



Csongrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ

**NEGYEDÉVES  
MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI JELENTÉS  
2011. I. negyedév  
Csongrád megye**



2011. január – február



TARTALOMJEGYZÉK

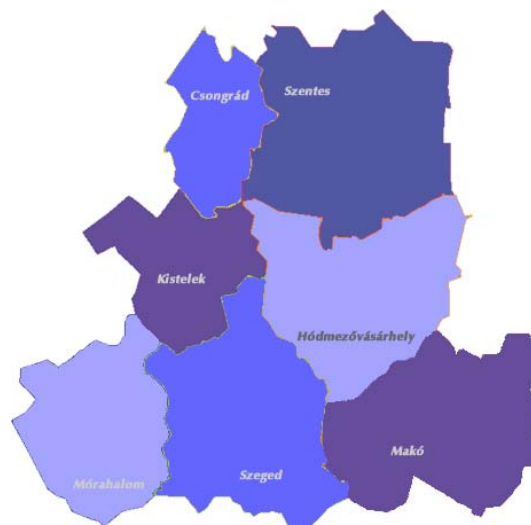
A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET BEMUTATÁSA.....	3
<i>Foglalkoztatási adatok Csongrád megyében.....</i>	<i>3</i>
A KORÁBBI JELZÉSEK REALIZÁLÓDÁSA, AZ ÁLLÁSKERESŐK LÉTSZÁMADATAI.....	5
A KÖVETKEZŐ HÁROM HÓNAP VÁRHATÓ TENDENCIÁI.....	6
<i>Felvételek.....</i>	<i>8</i>
<i>Leépítés.....</i>	<i>8</i>
<i>Ellentétes irányú létszámmozgások.....</i>	<i>8</i>
AZ EGY ÉV MÚLVA VÁRHATÓ TRENDK.....	9
ÉV KÖZBEN VÁRHATÓ TRENDK CSONGRÁD MEGYÉBEN.....	10
EGYÉB INFORMÁCIÓK.....	12
<i>Pályakezdők.....</i>	<i>12</i>
KÖZFOGLALKOZTATÁS.....	13
CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSEK.....	15
MÓDSZERTAN.....	16
FOGALMI MEGHATÁROZÁSOK.....	16
TÁBLÁZATOK.....	18

## Negyedéves munkaerő-gazdálkodási jelentés Csongrád megye – 2011. I. negyedév A munkaerő-piaci helyzet bemutatása

### Foglalkoztatási adatok Csongrád megyében

Csongrád megye lakónépessége 2010. január 1-én 423 ezer fő volt, melyből aktív korú (15-74 év), a lakosság 77%-a, 326,3 ezer fő.

A **KSH munkaerő-felmérése alapján** 2010. IV. negyedévében a megye 15-74 éves népességének 55 %-a, mintegy 178 ezer fő tartozott a gazdaságilag aktívak körébe. Közülük 161 ezren foglalkoztatottként, valamivel kevesebb, mint 17 ezren pedig munkanélküliként voltak jelen a munkaerőpiacon.



### Aktivitási adatok 2010. IV. név

Megnevezés	Csongrád megye			Magyarország		
	2009.	2010.	változás	2009.	2010.	változás
	ezer fő			ezer fő		
foglalkoztatottak	163,4	160,9	-1,5%	3782,8	3804,3	0,6%
munkanélküliek	14,3	16,8	17,5%	442,1	462,1	4,5%
gazdaságilag aktívak	177,7	177,7	0,0%	4224,9	4266,4	1,0%
gazdaságilag inaktívak	149,3	148,6	-0,5%	3459,1	3416,9	-1,2%
	%					
aktivitási arány	54,3	54,5	0,2	55,0	55,5	0,5
foglalkoztatási ráta	50,0	49,3	-0,7	49,2	49,5	0,3
munkanélküliségi ráta	8,0	9,5	1,5	10,5	10,8	0,3
	Forrás: KSH stADAT					

Jelen negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésünkben 477 munkáltató vett részt, illetve szolgáltatott adatot, melyek 2010. december 31-i foglalkoztatotti létszáma összességében 35,8 ezer fő volt. Ezen érintett cégek jellemzően (48%-ban) kisfoglalkoztatók. A foglalkoztatottak több mint fele ugyanakkor a nagy létszám-kategóriájú cégeknél állnak alkalmazásban – mintánkban –, e cégek foglalkoztatják ugyanis a látókörünkbe került munkavállalók 54%-át.

Nagyfoglalkoztatóink legnagyobb számban feldolgozóipari cégek, főként az

**477 cég és  
35,8 ezer fő  
foglalkoztatott  
adataival  
számoltunk  
felmérésünk  
során**

élelmiszeripar, italgyártás és a gumi-, műanyag és nemfém ásványi termékek gyártása területéről, de a humán-egészségügy, szociális ellátás; oktatás; a szállítás, raktározás; kereskedelem, gépjárműjavítás ágazataiból is több nagyfoglalkoztató adataival számolhattunk, földrajzi elhelyezkedésüket tekintve legnagyobb számban (70 %-ban) Szegedről. 2-3 nagyfoglalkoztató jelzéseivel találkoztunk Hódmezővásárhely, Makó és Szentés térségéből is, az egészségügy, illetve a feldolgozóipar ágazatokból.

### A felmérésben résztvevő szervezetek és foglalkoztatotti létszámuk megoszlása Csongrád megyében

Létszám-kategória	Válaszadó szervezetek		Foglalkoztatottak	
	száma	megoszlása	száma	megoszlása
Mikro (0-9 fő)	125	26%	678	2%
Kis (10-49 fő)	227	48%	5320	15%
Közepes (50-249 fő)	102	21%	10641	30%
Nagy (249 fő feletti)	23	5%	19182	54%
<b>Összesen</b>	<b>477</b>	<b>100,0%</b>	<b>35821</b>	<b>100,0%</b>

A megkérdezettek legnagyobb számban, a kereskedelem (117 cég) és a feldolgozóipar (92) területéről kerültek ki. Felmérésünkben ez alkalommal is túlreprezentáltak tekinthető e terület.

A közsféra foglalkoztatásban betöltött szerepe továbbra is igen fajsúlyos, úgy a közalkalmazottak, mint a köztisztviselők és kormánytisztviselők vonatkozásában (a közszférában foglalkoztatják az alkalmazásban állók 35 százalékát). Az oktatás, humán egészségügy területének merítési köre bővebb lett. Túlreprezentáltak tekinthető a megyében továbbá a szállítás, raktározás, valamint pénzügy és az ingatlanügyletek, illetve a szakmai, tudományos tevékenység ágazata is.

Jelentős foglalkoztatóként említhető a megyében feldolgozóipar területe is, az alkalmazásban állók 23%-ának munkalehetőséget biztosítva. Felmérésünkben hasonló a feldolgozóipar reprezentáltsága az átlaghoz, ehhez közelít a kereskedelem, gépjárműjavítás is. A villamos energia, gáz, gőzellátás; és az építőipar alul reprezentált a felmérésben.

