



Békés Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI JELENTÉS 2011. I. negyedév Békés megye



2011. január – február

Tájékoztató



TARTALOMJEGYZÉK

A munkaerő-piaci helyzet bemutatása.....	3
Foglalkoztatási adatok.....	3
A korábbi jelzések realizálódása, az álláskeresők létszámadatai.....	5
A következő három hónap várható tendenciái.....	6
Az egy év múlva várható trendek.....	8
Év közben várható trendek Békés megyében.....	9
A megye állás kínálatának bemutatása.....	10
Egyéb a megye munkáltatói kapcsolataival, azok fejlesztésével kapcsolatos információk.....	11
Pályakezdekők foglalkoztatása.....	11
Jelentősebb közmunka programok.....	12
Közfoglalkoztatás.....	14
Csoportos létszámleépítések. Azok megelőzésére tett intézkedések.....	14
Rendezvények, események.....	16
Mellékletek	
Módszertan.....	17
Fogalmi meghatározások.....	17
Táblázatok	
A mintavételi kör megoszlása nemzetgazdasági áganként és cégméret szerint	19
A mintavételi kör munkaerő-piaci körzetenként.....	19
A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai nemzetgazdasági áganként.....	20
A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai munkaerő-piaci körzetenként.....	20
A mintavételi körben várható létszámmozgások Békés megyében 2011. I. negyedévében FEOR főcsoportonként.....	21
Ábrák	

NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI JELENTÉS BÉKÉS MEGYE – 2011. I. NEGYEDÉV

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET BEMUTATÁSA

Foglalkoztatási adatok

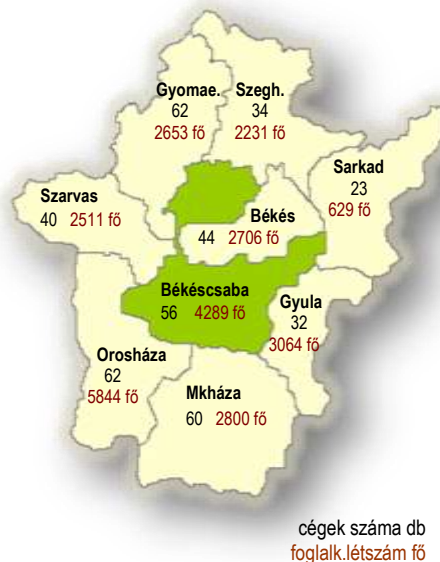
Békés megye lakónépessége 2010. január 1-én 366,6 ezer fő volt, melyből aktív korú (15-74 év), a lakosság 76%-a, 277 ezer fő.

A megye 4 főnél többet foglalkoztató gazdasági szervezeteiben 2010. 1-12 hónapjában 69,0 ezren álltak **alkalmazásban**, ezen belül a fizikaiak létszáma 41,4 ezer, a szellemieké 27,6 ezer fő volt.

Jelen negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésünkben 413 munkáltató vett részt, illetve szolgáltatott adatot, melyek 2010. december 31-i foglalkoztatotti létszáma összességében 26,7 ezer fő volt. Ezen érintett cégek jellemzően (46%-ban) kisfoglalkoztatók,

ahogy megyénk munkaadóinak túlnyomó többsége is e kategóriába sorolható. Legtöbb foglalkoztatott ugyanakkor a nagy és közepes létszám-kategóriájú cégeknél áll alkalmazásban – mintánkban –, e cégek foglalkoztatják ugyanis a látókörünkbe került munkavállalók 39-42%-át. Nagyfoglalkoztatóink legnagyobb számban feldolgozóipari cégek, főként az élelmiszeripar, italgyártás és a gépipar területéről, de a humán-egészségügy, szociális ellátás; oktatás; közigazgatás; vízellátás, hulladékkezelés ágazataiból is több nagyfoglalkoztató adataival számolhattunk, földrajzi elhelyezkedésüket tekintve legnagyobb számban a megyeszékhelyről, Orosháza, valamint Gyula térségéből. Több-kevesebb nagyfoglalkoztató jelzéseivel találkoztunk ugyan a munkaerő-piaci körzeteink többségében, viszont 2 körzetéből nagyfoglalkoztató továbbra sem került / kerülhetett a mintánkba.

A megkérdezett cégek és az általuk foglalkoztatottak száma
2010. december 31.



