlan-, és pénztőke jövedelméből) élők; a 15 éven aluliak; a 15 éven felüli tanulók; a háztartásbeliek; a közületi eltartottak; a szociális gondozottak

Foglalkoztatottnak tekintendő mindenki, aki a vizsgált időszakban az un. vonatkozó héten legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység: amely pénzjövedelmet eredményez, vagy amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek amelyet, mint segítő családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, aki egyidejűleg az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt); aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán; rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást.

Foglalkoztatási arány: a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó népességhez viszonyított aránya;

Munkanélküliségi ráta: a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességen belüli aránya;

Aktivitási arány: a gazdaságilag aktívak aránya a megfelelő korcsoportba tartozó népességen belül.

ÁFSZ fogalmi rendszerében:

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Az 1. pontban foglalt rendelkezés alkalmazása során a szabad mozgás és beutazás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvény alapján szabad beutazási és tartózkodási joggal rendelkező személy álláskeresőként akkor is nyilvántartásba vehető, ha Magyarországon engedély alapján végezhet munkát.

Táblázatok

A mintavételi kör megoszlása nemzetgazdasági áganként és cégméret szerint

TEÁOR	létszám-kategória	Mikro		Kis		Közepes		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
mezőgazdaság, vadgazd., halászat		41	25%	74	46%	43	27%	4	2%	162	100%
bányászat		0		0		0		0		0	0%
feldolgozóipar		82	18%	213	46%	136	29%	35	8%	466	100%
villamos energia		2	10%	8	40%	8	40%	2	10%	20	100%
építőipar		40	31%	66	51%	24	18%	0	0%	130	100%
kereskedelem, javítás		122	37%	169	52%	34	10%	3	1%	328	100%
szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		37	42%	45	51%	7	8%	0	0%	89	100%
szállítás, raktározás, posta, távközlés		11	26%	24	56%	3	7%	5	12%	43	100%
pénzügyi közvetítés		1	10%	4	40%	4	40%	1	10%	10	100%
ingatlanügylek, gazdasági szolgáltatás		53	50%	41	39%	9	8%	3	3%	106	100%
közigazgatás, kötelező TB		7	6%	67	55%	48	39%	0	0%	122	100%
oktatás		9	13%	26	38%	27	39%	7	10%	69	100%
egészségügyi, szociális ellátás		5	9%	19	35%	22	40%	9	16%	55	100%
egyéb közösségi, személyi szolgáltatás		35	42%	33	39%	15	18%	1	1%	84	100%
összesen		445	26%	789	47%	380	23%	70	4%	1 684	100%