**Reprezentáltság**

### A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja

TEÁOR '08	KSH 2010.I-III. név	Foglalkoztatottak	arány (%)
	fő		
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	4 960	1 368	27,6%
Bányászat, köfajtés	121	8	6,6%
Feldolgozóipar	21 004	8 163	38,9%
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1 884	144	7,6%
Vzellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyveződésmentesítés	2 307	399	17,3%
Építőipar	4 404	554	12,6%
Kereskedelem, gépjárműjavítás	10 075	3 349	33,2%
Szállítás, raktározás	4 136	2 112	51,1%
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3 221	476	14,8%
Információ, kommunikáció	728	62	8,5%
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1 117	571	51,1%
Ingatlanügyletek	928	506	54,5%
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	2 155	1 174	54,5%
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 206	320	14,5%
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	7 258	1 708	23,5%
Oktatás	16 238	10 551	65,0%
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	7 466	3 769	50,5%
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1 356	305	22,5%
Egyéb szolgáltatás	455	282	62,0%
<b>Osszesen</b>	<b>92 020</b>	<b>35 821</b>	<b>38,9%</b>

#### A korábbi jelzések realizálódása, az álláskereső létszámadatai

2010. IV. negyedévének munkaerő-piaci folyamatai, s ezen belül is a foglalkoztatási tendenciák a várakozásoknál valamelyest kedvezőbben alakultak: **egy negyedéssel korábban** erre az időszakra 1,6 százalékos foglalkoztatotti létszámcsökkenést jeleztek (akkor megkérdezett) munkáltatóink. Jelen megkérdezettjeinknél az elmúlt negyedévben bekövetkezett létszámváltozások összességében az előzetes várakozásoknak megfelelően negatívak voltak, az előre jelzetteknel azonban kisebb, 0,8%-os csökkenés következett be ténylegesen.

Azon munkáltatóinknál, akik mindkét megkérdezésünkre válaszoltak, 0,3 %-os visszaesést mértünk, az e körben jelzett 0,2%-os mérséklődés helyett az elmúlt negyedévben.

Csongrád megyében a negyedik negyedév végén regisztrált 22 590 fős álláskereső létszám 9 %-kal volt magasabb az egy negyedéssel korábbinál és 3 %-kal volt kevesebb az egy évvel ezelőttnél.

az elmúlt negyedévi jelzések a tényszámok tükrében

2010. IV. negyedévében összességében 8 606 fő kérte nyilvántartásba vételét a megye 7 munkaügyi kirendeltségének valamelyikében (regisztrációba lépők száma), 344 fővel többen a megelőző negyedévinél, s 320 fővel kevesebben, mint egy évvel korábban.

#### A nyilvántartott álláskeresők főbb megoszlási adatai 2010. szeptember

iskolai végzettség		nem		egyéb összetétel adatok	
<= 8 általános	33,7%	férfi	50,3%	1 éven túl regisztrált	26,4%
szakmunkás	30,4%	nő	49,7%	pályakezdők	10,2%
érettségizett	29,0%			>=50 éves	23,9%
diplomás	6,9%				

Munkaerő-gazdálkodási felmérésünk immár ötéves múltra tekint vissza, így lehetőségünk van az egy évvel korábbi jelzések tényszámokkal való összevetésére is.

A 2009. negyedik negyedévének végén megkérdezett, és jelenleg is válaszoló munkáltatóink még az akkori gazdasági állapotoknak megfelelően – a gazdasági válság tükrében – mérték föl lehetőségeiket, és ezek alapján 0,8 százalékos emelkedést prognosztizáltak. A bázis időszaknál 0,6 százalékkal magasabb, az egy évvel korábbi elképzelésekkel szinte megegyező foglalkoztatotti létszám realizálódott. A bekövetkezett változások tehát érezhetően pozitívabbnak bizonyultak az előre jelzettekénél.

A KSH adatai szerint a megyében foglalkoztatott 15-74 éves korú népesség száma 0,2 százalékkal csökkent 2010. IV. negyedévben az egy évvel korábbiakhoz képest, a foglalkoztatási ráta 0,7 százalékpontos csökkenése és a munkanélküliségi ráta 1,5 százalékpontos növekedése mellett.

#### A következő három hónap várható tendenciái

Felmérésünk eredménye szerint 2011 márciusának végére Csongrád megye foglalkoztatotti létszáma kisebb mértékben emelkedik: munkáltatóink a negyedév végére – az egy évvel korábinál valamelyest kisebb mértékű, – 1,6%-os létszámemelkedéssel számolnak a december 31-i állapothoz képest. A kirendeltségek a mértékben eltérően nyilatkoztak: Mórahalom térségében 5,9 %-os, Makón 4,5%-os, Kisteleken, 3,9%-os emelkedést jeleztek a válaszadók, Szentesen 2,4%-os növekedéssel számolnak; míg Szegeden, Csongrádon és Hódmezővásárhelyen ehhez képest érezhetően alacsonyabb (0,2-0,7%-os) emelkedést jeleztek megkérdezettjeink.

Összességében a korábbi negyedévinél mérsékeltebb kiáramlást: 636 fős kilépő létszámot (munkaviszony megszűnést); és élénkebb beáramlást: 1213 fős belépő

az elmúlt évi  
jelzések a  
tényszámok  
tükrében

a foglalkoz-  
tatottak  
számának  
kisebb  
emelkedése  
várható

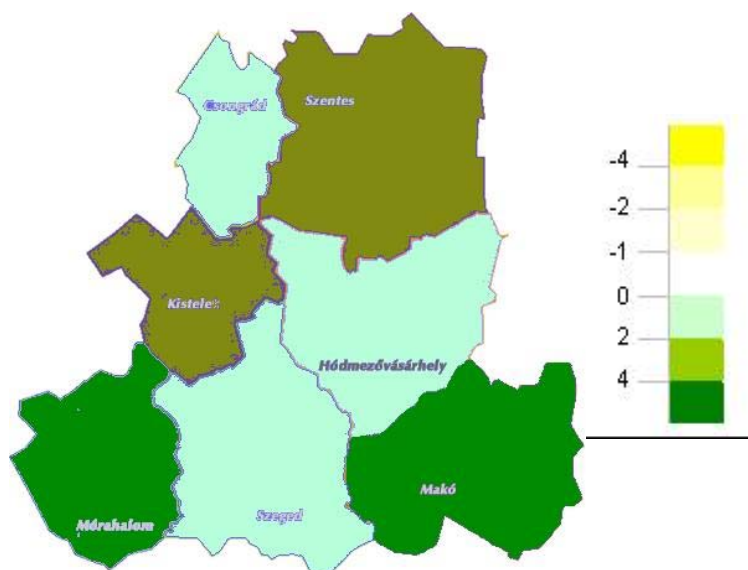
létszámot (munkaviszony létesítést) jeleztek a vizsgált cégek Csongrád megyében. Eddigi tapasztalataink szerint azonban a tévyszámok rendszerint magasabbak az előrejelzetteknél.