**413 cég és
26,7 ezer fő
foglalkoz-
tatotti
adataival
számoltunk
felmérésünk
során**

Aktivitási adatok 2010. IV. negyedév

Megnevezés	Békés megye			Országosan		
	2009.	2010.	Változás*	2009.	2010.	Változás*
foglalkoztatottak ezer fő	124,9	128,7	3,0	3 782,8	3 804,3	0,6
munkanélküliek	19,9	17,0	-14,6	442,1	462,1	4,5
gazdaságilag aktívák	144,8	145,7	0,6	4 224,9	4 266,4	1,0
gazdaságilag inaktívák	136,1	131,3	-3,5	3 459,1	3 416,9	-1,2
aktivitási arány %	51,5	52,6	1,1	55,0	55,5	0,5
foglalkoztatási ráta	44,5	46,4	1,9	49,2	49,5	0,3
munkanélküliségi ráta	13,7	11,7	-2,0	10,5	10,8	0,3

Forrás: KSH stADAT

* %, illetve százalékpont

**A felmérésben résztvevő szervezetek és foglalkoztatotti létszámuk megoszlása
Békés megyében**

Létszám-kategória	Válaszó szervezetek		Foglalkoztatottak	
	száma	megoszlása	száma	megoszlása
Mikro (0 – 9 fő)	91	22%	461	2%
Kis (10 – 49 fő)	191	46%	4 747	18%
Közepes (50 – 249 fő)	109	27%	11 147	41%
Nagy (249 fő felett)	22	5%	10 372	39%
Összesen	413	100%	26 727	100%

A megkérdezettek legnagyobb számban – 121 gazdasági egység – a feldolgozóiparból kerültek ki, ahogy a megye gazdaságában is ezen ágazat szerepe meghatározó. Felmérésünkben ezalkalommal is túlirepresentáltak tekinthető e terület.

**representá-
táltság**

A közsféra foglalkoztatásban betöltött szerepe továbbra is igen fajsúlyos, úgy a közalkalmazottak, mint a köztisztviselők és kormánytisztviselők vonatkozásában (a közszférában foglalkoztatják megyénkben az alkalmazásban állók 42 százalékát). Mindhárom meghatározó terület, így a közigazgatás, de főként a humán-egészségügy és szociális ellátás, valamint az oktatás területe kisebb súlyt képviselt felmérésünkben a megye foglalkoztatásában betöltött tényleges szerepénél, így a költségvetési szféra alulrepresentáltak bizonyult, de a vendéglátás területének merítési köre is szűkebbre sikerült. Valamelyest túlirepresentáltak tekinthető viszont felmérésünkben a vízellátás, szennyvízgyűjtés, hulladékgyártás ágazata.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja

Nemzetgazdasági ágak TEAOR '08	Alkalmazásban állók száma (KSH 2010. 1-12 hó)	A megkérdezett cégeknél foglalkoztatottak száma	Reprezentációs arány [%]
	[fő]		
Mezőgazdaság, erdőgazd. halászat	5 773	2 801	48,5
Bányászat	11	0	0,0
Feldolgozóipar	14 740	10 924	74,1
Villamosenergia-, gáz-, gőz-, légkondi		0	
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése	1 762	1 170	66,4
Építőipar	2 542	1 083	42,6
Kereskedelem, gépjárműjavítás	6 243	1 455	23,3
Szállítás, raktározás	2 151	817	38,0
Szálláshely szolg. vendéglátás	2 182	381	17,5
Információ, kommunikáció	281	15	5,3
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	509	172	33,8
Ingtatlanügyletek	260	102	39,2
Szakmai, tudományos, műszaki tev.	912	161	17,7
Adminisztratív és szolgáltatás támogató tev.	1 773	527	29,7
Közigazgatás, védelem, társadalombiztosítás	7 782	2 629	33,8
Oktatás	7 698	1 689	21,9
Humán-egészségügyi, szoc.ellátás	12 976	2 180	16,8
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	881	15	1,7
Egyéb szolgáltatás	507	606	119,5
Összesen	68 983	26 727	38,7

Jelentős foglalkoztatóként említhető megyénkben a kereskedelem területe is, az alkalmazásban állók 9%-ának munkalehetőséget biztosítva. (Felmérésünkben alulrepresentáltak bizonyult az ágazat, akárcsak a művészet, szórakoztatás, szabadidő;

a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység, valamint az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység területe.)

A mezőgazdaság – a jó termőhelyi adottságokból is adódóan – mind a mai napig kiemelkedő helyet foglal el a megye nemzetgazdasági ágainak sorában, s a vidéki településeink nagy részénél alapvető megélhetési forrást, esetleg kiegészítő kereseti lehetőséget is biztosítva. Az agráriumban foglalkoztatják a Békés megyében alkalmazásban állók 8%-át, amit mintánk kicsit erőteljesebben képvisel.