A mintavételi kör munkaerő-piaci körzetenként

válaszadók száma	Mikro		Kis		Közép		Nagy		összesen	
	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő
Bácsalmási Kirendeltség	7	35	14	305	9	703	0	0	30	1 043
Bajai Kirendeltség	7	53	33	844	17	2 214	5	2 334	62	5 445
Kiskunhalasi Kirendeltség	23	128	40	803	9	755	0	0	72	1 686
Kiskőrösi Kirendeltség	23	155	45	1 067	19	1 722	0	0	87	2 944
Kalocsai Kirendeltség	19	93	48	1 147	18	2 080	2	756	87	4 076
Kiskunmajsai Kirendeltség	28	144	22	534	5	551	1	706	56	1 935
Kunszentmiklósi Kirendeltség	17	103	22	565	18	1 724	0	0	57	2 392
Kiskunfélegyházi Kirendeltség	25	127	39	948	16	2 010	5	1 734	85	4 819
Kecskeméti Kirendeltség	33	139	46	1 099	27	3 070	9	5 588	115	9 896
Tiszakécskei Kirendeltség	23	120	23	528	11	1 146	1	406	58	2 200
Jánoshalmi Kirendeltség	7	45	12	298	8	759	0	0	27	1 102
Bács-Kiskun megye	212	1 142	344	8 138	157	16 734	23	11 524	736	37 538
Orosházai Kirendeltség	21	90	18	427	19	2 171	4	1 846	62	4 534
Békéscsabai Kirendeltség	13	68	24	555	15	1 533	6	2 483	58	4 639
Mezőkovácsházi Kirendeltség	12	64	31	763	17	1 494	2	899	62	3 220
Gyulai Kirendeltség	8	44	22	545	10	910	5	1 833	45	3 332
Szarvasi Kirendeltség	3	13	21	592	18	1 544	2	937	44	3 086
Gyomaendrődi Kirendeltség	14	63	31	665	20	2 050	0	0	65	2 778
Békési Kirendeltség	10	60	28	728	7	716	2	574	47	2 078
Szeghalomi Kirendeltség	6	22	15	425	12	1 221	2	855	35	2 523
Sarkadi Kirendeltség	10	52	16	365	2	145	0	0	28	562
Békés megye	97	476	206	5 065	120	11 784	23	9 427	446	26 752
Hódmezővásárhelyi Kirendeltség	26	157	32	708	15	1 510	6	2 700	79	5 075
Makói Kirendeltség	12	77	26	618	15	1 806	3	1 622	56	4 123
Mórahalmi Kirendeltség	30	120	24	607	9	633	0	0	63	1 360
Szegedi Kirendeltség	19	123	56	1 475	32	3 711	13	14 036	120	19 345
Kisteleki Kirendeltség	15	97	37	872	10	920	0	0	62	1 889
Szentesi Kirendeltség	18	91	35	828	7	554	2	911	62	2 384
Csongrádi Kirendeltség	16	78	29	625	15	1 755	0	0	60	2 458
Csongrád megye	136	743	239	5 733	103	10 889	24	19 269	502	36 634
Dél-alföldi régió összesen	445	2 361	789	18 936	380	39 407	70	40 220	1 684	100 924

Táblázatok

A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai nemzetgazdasági áganként

TEÁOR	szept. 30.	+ 3 hónap		+ 1 év	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
mezőgazdaság, vadgazd., halászat	7 993	7 427	-7,1	7 504	-6,1
bányászat	0	0		0	
feldolgozóipar	38 259	38 003	-0,7	38 025	-0,6
villamos energia	1 865	1 868	0,2	1 887	1,2
építőipar	3 631	3 537	-2,6	3 605	-0,7
kereskedelem, javítás	8 677	8 717	0,5	8 797	1,4
szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 669	1 661	-0,5	1 710	2,5
szállítás, raktározás, posta, távközlés	4 996	4 833	-3,3	4 839	-3,1
pénzügyi közvetítés	1 027	1 059	3,1	1 132	10,2
ingatlanügyek, gazdasági szolgáltatás	2 983	2 977	-0,2	2 976	-0,2
közigazgatás, kötelező TB	6 206	5 811	-6,4	5 831	-6,0
oktatás	13 268	13 269	0,0	13 241	-0,2
egészségügyi, szociális ellátás	7 607	7 653	0,6	7 631	0,3
egyéb közösségi, személyi szolgáltatás	2 743	2 735	-0,3	2 763	0,7
összesen	100 924	99 550	-1,4	99 941	-1,0