A legjelentősebb pozitív irányú létszámváltozást a feldolgozóiparból jelezték. Itt a jelzett 2,3 %-os létszám-bővülés 188 fős foglalkoztatotti létszám-növekedést takar a válaszadói körben. Ennél jelentősebb mértékű (11,5 %-os) létszám-bővítési szándékot jelezték továbbá a mezőgazdaság ágazatából, de az itt 157 fő a várható létszám-emelkedés. Közel hasonló nagyságrendű (154 fős) a közigazgatás területéről jelentkező várható létszám-többlet. A nemzetgazdasági ágazatok többsége nem számol létszámcsökkenéssel az első

negyedévben. A nagyobb létszámot érintő munkaviszony megszűnéseket a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység területéről jelezték. Az itt prognosztizált 45 főt érintő létszámcsökkenés 3,8 %-os foglalkoztatotti létszámcsökkenést jelent e körben.

A mikroszervezetek továbbra is optimisták, de a cégek méretének emelkedésével jellemzően az optimizmus is mérséklődik. Míg a mikroszervezetek még 10,6 %-os létszám-emelkedést irányoztak elő, ami összességében megyei szinten 72 fős bővítést takar e körben, addig az ennél nagyobb szervezetek már ennél jóval kisebb mértékű növekedéssel számolnak. A kis cégek +3,1%-os szándéka várhatóan 163 főt érint az előrejelzések szerint. A közepes méretű szervezetek megkérdezettjei átlagosan 2,3%-os létszám-emelkedéssel kalkulálnak, ami 249 fő felvételét érinti e körben. A nagycégek fél százalékos létszám-emelkedési elképzelése pedig abszolút értékében kevesebb, mint 100 fős tervet takar.

A megye nemzetgazdasági ágankénti struktúrájának<sup>1</sup> figyelembevételével korrigált munkáltatói előrejelzések szerint a megye foglalkoztatotti létszáma 2011. I. negyedév végére 2,2 százalékkal emelkedik a decemberi adatokhoz képest, ami 0,6 százalékponttal nagyobb emelkedést jelent a megkérdezetti körünk ilyen irányú előrejelzéseinél.



<sup>1</sup> 2010. 1-9 hónapban a 4 főnél többet foglalkoztató cégeknél alkalmazásban állók számának nemzetgazdasági ágankénti megoszlása

## **Felvételek**

Jelen felmérésünkkel felkeresett és választ is adó 477 munkaadó 28%-a tervez létszám bővítést a megkérdezést követő három hónapon belül.

Felvételek legnagyobb számban egyéb segéd munkások körében várhatók (+106 fő). A vegyipari alapanyag- és termékgyártók, gépkezelők (+102 fő), az egyszerű erdészeti foglalkozások (+55 fő), takarítók (+52 fő), fémmegmunkálók (+38 fő), javítók, szerelők (+36 fő) körében is viszonylag nagyobb számú bővülési szándékot jeleztek.

Javuló pozíciójának tekinthetők a jelzések szerint az erdőgazdálkodási foglalkozások, könnyűipari gépek kezelői, építési szakipari foglalkozások, pedagógusok, építőmesterei foglalkozások is, bár létszámában kisebb kört érintve, mint a korábban említettek.

## **Leépítés**

A felkeresett és számunkra adatokat szolgáltató szervezetek 10 százaléka számol létszámcsökkenéssel az elkövetkező három hónapban. (Egy évvel ezelőtt a megkérdezett cégek közel hasonló arányban, 11% nyilatkoztak ekként.)

Munkaviszony megszűnésekre legnagyobb számban az egyéb feldolgozóipari gépek kezelői (-26 fő), gazdasági foglalkozások (-24 fő), mélyépítő foglalkozások (-18 fő) esetében számíthatunk.

Összességében véve a felvételi várakozások mérsékeltebbek, az elbocsátási várakozások kissé intenzívebbek az egy évvel korábbiaknál, a nettó egyenlegük (577 fő) mintegy 200 fővel alacsonyabb egy évvel ezelőttinél.

## **Ellentétes irányú létszámmozgások**

Pozitív és negatív irányú létszámmozgást jeleztek több munkakörből is, ahol a felvételek és elbocsátások egyenlege ugyan szerényebb, de a fluktuáció – a cserélődő létszám, esetleg a lejárt határozott idejű szerződések meghosszabbítása – már említett érdemelő létszámot érint. Ilyen foglalkozásuként említhetők a járművezetők, ahol a 27 fő felvétel és a 28 fő negatív irányú mozgás egyenlege -1 fős.

Pozitív egyenlegű az anyagmozgatók (+23 –18 fő), kereskedelmi foglalkozások, egyéb irodai foglalkozások, valamint az egyszerű mezőgazdasági, növénytermesztési foglalkozások várható létszámváltozása.



## Az egy év múlva várható trendek

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésünk alapján Csongrád megye munkáltatói a távlati tervek tekintetében 2,1%-os emelkedéssel számolnak: a megye foglalkoztatotti állományát 2011. év végére a jelenleginél 2,1 százalékkal magasabbra prognosztizálták. Az ágazatokat tekintve a feldolgozóipar várható létszámfelvétele +5,1%, mely 417 fő létszámtöbbletet jelent. A mezőgazdaság ágazatából 7,9%-os, a kereskedelem területéről 4,6%-os emelkedést prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók. A mezőgazdaságban ez 108 fős, a kereskedelemben 153 fős +létszámfelvételt jelent ez megyei szinten

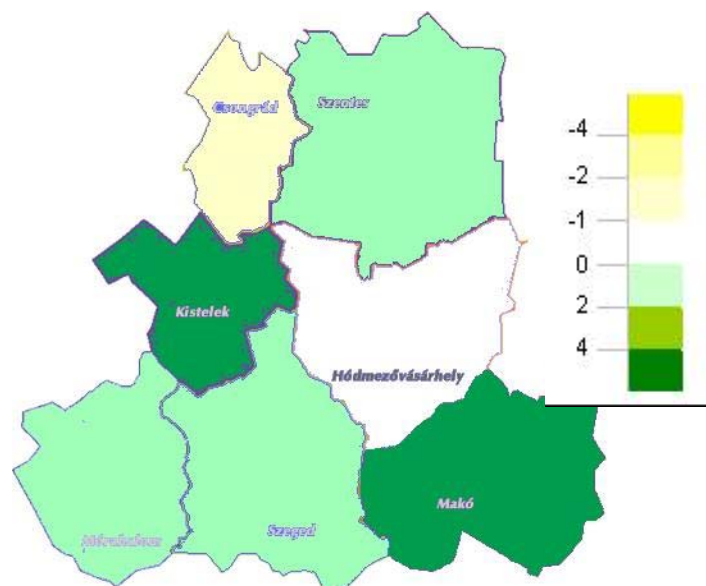
A megkérdezett cégeink 29%-a növekvő foglalkoztatotti létszámot jelzett 2011. negyedik negyedévének végére, s 12%-uk csökkenéssel számol. Az általuk prognosztizált létszámnövekedés és csökkenés pozitív egyenlege 737 fős.

A cégek méreteit tekintve a mikroszervezetek továbbra is lényegesen optimistábbak, mint a nagyobb cégek. A mikroszervezetek átlagosan 14,5%-os növekedésben bíznak az elkövetkezendő 1 év során, míg a kis és közepes cégek kis mértékű (2,1%-os, illetve 1,9%-os) emelkedést irányoztak elő. A nagyméretű cégek foglalkoztatotti létszáma várhatóan 1,7 %-kal nőhet, ez +322 fős létszámot takar.