A korábbi jelzések realizálódása, az álláskeresők létszámadatai

2010. IV. negyedévének munkaerő-piaci folyamatai, s ezen belül is a **foglalkoztatási tendenciák a munkáltatói várakozásoknál valamelyest kedvezőtlenebbül alakultak**: egy negyedévvél korábban erre az időszakra 3,4 százalékos foglalkoztatotti létszámcsökkenést jeleztek (akkor megkérdezett) munkáltatóink. A megye nemzetgazdasági ágankénti struktúrájának¹ figyelembevételével korrigált előrejelzéseink ugyanakkor ennél valamelyest optimistábbak voltak: 2,7%-os mérséklődést irányoztak elő. Jelen megkérdezettjeinknél az elmúlt negyedévben bekövetkezett létszámváltozások összességében intenzívebbek voltak, így az előre jelzetteknel erőteljesebb, 5,3%-os csökkenés következett be ténylegesen.

Azon munkáltatóinknál pedig, akik mindkét megkérdezésünkre válaszoltak, 4,2%-os csökkenést mértünk, az e körben jelzett 3,5%-os mérséklődés helyett az elmúlt negyedévben.

A KSH negyedéves munkaerő-felmérése szerint a megye foglalkoztatotti létszáma 2,1%-kal csökkent ezidő alatt.

A szezonmunkák végének álláskereső állományra gyakorolt hatása az év utolsó hónapjaiban nyilvántartásainkban is egyértelműen megmutatkozott. A regisztráltak száma ugyanis ezen időszakban emelkedő tendenciát követett, miközben mindvégig az elmúlt évi szint alatt maradt.

(Békés megyében a harmadik negyedév végén regisztrált 28,9 ezer fős álláskereső létszám 17,2%-kal volt magasabb az egy negyedévvél korábbinál és 1,3%-kal volt kevesebb az egy évvel ezelőttnél.)

2010. IV. negyedévében összességében 11 200 fő kérte nyilvántartásba vételét a megye 9 munkaügyi kirendeltségének valamelyikében (regisztrációba lépők száma), 1 900 fővel többen a megelőző negyedévinél, s 400 fővel többen, mint egy évvel korábban.

A nyilvántartott álláskeresők főbb megoszlási adatai 2010. december

iskolai végzettség		nem		egyéb összetétel adatok	
<= 8 általános:	37,8%	Férfi:	53,8%	Tartósan állásnélküli:	26,2%
Szakmunkás:	34,8%	Nő:	46,2%	Pályakezdő:	9,5%
Érettségizett:	23,7%			50 éves és idősebb:	22,3%
Diplomás:	3,7%				

¹ 2010. január – szeptember hónapban a 4 főnél többet foglalkoztató cégeknél alkalmazásban állók számának nemzetgazdasági ágankénti megoszlása

az elmúlt negyedévi jelzések a tényszámok tükrében

álláskeresők létszám-változása, összetétel adatok

Munkaerő-gazdálkodási felmérésünk már több, mint **ötéves múlt**ra tekint vissza, így lehetőségünk van az egy évvel korábbi jelzések tényszámokkal való összevetésére is.

A 2009. negyedik negyedévének végén megkérdezett, és jelenleg is válaszoló munkáltatóink még az akkori gazdasági állapotoknak megfelelően – a gazdasági válságból történő kilábalás tükrében – mérték föl lehetőségeiket, és ezek alapján 1,6 százalékos élénkülést prognosztizáltak. Az időközben bekövetkezett gazdasági folyamatok foglalkoztatóinkat kedvezőbben érintették a vártnál, s így a bázis időszakainál 2,6 százalékkal magasabb foglalkoztatotti létszámmal számolhattak. A bekövetkezett változások tehát érezhetően pozitívabbnak bizonyultak az előre jelzetteknél.

A KSH adatai szerint a megyében foglalkoztatott 15-74 éves korú népesség száma 3,0 százalékkal emelkedett 2010. IV. negyedévében az egy évvel korábbiakhoz képest, a foglalkoztatási ráta 1,9 százalékpontos emelkedése, és a munkanélküliségi ráta 2,0 százalékpontos csökkenése mellett.