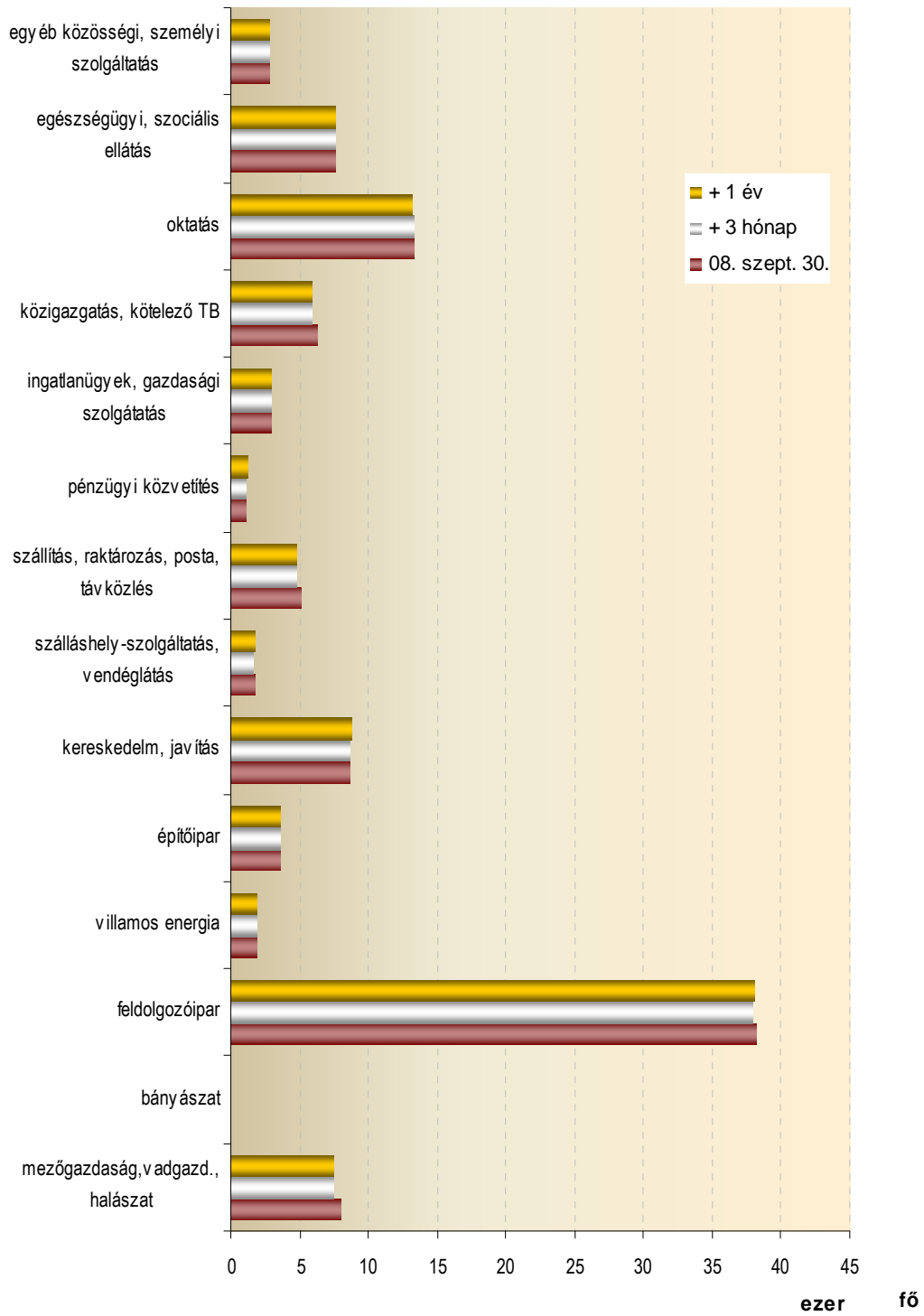
A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai munkaerő-piaci körzetenként