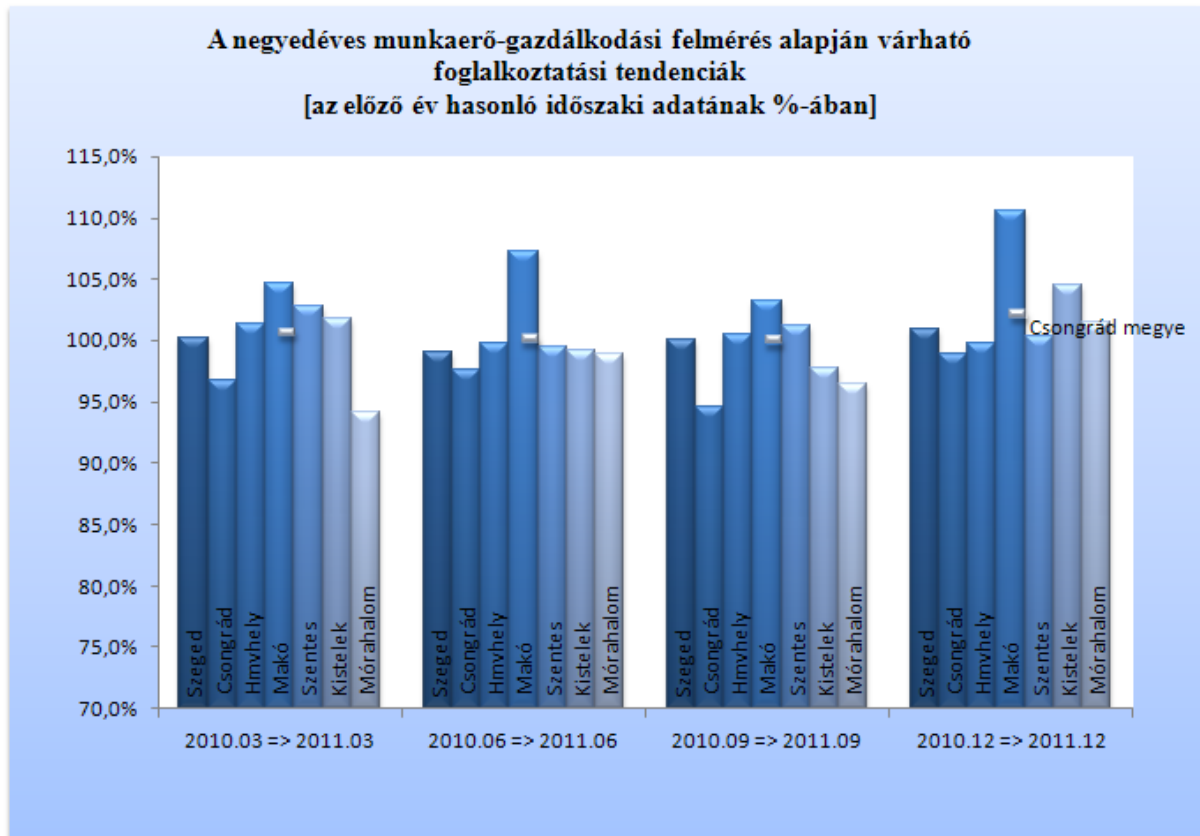
A megye 7 térsége közül Makón 10,5 százalékos, Kisteleken 4,5 százalékos növekedéssel számolnak egy év alatt, Csongrádon és Hódmezővásárhelyen minimális csökkenést (-0,2- -1,2 %) prognosztizáltak megkérdezettjeink 2011. negyedik negyedévének végére.

A régió nemzetgazdasági ágankénti foglalkoztatási szerkezetének figyelembevételével korrigált munkáltatói előrejelzések szerint a megye foglalkoztatotti létszáma egy év múlva várhatóan 2,5 %-kal nőhet, tehát a megyében 0,4 százalékponttal intenzívebb változás várható, mint felmérésünk megkérdezetti körében.

**a foglalkoztatottak számának 2,1%-os emelkedése várható**



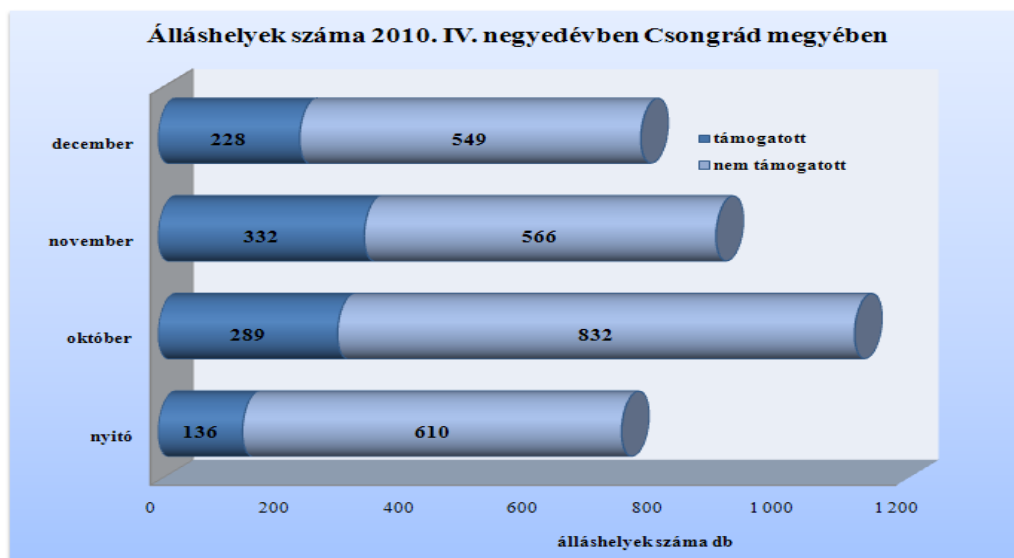
**Év közben várható trendek Csongrád megyében**



### **A megye állás kínálatának bemutatása**

2010. október-december időszakban munkaügyi szervezetünkhöz megyei szinten mintegy 2 800 főre vonatkozó állásajánlat érkezett, így az időszak elején meglévő 746 álláshellyel együtt 3542 álláshelyet tudtunk felkínálni a negyedév során, 25%-kal kevesebbet, mint egy negyedévvel korábban. Az időszakai álláshelyek 55%-a Szegedi munkavégzésre irányult, 15 %-a makói, 10%-a hódmezővásárhelyi munkahely volt.

**3500 felkínált álláshely a negyedév során**



Az állások 28%-ához támogatást is igényeltek munkáltatóink (jellemzően közhasznú munkavégzés támogatását, bérköltség támogatását, bértámogatást, valamint közcélú munka támogatását célozva). A támogatásra irányuló igények 42%-a a makói, 26%-a szegedi térségben jelentkezett.

A bejelentett állások között a feldolgozóipar (25%), a kereskedelem (14%) az építőipar (13%) munkaerőigénye volt a legmagasabb, de 10% fölötti részarányt képeztek a közigazgatás területéről beérkezett állásbejelentések is. A feldolgozóipar létszámigénye közelítette a kilencszázat, a kereskedelemé az ötszázat, az építőipar munkaerőigénye elérte a 450-et a negyedik negyedévben, Csongrád megyében.