**az elmúlt évi
jelzések a
tényszámok
tükrében**

A következő három hónap várható tendenciái

Felmérésünk eredménye szerint 2011. márciusának végére Békés megye foglalkoztatotti létszáma emelkedik: munkáltatóink az első negyedév végére – az egy évvel korábinál szerényebb mértékű, – 1,9%-os létszámbővüléssel számolnak a december 31-i állapothoz képest. Megyénk munkaerő-piaci körzetei e tekintetben eltérően nyilatkoztak: legjelentősebb növekedést a szeghalmi térség munkáltatói várnak (+6,4%), de átlag feletti az előrejelzések Sarkad (+3,8%), Gyomaendrőd (+3,6%), és Szarvas (3,2%) körzetében is. Orosháza és Mezőkovácsháza térségében ugyanakkor érdemi változás nem várható. Csökkenést viszont egyik körzetben sem prognosztizáltak.

**a foglalkoz-
tatottak
számának
emelkedése
várható**

Összességében a korábbi negyedévvel közel azonos beáramlást: 1500 fős belépő létszámot (munkaviszony létesítést); és lényegesen kisebb kiáramlást: 1000 fős kilépő létszámot (munkaviszony megszűnést) jeleztek a vizsgált cégek Békés megyében. Eddigi tapasztalataink szerint azonban a tényszámok rendszerint magasabbak az előre-jelzetteknél.

Mértékét tekintve legjelentősebb pozitív irányú létszámváltozást az építőiparból jelezték. Itt a prognosztizált 12%-os létszámbővülés 130 fős foglalkoztatotti létszámnövekedést takar a megkérdezetti körben. Ennél kisebb mértékű, de nagyobb (140 fős) létszámot érintő növekedést jeleztek a feldolgozóiparból (+1%), de növekedés várható a **nemzetgazdasági ágak** többségében – és ezek közül is főként a szezonális hatásokra érzékeny ágazatokban –, így a mezőgazdaság, a közigazgatás, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén. Létszámfelvétel várható az oktatás és az egyéb szolgáltatások ágazatában is. Csökkenést jeleztek viszont az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek körében, míg több területen, mint pl. a vízellátás, kereskedelem; szállítás, raktározás; pénzügyi, biztosítási tevékenység; ingatlanügyletek; humánegészségügy ágazataiban érdemi létszámváltozás nem várható a negyedév során.

A **mikroszervezetek** továbbra is optimisták, és a cégek méretének csökkenésével jellemzően az optimizmus is mérséklődik. Míg a mikroszervezetek még 16,7%-os létszámemelkedést irányoztak elő, ami összességében megyei szinten mindössze 80 fős bővítést takar e körben, addig a kis cégek 4,9%-os létszámbővítési szándéka ennél

lényegesen nagyobb – 230 fős – létszámnövekedést takar. A közepes méretű szervezetek megkérdezettjei már ennél érezhetően visszafogottabb (1,3%-os) bővítési szándékot jeleztek, 140 fős létszámvonzattal. A nagycégek alapvetően stagnálással – , minimális bővítéssel – számolnak.

A megye nemzetgazdasági ágankénti struktúrájának² figyelembevételével korrigált munkáltatói előrejelzések szerint Békés megye foglalkoztatotti létszáma 2011. márciusának végére 1,6 százalékkal emelkedik az év végi adatokhoz képest, ami 0,3 százalékponttal szerényebb emelkedést jelent a megkérdezetti körünk ilyen irányú előrejelzéseinél.

**várható
változások a
megye
egészeiben**

Felvételek

Jelen felmérésünkkel felkeresett és választ is adó 413 munkaadó 28%-a tervez létszámbővítést a megkérdezést követő három hónapon belül.

Felvételek legnagyobb számban a segédmunkások körében várhatók (+120 fő), de irodai jellegű foglalkozások (+60 fő); feldolgozóipari gépkezelői, gyártósori összeszerelői (+30 fő); nem feldolgozóipari jellegű gépkezelői (+30 fő); egyszerű erdészeti, vadászati, halászati foglalkozások (+30 fő); kubikusok (+30 fő); fémmegmunkáló, felületkezelők (+30 fő), és műszerészek (+30 fő) körében is viszonylag nagyobb számú bővülési szándékot jeleztek.

Javuló pozíciójának tekinthetők a jelzések szerint a mezőgazdasági, erdőgazdasági erőgépvezetők, -kezelők; az építési, szerelési jellegű foglalkozások, az építőmesteri foglalkozások, a vendéglátóipari foglalkozások, a mérnök, a kohászati, továbbá a takarítói és hasonló jellegű egyszerű munkakörök is, bár létszámában kisebb kört érintve, mint a korábban említettek.

**a cégek 28%-a
növekvő
létszámmal
számol**

Leépítés

A felkeresett és számunkra adatokat szolgáltatató szervezetek 10 százaléka számol létszámcsökkenéssel az elkövetkező három hónapban. (Egy évvel ezelőtt fél százalékponttal volt magasabb az ekként nyilatkozó cégeink aránya.)