TEÁOR	szept. 30.	+ 3 hónap		+ 1 év	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
Bácsalmási Kirendeltség	1 043	994	-4,7	1 004	-3,7
Bajai Kirendeltség	5 445	5 256	-3,5	5 329	-2,1
Kiskunhalasi Kirendeltség	1 686	1 709	1,4	1 718	1,9
Kiskőrösi Kirendeltség	2 944	2 956	0,4	2 983	1,3
Kalocsai Kirendeltség	4 076	4 009	-1,6	4 096	0,5
Kiskunmajsai Kirendeltség	1 935	1 909	-1,3	1 956	1,1
Kunszentmiklósi Kirendeltség	2 392	2 327	-2,7	2 154	-9,9
Kiskunfélegyházi Kirendeltség	4 819	4 857	0,8	4 863	0,9
Kecskeméti Kirendeltség	9 896	9 758	-1,4	9 732	-1,7
Tiszkécskei Kirendeltség	2 200	2 200	0,0	2 238	1,7
Jánoshalmi Kirendeltség	1 102	1 108	0,5	1 120	1,6
Bács-Kiskun megye	37 538	37 083	-1,2	37 193	-0,9
Orosházai Kirendeltség	4 534	4 506	-0,6	4 505	-0,6
Békéscsabai Kirendeltség	4 639	4 337	-6,5	4 270	-8,0
Mezőkovácsházi Kirendeltség	3 220	3 096	-3,9	3 084	-4,2
Gyulai Kirendeltség	3 332	3 322	-0,3	3 335	0,1
Szarvasi Kirendeltség	3 086	3 044	-1,4	3 003	-2,7
Gyomaendrődi Kirendeltség	2 778	2 788	0,4	2 854	2,7
Békési Kirendeltség	2 078	2 063	-0,7	2 006	-3,5
Szeghalomi Kirendeltség	2 523	2 439	-3,3	2 506	-0,7
Sarkadi Kirendeltség	562	598	6,4	600	6,8
Békés megye	26 752	26 193	-2,1	26 163	-2,2
Hódmezővásárhelyi Kirendeltség	5 075	5 079	0,1	5 124	1,0
Makói Kirendeltség	4 123	4 011	-2,7	4 092	-0,8
Mórahalmi Kirendeltség	1 360	1 267	-6,8	1 353	-0,5
Szegedi Kirendeltség	19 345	19 266	-0,4	19 261	-0,4
Kisteleki Kirendeltség	1 889	1 807	-4,3	1 857	-1,7
Szentesi Kirendeltség	2 384	2 388	0,2	2 397	0,5
Csongrádi Kirendeltség	2 458	2 456	-0,1	2 501	1,7
Csongrád megye	36 634	36 274	-1,0	36 585	-0,1
Dél-alföldi régió összesen	100 924	99 550	-1,4	99 941	-1,0

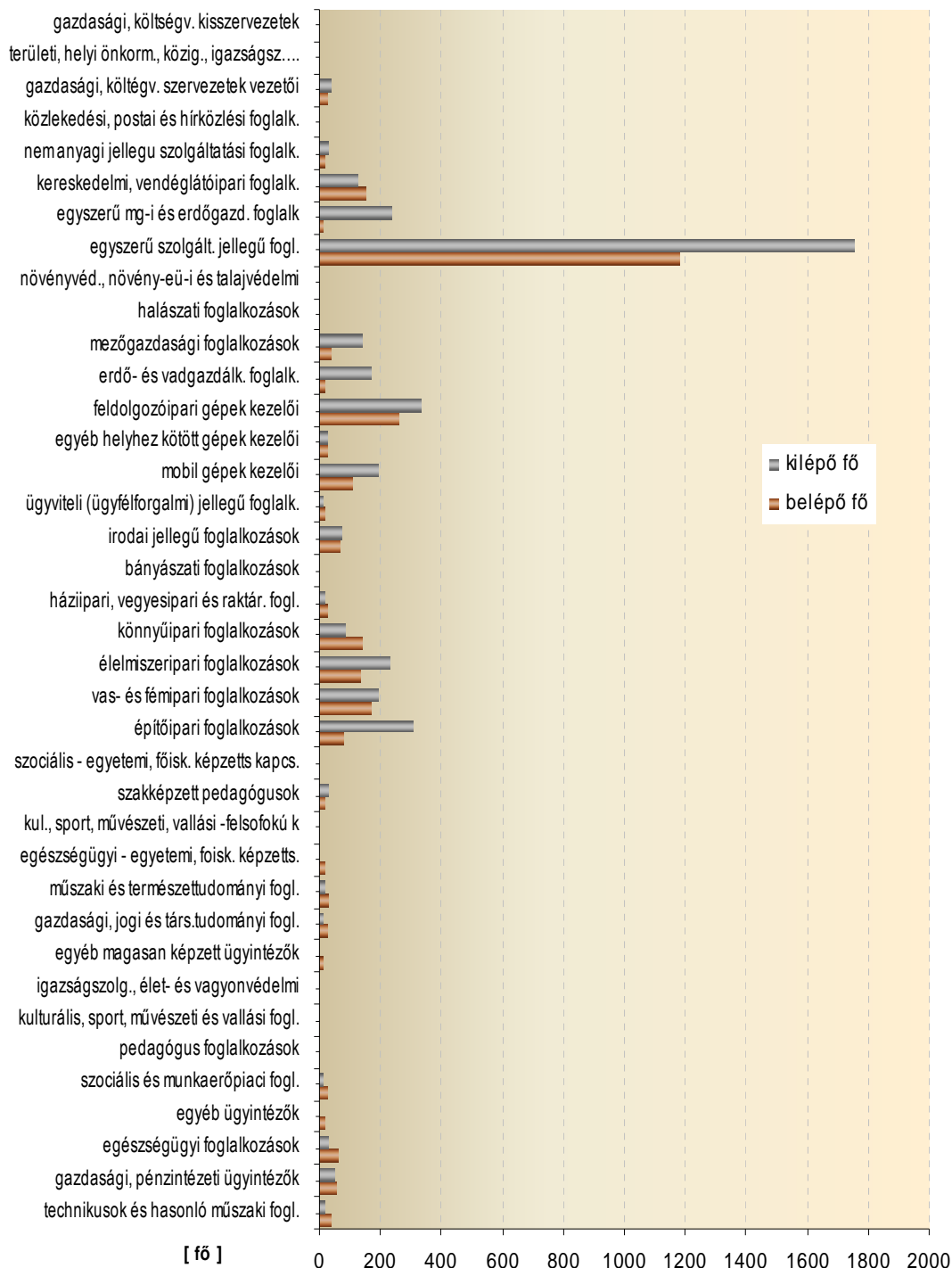
**A mintavételi körben várható létszámmozgások a Dél-Alföldön
2008. IV. negyedévében FEOR főcsoportonként**