A leggyakrabban keresett foglalkozás a segédmunkás, az eladó, szolgáltatási, kereskedelmi ügynök, takarító, tehergépkocsi vezető, lakatos, üzletkötő, munkakörök voltak.

## Egyéb információk

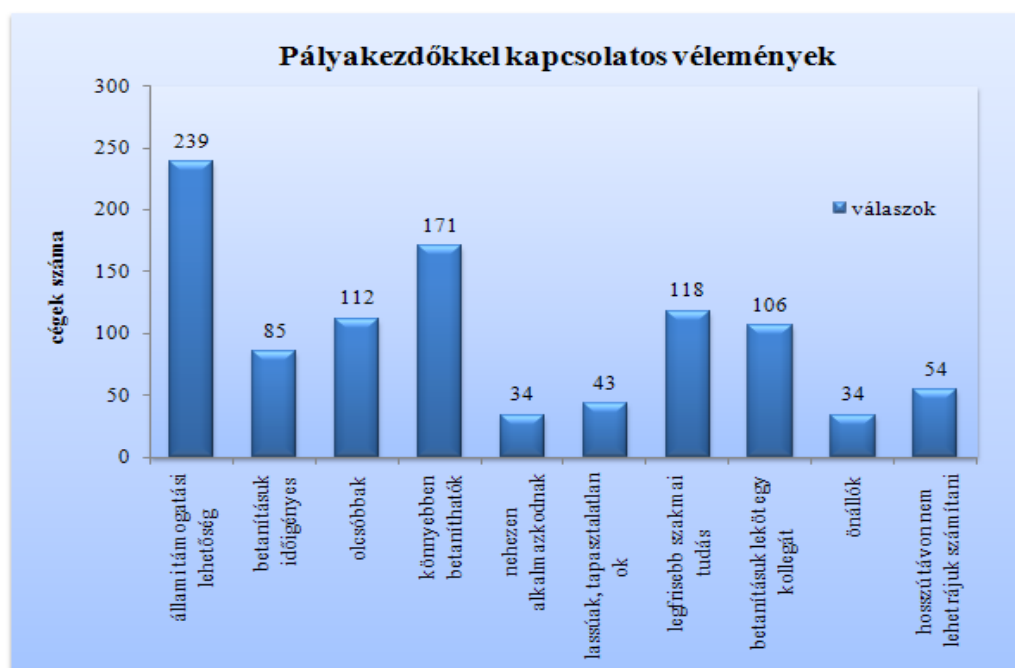
### Pályakezdők

Jelen felmérésünk során megkérdeztük munkáltatóinkat arról is, hogy mi a véleményük a pályakezdők foglalkoztatásával kapcsolatban.

Megkérdezett munkáltatóink felének legfontosabb az állami támogatás a pályakezdők foglalkoztatása kapcsán. Ez térségenként azért jelentősen eltér. Hódmezővásárhelyen a válaszadók egynegyede, Szegeden a 38%-uk, Szentesen a megkérdezettek 2/3-a, Csongrádon 78%-a tartotta ezt fontosnak.

A felmérésben résztvevők fontosnak tartották még a pályakezdők könnyebb betaníthatóságát, azt, hogy szakmailag friss a tudásuk. Természetesen számít az is, hogy olcsóbban foglalkoztathatóak. A válaszadók egyötödének véleménye az, hogy betanításuk leköt egy kollégát, illetve időigényes a betanítás, a tapasztalatszerzés.

**A pályakezdőkkel kapcsolatban a támogatási lehetőség a legfontosabb alkalmazási feltétel**



## Közfoglalkoztatás

A munkanélküliség csökkentésére alkalmas egységes rendszer létrehozása, az elmaradott térségek felzárkóztatását célzó közfeladatok ellátásának ösztönzése, valamint az erre a célra szolgáló pénzügyi keret hatékonyabb felhasználása érdekében a Munkaerőpiaci Alapból közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatások biztosítását 2011. január 1-től a 375/2010.(XII.31.) Korm. rendelet teszi lehetővé.

### A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatások típusai:

- ✓ önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása,  
(ezen belül a 2010. évről áthúzódó közcélú foglalkoztatás támogatása)
- ✓ az önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása,
- ✓ vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás,
- ✓ országos közfoglalkoztatási program támogatása.

Csongrád megye szociális helyzete, munkaerő-piaci sajátosságai alapján, a megyében meghatározó támogatási formák:

- ✓ az önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása,
- ✓ az önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása,
- ✓ országos közfoglalkoztatási program támogatása.

## ÖNKORMÁNYZAT ÁLTAL SZERVEZETT RÖVID IDŐTARTAMÚ KÖZFOGLALKOZTATÁS TÁMOGATÁSA

Pályázatot a helyi önkormányzat, illetve annak jogi személyiséggel rendelkező társulásai nyújthatnak be, a szerződést a nevesített foglalkoztatóval köti a munkaügyi központ illetékes kirendeltsége. A pályázatot kötelező és önként vállalt, rendeletbe foglalt közfeladat ellátására, közhasznú tevékenység folytatása érdekében, valamint megállapodásban meghatározott más, közösséget ellátó, illetve szociális feladat ellátására lehet benyújtani. A vissza nem térítendő támogatás kizárólag bérpótló juttatásra jogosult álláskereső napi 4 órás munkaidőben történő foglalkoztatásából eredő költségekhez: a munkabér és járulékai 95%-a, valamint a közvetlen költségekhez nyújtható, legalább 2 legfeljebb 4 hónap időtartamra. Ebben a közfoglalkoztatási formában foglalkoztatottak a minimálbér, illetve a garantált bérminimum felének megfelelő összegű munkabérben részesülhetnek. A foglalkoztatás csak a kirendeltség közvetítésével jöhet létre. A pályázati felhívás évente egy alkalommal kerül meghirdetésre országosan egységes tartalommal. Egy pályázó egy naptári évben maximum három pályázatot nyújthat be. A pályázatok beérkezésének határideje 2011. szeptember 30.

## **ÖNKORMÁNYZAT ÁLTAL SZERVEZETT HOSSZABB IDŐTARTAMÚ KÖZFOGLALKOZTATÁS TÁMOGATÁSA**

A 375/2010.(XII.31.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdésében meghatározott azon munkaadók lehetnek a támogatás alanyai, amelyek a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy a települést érintő közfeladatot, vagy önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot (kisebbségi közösséget), vagy települést érintő feladatot vagy közhasznú tevékenységet látnak el. A vissza nem térítendő támogatás elsősorban bérpótló juttatásra jogosult (kivételes esetben álláskeresőként nyilvántartott) személy napi 6-8 óras munkaidőben történő, 2-12 hónap időtartamú, foglalkoztatásából eredő költség(ek)hez: a munkabér és járulékaihoz, valamint a közvetlen költségekhez nyújtható. A támogatás mértéke 70-100 százalékgig terjedhet, ezen túlmenően a foglalkoztatásból eredő közvetlen költség(ek) is igényelhető, mely(ek) mértéke nem haladhatja meg a munkabérhez és járulékaihoz nyújtott támogatás 20 százalékát. Munkabérként a minimálbér, illetve a garantált bérminimum vehető figyelembe. A foglalkoztatás csak a kirendeltség közvetítésével jöhet létre. A pályázati felhívás évente két alkalommal kerül meghirdetésre, országosan kialakított elvek alapján. Egy pályázó felhívásonként egy pályázatot nyújthat be.