Munkaviszony megszűnésekre legnagyobb számban a könnyűipari gépkezelők és gyártósor mellett dolgozók (-40 fő) körében kell számolni, míg a sorban ezt követő egyszerű szolgáltatási jellegű foglalkozások (-10 fő) és szociális munkás (-10 fő) munkakörökben prognosztizált létszámcsökkenési tervek már nagyságrendekkel kisebbek az előbb említettnél.

Összességében véve a felvételi várakozások mérsékeltebbek, az elbocsátási várakozások pedig valamelyest intenzívebbek az egy évvel korábbinál, a nettó egyenlegük (+500 fő) pedig alig a fele egy évvel ezelőttinek.

**romló
pozíciójú
foglalkozások
a negyedév
során**

Ellentétes irányú létszámmozgások

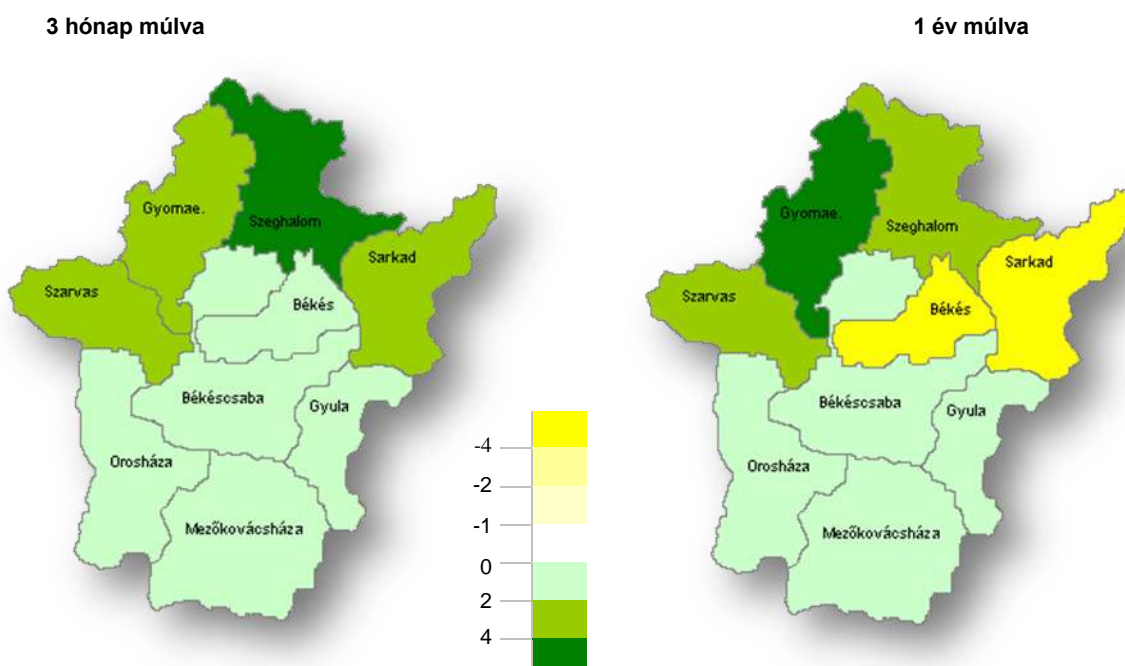
Pozitív és negatív irányú létszámmozgást jeleztek több munkakörből is, ahol a felvételek és elbocsátások egyenlege ugyan szerényebb, de a fluktuáció – a cserélődő létszám, esetleg a lejárt határozott idejű szerződések meghosszabbítása – már említést

² 2010. 1-12 hóban a 4 főnél többet foglalkoztató cégeknél alkalmazásban állók számának nemzetgazdasági ágankénti megoszlása

érdemelõ létszámot érint. Ilyen foglalkozásuként említhetõk pl. az élelmiszergyártók, -feldolgozók és tartósítók, ahol a 20-10 fõ körüli pozitív és negatív irányú mozgás egyenlege nem éri el a 10 fõt.

Pozitív egyenlegû a javítók-szerelõk, a ruhagyártók, a jármûvezetõk, az egyéb vas- és fémipari foglalkozások és a növénytermesztési foglalkozások várható létszámváltozása. Negatív egyenlegû ugyanakkor a vegyipari, valamint a szociális foglalkozásoknál jelzett felvétel és elbocsátások eredménye.