FEOR főcsoport	belépő fő	kilépő fő	Egyenleg
technikusok és hasonló műszaki fogl.	34	21	13
gazdasági, pénzügyi ügyintézők	56	46	10
egészségügyi foglalkozások	60	31	29
egyéb ügyintézők	19	7	12
szociális és munkaerőpiaci fogl.	25	15	10
pedagógus foglalkozások	7	2	5
kulturális, sport, művészeti és vallási fogl.	3	2	1
igazságszolg., élet- és vagyonvédelmi fogl.	0	2	-2
egyéb magasan képzett ügyintézők	13	5	8
gazdasági, jogi és társ.tudományi fogl.	25	11	14
műszaki és természettudományi fogl.	31	21	10
egészségügyi - egyetemi, főisk. képzetts.	17	7	10
kul., sport, művészeti, vallási -felsőfokú k	3	4	-1
szakképzett pedagógusok	18	28	-10
szociális - egyetemi, főisk. képzetts kapcs.	4	8	-4
építőipari foglalkozások	81	308	-227
vas- és fémipari foglalkozások	166	190	-24
élelmiszeripari foglalkozások	133	230	-97
könnyűipari foglalkozások	137	82	55
háziipari, vegyesipari és raktár. fogl.	25	19	6
bányászati foglalkozások	1	0	1
irodai jellegű foglalkozások	68	71	-3
ügyművelői (ügyművelői) jellegű foglalk.	21	12	9
mobil gépek kezelői	107	193	-86
egyéb helyhez kötött gépek kezelői	25	24	1
feldolgozóipari gépek kezelői	257	329	-72
erdő- és vadgazdálk. foglalk.	19	169	-150
mezőgazdasági foglalkozások	38	139	-101
halászati foglalkozások	7	0	7
egyszerű szolgált. jellegű fogl.	1178	1756	-578
egyszerű mg-i és erdőgazd. foglalk	12	237	-225
kereskedelmi, vendéglátóipari foglalk.	153	127	26
nem anyagi jellegű szolgáltatási foglalk.	17	29	-12
közlekedési, postai és hírközlési foglalk.	6	5	1
gazdasági, költségv. szervezetek vezetői	25	34	-9
területi, helyi önkorm., közig., igazságsz....	2	2	0
gazdasági, költségv. kiegészítő szervezetek vezetői	2	2	0
összesen	2795	4168	-1373