## **ORSZÁGOS KÖZFOGLALKOZTATÁSI PROGRAM**

Ezen közfoglalkoztatási forma meghívásos pályáztatás útján, a 375/2010.(XII.31.) Korm. rendelet 6.§ (1) bekezdésében meghatározott program megvalósítása támogatható, a rendeletben meghatározott azon munkaadók részére, akik – egyéb feltételek megfelelése mellett – többletfoglalkoztatást valósítanak meg, továbbá a munkavégzéshez kapcsolódóan foglalkoztatást elősegítő képzést is biztosítanak. A vissza nem térítendő támogatás az érintett munkavállalók (regisztrált álláskereső, valamint bérpótló juttatásban részesülők) munkabérének, és az ahhoz kapcsolódó járulékok mértékének 100%-áig, de legfeljebb a pályázati kiírásban meghatározott összeghatárig, valamint a munkavállaló foglalkoztatásából eredő közvetlen költségek tekintetében az előbbi támogatás 20%-áig, továbbá legalább 100 fő vagy a fölötti létszám foglalkoztatása esetén a szervezési költségek 3%-áig terjedhet. Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum vehető figyelembe. A támogatás legfeljebb 12 hónapra nyújtható. A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter a munkaügyi központok javaslatát figyelembe véve dönt a támogatás odaítéléséről. Az országos közfoglalkoztatási program támogatása esetén, a

foglalkoztatási hely szerint illetékes munkaügyi központ, egységes szerződéses feltételrendszer alapján, hatósági szerződést köt a támogatottal.

### **Csoportos létszámleépítések**

Intézményünkhöz 2010. negyedik negyedévében 3 csoportos létszám-csökkentési bejelentés érkezett Csongrád megyét illetően. a három cég 110 fő leépítését jelentette be. Az érintett munkavállalók többsége (80 fő) fizikai dolgozó, 30 fő pedig szellemi. A bejelentő cégek az építőiparban, a kereskedelmi és az egyéb közösségi, személyi szolgáltatás ágazatokban tevékenykednek. A leépítés oka, szervezeti átalakulás, illetve egyéb ok volt. A foglalkozások, melyek területén a leépítések bejelentésre kerültek: eladó, műszaki ügyintéző, betonelemgyártó, nehézföld munkagép-kezelő, rakodógép-kezelő, egyéb építőmesteri foglalkozások.

## Módszertan

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, a Magyar Köztársaság munkaügyi szervezete, amely az elmúlt években jelentős modernizáción ment keresztül. A modernizációs folyamat során olyan eszközöket kísérleteztünk ki és vezettünk be, amelyek több információval szolgálnak partnereinkről, és több hasznos információt adnak vissza számukra a környező munkaerőpiacról.

Ezen eszközeink közül az egyik meghatározó a negyedévente elvégzett, gyorsan kitölthető, egy oldalas felmérés, a munkaerő-gazdálkodási adatlap, mely ez alkalommal a 2010. december 31-i, valamint az egy negyedévvvel, illetve az egy évvel későbbi foglalkoztatotti állományra kérdez rá. Az adatfelvétel időszaka: 2011. január 5. – január 24.

A felmérésben kirendeltségeinkkel partneri viszonyt ápoló munkaadók vesznek részt, így a mérés eredménye és az itt bemutatott adatok nem tekinthetőek reprezentatívnak, azaz nem jellemzik meggyénk munkaerőpiacának egészét. Elemzésünk a válaszadó szervezetek válaszain alapul. Célja az Önök tájékoztatása és partneri kapcsolatunk fejlesztése.

## Fogalmi meghatározások

### Munkaerő-felmérés fogalmi (KSH fogalmi rendszere)

A Központi Statisztikai Hivatal 1992 óta az OECD országokban meghonosított, egységes elvek és módszerek szerint végzett munkaerő-felmérés keretében vizsgálja a 15-74 éves személyek gazdasági aktivitását.

A magyar munkaerő-felmérés a vizsgált népességet egy meghatározott időszakban (a hónap 7.napját követő első hétfőtől kezdődő három hétben, a kikérdezés hetét megelőző hétre vonatkozóan, a hetet hétfőtől vasárnapig számítva) végzett tevékenységük alapján sorolja a következő két főcsoportba:

- gazdaságilag aktívak (a rendelkezésre álló munkaerő) és
- gazdaságilag nem aktívak (inaktívak).

**Gazdaságilag aktívak** azok, akik megjelennek a munkaerőpiacon, azaz a foglalkoztatottak és a munkanélküliek.

**Gazdaságilag nem aktívak** azok, akik a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ide tartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítéelve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérlik az álláskeresést, a gyermekgondozási ellátás bármelyik formáját igénybevevők; azok a nyugdíjasok, járadékosok, akik nem folytatnak keresőtevékenységet; a tőkejövedelmükből (ingatlan-, és pénztőke jövedelméből) élők; a 15 éven aluliak; a 15 éven felüli tanulók; a háztartásbeliek; a közületi eltartottak; a szociális gondozottak

**Foglalkoztatottnak** tekintendő mindenki, aki a vizsgált időszakban az un. vonatkozási héten legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység: amely pénzjövedelmet eredményez, vagy amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek amelyet, mint segítő



családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

**Munkanélkülinek** tekintendő az a személy, aki egyidejűleg az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt); aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán; rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást.

**Foglalkoztatási arány:** a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó népességhez viszonyított aránya;

**Munkanélküliségi ráta:** a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességen belüli aránya;

**Aktivitási arány:** a gazdaságilag aktívak aránya a megfelelő korcsoportba tartozó népességen belül.

#### **ÁFSZ fogalmi rendszerében:**

**Álláskereső:** az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

**Táblázatok**

**A mintavételi kör megoszlása nemzetgazdasági áganként és cégméret szerint**

létszám-kategória	Mikro		Kis		Közepes		Nagy		Összesen	
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
TEAOR'09										
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	12	33%	14	39%	10	28%	0	0%	36	100%
Bányászat, kőfejtés	1	100%	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%
Feldolgozóipar	16	17%	43	47%	26	28%	7	8%	92	100%
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	0	0%	2	67%	1	33%	0	0%	3	100%
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	2	22%	4	44%	3	33%	0	0%	9	100%
Építőipar	16	50%	13	41%	3	9%	0	0%	32	100%
Kereskedelem, gépjárműjavítás	43	37%	63	54%	9	8%	2	2%	117	100%
Szállítás, raktározás	5	42%	4	33%	1	8%	2	17%	12	100%
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	6	25%	17	71%	1	4%	0	0%	24	100%
Információ, kommunikáció	4	80%	1	20%	0	0%	0	0%	5	100%
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0%	1	33%	1	33%	1	33%	3	100%
Ingatlanügyletek	0	0%	6	75%	1	13%	1	13%	8	100%
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	7	44%	4	25%	4	25%	1	6%	16	100%
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	4	33%	6	50%	2	17%	0	0%	12	100%
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	2	6%	18	53%	14	41%	0	0%	34	100%
Oktatás	1	3%	15	47%	13	41%	3	9%	32	100%
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2	10%	3	15%	9	45%	6	30%	20	100%
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	2	17%	9	75%	1	8%	0	0%	12	100%
Egyéb szolgáltatás	2	22%	4	44%	3	33%	0	0%	9	100%
<b>Összesen</b>	<b>125</b>	<b>26%</b>	<b>227</b>	<b>48%</b>	<b>102</b>	<b>21%</b>	<b>23</b>	<b>5%</b>	<b>477</b>	<b>100%</b>