**Várható létszámváltozás
a 2010. december 31-i adatokhoz képest
[%-ban]**



Az egy év múlva várható trendek

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésünk alapján Békés megye munkáltatói a távlati tervek tekintetében alapvetően stagnálással, minimális emelkedéssel számolnak: a megye foglalkoztatotti állományát 2011. végére a jelenleginél mindössze 0,1 százalékkal, de kedvezőbbre prognosztizálták. Ezen eredmény elsősorban a feldolgozóipar; a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat; az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység; az oktatás és az egyéb szolgáltatás területeinek létszámnövekedési szándékait tükrözi, melyet tompítanak főként a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területének, valamint kis mértékben a humán-egészségügyi, szociális ellátás ágazatának létszámcsökkentési szándékai.

a foglalkoztatottak számának stagnálása várható

A megkérdezett cégeink 26%-a növekvő foglalkoztatotti létszámot jelzett 2011. decemberének végére, s 15%-uk csökkenéssel számol. Az általuk prognosztizált létszámnövekedés és csökkenés 30 fős pozitív egyenlege stagnálást, enyhe emelkedést helyez kilátásba.

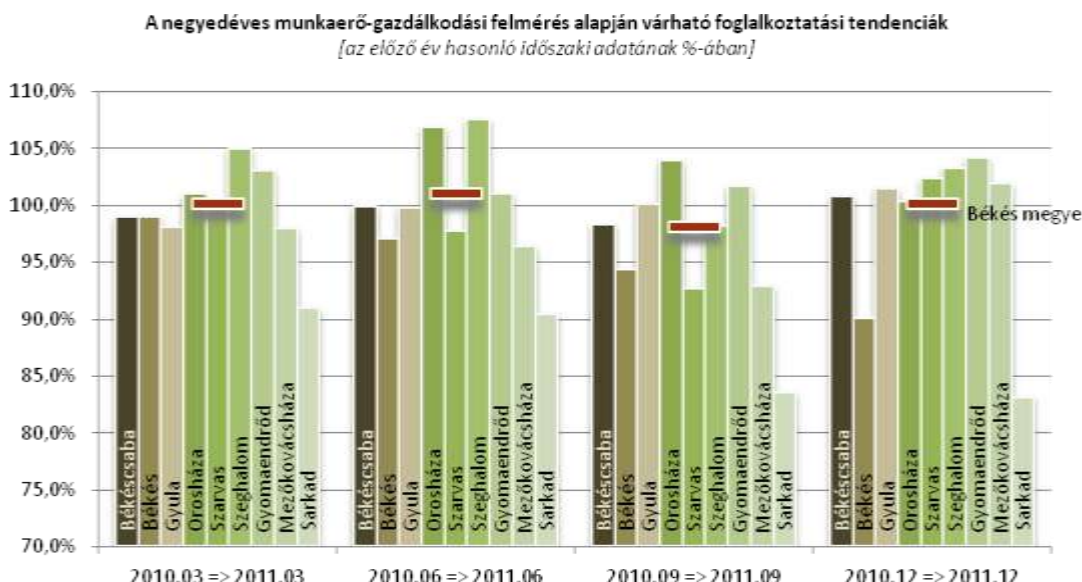
A **cégek méreteit** tekintve a mikroszervezetek továbbra is lényegesen optimistábbak, mint a nagyobb cégek. A mikroszervezetek átlagosan 30%-os növekedésben bíznak az elkövetkezendő 1 év során, míg a kis és nagy cégek lényegesen kisebb mértékű (1,3%-os, illetve 0,8%-os) emelkedést irányoztak elő. A közepes méretű cégek foglalkoztatotti létszáma viszont várhatóan 2,3%-kal csökken. Megyénk következő év végére előre jelzett enyhe mértékű foglalkoztatotti létszám emelkedése tehát összességében elsősorban a kisebb szervezetek foglalkoztatotti létszámában jelentkezik majd.

A **megye kilenc munkaerő-piaci körzete közül** legjelentősebb növekedéssel Gyomaendrőd (+4,2%), Szeghalom (+3,3%) és Szarvas (+2,4%) térsége számol, míg a sarkadi és a békési megkérdezettjeink erőteljes (-16,9%-os és -9,9%-os) csökkenést prognosztizáltak 2011. decemberének végére.