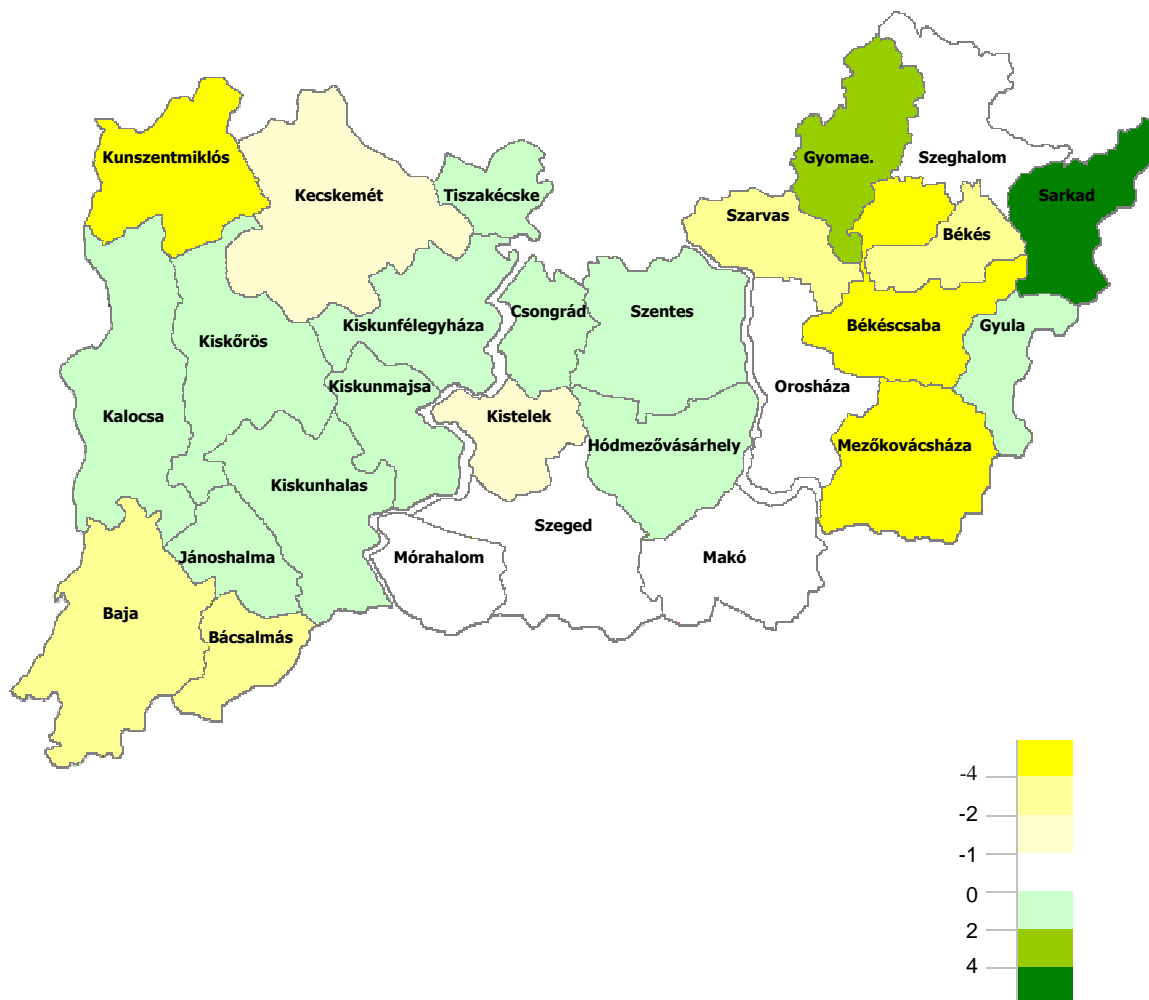
A megkérdezett cégek foglalkoztatotti létszáma nemzetgazdasági áganként



Várható létszámmozgások 2008. IV. negyedévében a
Dél-Alföldön - FEOR főcsoportonként



1 év múlva várható létszámváltozás
a 2008. szeptember 30-i adatokhoz képest munkaerő-piaci körzetenként
[%-ban]



Készítette:
Laurinyecz Anikó

Jóváhagyta:
Dr. Nagy Ágnes
főigazgató