**A mintavételi kör munkaerő-piaci körzetenként**

létszám-kategória	Mikro		Kis		Közepes		Nagy		Összesen	
	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő
<b>Kirendeltségek</b>										
Szegedi Kirendeltség és Szolgáltató Központ	20	112	64	1592	34	3989	16	15033	134	20726
Csongrádi Kirendeltség	26	117	24	491	9	1128	0	0	59	1736
Hódmezővásárhelyi Kirendeltség	20	135	23	595	12	1147	2	1402	57	3279
Makói Kirendeltség	16	91	27	574	16	1947	3	1828	62	4440
Szentesi Kirendeltség	18	85	39	854	7	528	2	919	66	2386
Kistellki Kirendeltség	9	51	29	695	11	860	0	0	49	1606
Mórahalmi Kirendeltség	16	87	21	519	13	1042	0	0	50	1648
<b>Csongrád megye</b>	<b>125</b>	<b>678</b>	<b>227</b>	<b>5320</b>	<b>102</b>	<b>10641</b>	<b>23</b>	<b>19182</b>	<b>477</b>	<b>35821</b>

### A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai nemzetgazdasági áganként

TEÁOR'09	2010. december 31.	3 hónap múlva		1 év múlva	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1368	1525	11,5%	1476	7,9%
Bányászat, kőfejtés	8	10	25,0%	10	25,0%
Feldolgozóipar	8163	8351	2,3%	8580	5,1%
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionál	144	146	1,4%	143	-0,7%
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék	399	404	1,3%	405	1,5%
Építőipar	554	544	-1,8%	531	-4,2%
Kereskedelem, gépjárműjavítás	3349	3414	1,9%	3502	4,6%
Szállítás, raktározás	2112	2120	0,4%	2083	-1,4%
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	476	495	4,0%	485	1,9%
Információ, kommunikáció	62	63	1,6%	67	8,1%
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	571	569	-0,4%	559	-2,1%
Ingatlanügyletek	506	501	-1,0%	494	-2,4%
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1174	1129	-3,8%	1139	-3,0%
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	320	325	1,6%	328	2,5%
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1708	1862	9,0%	1775	3,9%
Oktatás	10551	10548	0,0%	10544	-0,1%
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	3769	3794	0,7%	3794	0,7%
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	305	309	1,3%	358	17,4%
Egyéb szolgáltatás	282	289	2,5%	285	1,1%
<b>Összesen</b>	<b>35821</b>	<b>36398</b>	<b>1,6%</b>	<b>36558</b>	<b>2,1%</b>

### A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai munkaerő-piaci körzetenként

Kirendeltségek	2010. december 31.	3 hónap múlva		1 év múlva	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
Szegedi Kirendeltség és Szolgáltató Központ	20726	20868	0,7%	20918	0,9%
Csongrádi Kirendeltség	1736	1749	0,7%	1716	-1,2%
Hódmezővásárhelyi Kirendeltség	3279	3284	0,2%	3273	-0,2%
Makói Kirendeltség	4440	4640	4,5%	4905	10,5%
Szentesi Kirendeltség	2386	2443	2,4%	2395	0,4%
Kistelki Kirendeltség	1606	1668	3,9%	1679	4,5%
Mórahalmi Kirendeltség	1648	1746	5,9%	1672	1,5%
<b>Csongrád megye</b>	<b>35821</b>	<b>36398</b>	<b>1,6%</b>	<b>36558</b>	<b>2,1%</b>

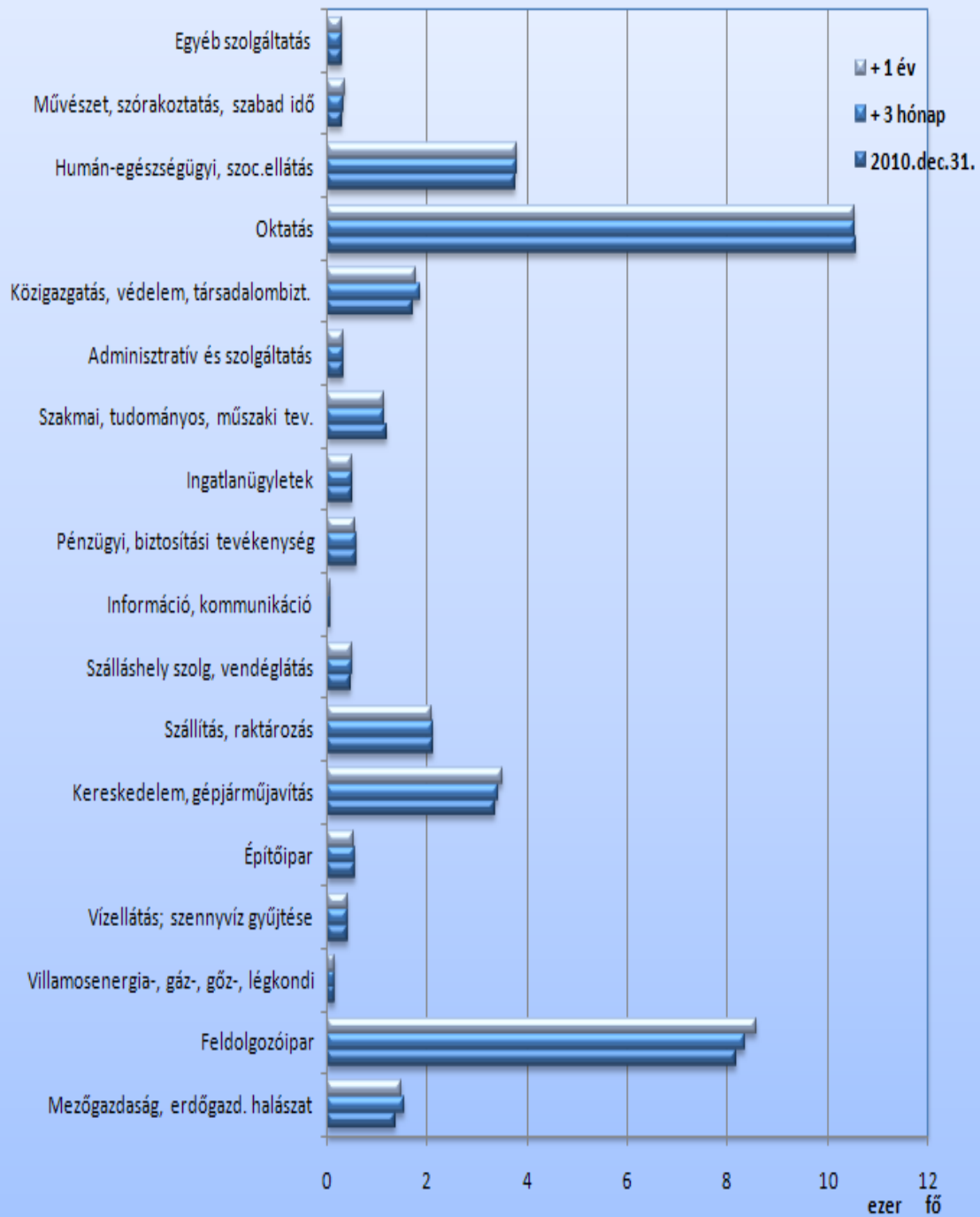
### A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai cégméret szerint