A **megye nemzetgazdasági ágankénti foglalkoztatási szerkezetének² figyelembevételével korrigált munkáltatói előrejelzések** szerint Békés megye foglalkoztatotti létszáma egy év múlva várhatóan stagnál, kis mértékben (0,2 százalékkal) mérséklődik, tehát a megye egészében 0,3 százalékponttal pesszimistább változás várható, mint felmérésünk megkérdezetti körében.

várható
változások a
megye
egészében

Év közben várható trendek Békés megyében



A MEGYE ÁLLÁSKÍNÁLATÁNAK BEMUTATÁSA

2010. október – december időszakban munkaügyi szervezetünkhöz megyei szinten 2700 főre vonatkozó állásajánlat érkezett, így az időszak elején meglévő 800 álláshellyel együtt három és félezer álláshelyet tudunk felkínálni a negyedév során Békés megye munkát kereső lakosságának, 100-zal többet az egy évvel ezelőttinél, és 1900-zal kevesebbet, a negyedévvel korábbinál. Az időszaki álláshelyek 30%-a a megyeszékhelyre és vonzáskörzetébe keresett munkaerőt, a szarvasi térségbe irányult az állásbejelentések 14%-a, Orosházára a 11%-a-a, míg a többi térség részesedése 5% (Sarkad, és Békés), valamint 9% (Mezőkovácsháza, Gyomaendrőd) között változott.



**3 500
felkínált
álláshely a
negyedév
során**

Az állások 37%-ához támogatást is igényeltek munkáltatóink (jellemzően közhasznú munkavégzés támogatását, bérköltség támogatását, bértámogatást, valamint közcélú munka támogatását célozva). 63%-uk viszont anyagi segítséget nem igényelt.

A rendelkezésre álló állások között a feldolgozóipar (26%), valamint a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (15%) ágazatainak a munkaerőigénye volt a legmagasabb, de 10% fölötti részarányt képeztek a kereskedelem, járműjavítás, valamint az ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatások területéről beérkezett állásbejelentések is. Az építőipar 300 fős létszámigénye a bejelentett állások 8%-át, a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás, valamint a mezőgazdaság 200-200 fős létszámigénye az állások 5-5%-át képviselte, az állások 4%-a pedig az egészségügy területére keresett munkavállalót.

A munkaerő-igények 39%-a határozott időre, 61%-a határozatlan időre kínált munkalehetőséget, 85%-ban fizikai, 15%-ban szellemi munkakörökben. Az esetek 45%-ában elegendőnek bizonyult az általános iskolai végzettség is, míg az állások 37%-ára szakmunkás végzettségüket, 14%-ára érettségizetteket, 3%-ára pedig diplomásokat kerestek.

EGYÉB A MEGYE MUNKÁLTATÓI KAPCSOLATAIVAL, AZOK FEJLESZTÉSÉVEL
KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

Pályakezdekők foglalkoztatása

Jelen felmérésünk során megkérdeztük munkáltatóinkat arról is, hogy mi a véleményük a pályakezdekők foglalkoztatásáról, melyek azok a tényezők, amik elősegítik, és melyek azok, amelyek nehezítik a pályakezdekők foglalkoztatását. 10 féle állítást kínáltunk számukra válaszlehetőségként⁴.

Munkáltatóink leggyakrabban e réteg támogathatóságát emelték ki, így továbbra is az alacsonyabb munkaerőköltség jelenti a legfőbb motivációt a pályakezdekők foglalkoztatásában. Előnyként fogalmazták meg a fiatalok friss szakmai ismereteit, és az idősebb korosztálynál lényegesen könnyebb betaníthatóságát, a másik oldalon viszont negatívum, hogy betanításuk igen időigényes, lefoglal egy szakképzett kollégát, és e befektetés nem minden esetben térül meg, tekintettel arra, hogy a cégek 13%-a szerint nem lehet a pályakezdekőkre hosszútávon számítani.

Munkáltatóink elmondása szerint gyakran a megrendelések rapszodikussága, és a nehéz gazdasági helyzetük miatt sajnos nem tudnak külön munkatársat biztosítani arra, hogy foglalkozzon a pályakezdekőkkel, így a betanítás folyamata elvonja a betanító kollégát a saját munkájától. Fontosnak érzik ugyanakkor az utánpótlás nevelés szükségességét, de erre nem mindig van lehetőségük.

Probléma, hogy a fiatalok önálló munkavégzésre mindössze a megkérdezett cégek 14%-a szerint képesek, de jellemzően alkalmazkodóak, és tapasztalatlanságuk nem jelent törvényszerűen lassabb munkavégzést is.

legnagyobb előny a támogathatóság, és a könnyű betaníthatóság



Cégmérettől, és általánosságban véve nemzetgazdasági ágtól függetlenül a támogathatóság lehetősége a legfőbb motiváció a fiatalok foglalkoztatásakor, továbbá a

⁴ több állítás is választható volt

friss szakmai ismeretek. A közepes cégek az átlagnál jobban preferálják a pályakezdők könnyebb betaníthatóságát, míg a mikroszervezeteknél jelent legnagyobb problémát a tapasztalatlanságukból adódó lassúságuk, és a betanításuk, az alkalmazkodó képesség hiánya, továbbá az, hogy hosszabb távon kevésbé számíthatnak rájuk, mint a nagyobb szervezetek.