Vállalati méret	2010. december 31.	3 hónap múlva		1 év múlva	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
Mikro	678	750	10,6%	776	14,5%
Kis	5320	5483	3,1%	5432	2,1%
Közepes	10641	10890	2,3%	10846	1,9%
Nagy	19182	19275	0,5%	19504	1,7%
<b>Összesen</b>	<b>35821</b>	<b>36398</b>	<b>1,6%</b>	<b>36558</b>	<b>2,1%</b>

**A mintavételi körben várható létszámmozgások Csongrád megyében 2011. I. negyedévében FEOR főcsoportonként**

<b>FEOR főcsoportok</b>	<b>belépő fő</b>	<b>kilépő fő</b>	<b>Egyenleg</b>
egyéb muszaki ügyintézők	1	-1	0
számítástechnikai foglalkozások	1	-3	-2
technikusok	3	-4	-1
üzemfenntartási foglalkozások	1	0	1
gazdasági ügyintézők	11	-3	8
kereskedelmi, áruforgalmi, értékesítési ügyintézők	16	-11	5
idegenforgalmi és vendéglátáshoz kapcsolódó foglalkozások	3	0	3
pénzügyi és biztosítási ügyintézők	2	-1	1
asszisztensek	19	-18	1
gondozók	5	-2	3
ápolónok, ápolók	5	-3	2
egyéb ügyintézők	9	-7	2
szociális foglalkozások	9	-7	2
pedagógus foglalkozások	15	0	15
kulturális, sport foglalkozások	1	0	1
igazságszolgáltatási ügyintézők	2	0	2
egyéb magasán képzett ügyintézők	1	-3	-2
gazdasági foglalkozások	16	-40	-24
társadalomtudományi foglalkozások	1	0	1
mémókók	7	0	7
egyéb muszaki foglalkozások	2	-1	1
természettudományi foglalkozások	3	-10	-7
számítástechnikai foglalkozások	4	-2	2
orvosi, gyógyszerészeti foglalkozások	15	-6	9
humán egészségügyi (társ-) foglalkozások	1	-1	0
állategészségügyi foglalkozások	0	-1	-1
kulturális, sport -felsőfokú képzettséghez kapcs.- foglalkozások	4	-1	3
előadóművészi -felsőfokú képzettséghez kapcs.- foglalkozások	1	-1	0
középfokú tanintézetek tanárai, oktatói	2	-1	1
egyéb szakképzett oktatók, nevelők	1	0	1
alapfokú iskolai, óvodai és egyéb tanintézetek oktatói	8	-10	-2
épitómesteri foglalkozások	21	-8	13
épitési szakipari foglalkozások	27	-5	22
épitési, szerelési foglalkozások	9	-1	8
mélyépitő-ipari foglalkozások	0	-18	-18
fémmegmunkálók, felületkezelők	50	-12	38
javitó-szerelők	38	-2	36
egyéb vas- és fémipari foglalkozások	4	-1	3
élelmiszergyártók, -feldolgozók és -tartósítók	4	-5	-1
faipari foglalkozások	3	-5	-2
nyomdaipari foglalkozások, kép-, hangfelvétel-sokszorozók	3	-1	2
ruhagyártók, szomorfestők, -kikészítők	6	-2	4
raktározási foglalkozások	8	-8	0
laboránsok (minősítés nélkül)	1	0	1
egyéb irodai jellegű foglalkozások	19	-12	7
irodai szaknyilvántartási foglalkozások	2	0	2
analitikus jellegű számviteli foglalkozások	5	0	5
egyéb ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	12	-3	9
pénztárosok, pénzkezelők	4	-2	2
számítástechnikai adminisztratív jellegű foglalkozások	0	-1	-1
járművezetők	27	-28	-1
anyagmozgatógépek kezelői	6	-2	4
épitőipari gépek kezelői	12	-9	3
mezőgazdasági, erdőgazdasági erögépjárművezetők, -kezelők	15	-1	14
egyéb nem feldolgozóipari jellegű gépjárművezetők, -kezelők	4	0	4
vizgáldalkodási gépek kezelői	2	0	2
csomagológépek kezelői	0	-1	-1
bányászati gépek kezelői	2	-1	1
vegyipari alapanyag- és termékgyártók, gépkezelők	107	-5	102
könnyűipari gépek kezelői és gyártósor mellett dolgozók	45	-16	29
egyéb feldolgozóipari gépek kezelői, gyártósori összesítő	1	-27	-26
élelmiszeripari, ital-, dohánygyártó gépek kezelői	10	-5	5
épitőanyagipari termékgyártó gépek kezelői	1	-10	-9
erdőgazdálkodási foglalkozások	30	0	30
állattenyésztési és állatgondozási foglalkozások	1	-1	0
növénytermesztési foglalkozások	13	-10	3
általános mezőgazdasági foglalkozások	3	0	3
halászati foglalkozások	3	-4	-1
takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	137	-85	52
anyagmozgatók	23	-18	5
egyéb segédmunkások	232	-126	106
örök és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	14	-8	6
egyszerű mezőgazdasági foglalkozások	13	-10	3
egyszerű erdőgazdasági, vadászati, halászati foglalkozások	55	0	55
vendéglátóipari foglalkozások	3	0	3
kereskedelmi foglalkozások	20	-14	6
vizgáldalkodási foglalkozások	8	-4	4
személyi szolgáltatási foglalkozások	2	-10	-8
egyéb szolgáltatási foglalkozások	2	0	2
lakás-, kommunális szolgáltatási foglalkozások	9	-1	8
szociális szolgáltatási foglalkozások	1	0	1
egészségügyi, oktatási szolgáltatási foglalkozások	3	0	3
védelmi szolgáltatási foglalkozások	9	-8	1
járművezetéshez kapcsolódó foglalkozások	0	-1	-1
gazdasági, költségvetési szerv. közvetlen termelés	3	0	3
gazdasági, költségvetési szerv. funkció- vagy részlegvezetői	3	-1	2
gazdasági, költségvetési szerv. szakmai részlegvezetői	4	-4	0
gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői	4	-2	2
kis- és középvállalkozások vezetői (igazgató, elnök, ügyvezető, igazgató)	1	-1	0
<b>Összesen</b>	<b>1213</b>	<b>-636</b>	<b>577</b>

### A megkérdezett cégek foglalkoztatotti létszáma nemzetgazdasági áganként



### Várható létszámmozgások 2011.I. negyedévében Csongrád megyében FEOR csoportonként