A pénzügyi, biztosítási szektorban, az információ kommunikáció, valamint a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységek esetében számítanak az átlagnál erőteljesebben a fiatalok friss szakmai ismereteire, és önállóságára, túl azon, hogy betanításuk jelentős energiákat köt le. Az oktatás, a szállítás, raktározás; és az egyéb szolgáltatások ágazataiban pedig az alacsonyabb munkaerő-költség játszik az átlagnál nagyobb szerepet.

Jelentősebb közmunka programok

A közmunkaprogramokban elsősorban hátrányos **helyzetű térségekben regisztrált álláskeresők**, vagy **rendelkezésre állási támogatásra (RÁT) jogosultak** vehettek részt, így ez a lehetőség azoknak az embereknek segített, akik átmenetileg kiszorultak a munkaerőpiacról. A Szociális és Munkaügyi Minisztérium pályázati felhívásai, valamint a Nemzetgazdasági Minisztérium felhívása alapján 2010. évben a következő közmunkaprogramok kerültek támogatásra:

2010/1. „Téli- tavaszi” közmunka-program 5 hónapos munkalehetőséget teremtett a regisztrált **álláskeresők, köztük legalább 50 %-ban rendelkezésre állási támogatás jogosultjai** számára úgy, hogy értékteremtő munkájukat helyi önkormányzati, vagy kistérségi célok érdekében végezzék. A pályázat kedvezményezte a leghátrányosabb, és a hátrányos besorolású kistérségeket, valamint azokat a településeket, ahol magas a RÁT jogosultak száma. A program kiemelt figyelmet fordított azokra, akiknek családjában egynél több volt a RÁT kritériumainak megfelelő álláskereső, mivel a munkaerőpiacon a gazdasági válság miatt beszűkültek az elhelyezkedési esélyek, korlátozottak az alkalmi munka lehetőségei, megnövekednek a családi kiadások, így igen nehéz a megélhetés a munkanélküliek és családjaik számára.

A közmunkaprogramokban házi segítségnyújtást, belvízelvezető csatornahálózatának karbantartását, belterületi utak karbantartását, kommunális hulladék összegyűjtését, parkosítást, parkfenntartást, közintézmények karbantartását, temetkezési helyek környezetének rendbetételét végezték a közmunkások. A Békés megyében támogatást nyert meghívásos pályázatok alapján **502** közmunkás, közülük 342 RÁT-ra jogosult került foglalkoztatásra.

A 2010/1. „Téli- tavaszi”kiegészítő közmunka-program 3,5 hónapos munkalehetőséget teremtett a regisztrált álláskeresők, köztük legalább 50 %-ban rendelkezésre állási támogatásból kiszorultak számára úgy, hogy értékteremtő munkájukat helyi önkormányzati, vagy kistérségi célok érdekében végezzék. A Békés megyében támogatást nyert pályázatok alapján **256** közmunkás foglalkoztatása vált lehetővé.

A 2010/2. „Roma” meghívásos közmunkaprogram a romák munkaerő-piaci integrációját tűzte ki célul. Ennek érdekében először indult olyan meghívásos

Békés megyében 2010. évben 8 meghívásos pályázat alapján 20 közmunka-program részesült támogatásban. Segítségükkel 1411 hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatása vált lehetővé.

közmunkaprogram, amiben csak romák dolgozhattak. Különösen fontos, hogy a roma fiatalok, akik közül sokan eddig még nem dolgoztak, munkahelyi tapasztalatot szerezzenek. A pályázat 2010. január 15-től 5 hónapos időtartamú munkalehetőséget teremtett a regisztrált, roma származású álláskeresők, köztük legalább 50 %-ban rendelkezésre állási támogatás jogosultjai számára. E program is kiemelt figyelmet fordított azokra, akiknek családjában egynél több volt a RÁT kritériumainak megfelelő álláskereső. Kiemelt feladata volt a programnak az irat-digitalizálás, valamint az ár- és belvízvédelmi feladatok, továbbá a romák lakókörnyezetének rendbetétele, illegális hulladéklerakók felszámolása, valamint a szociális gondoskodás segítése. A meghívásos pályázat Békés megye 20 településén **390** roma származású álláskereső számára nyújtott munkalehetőséget.

A **2010/3. „Erdőművelési” meghívásos közmunkaprogramnak** kitűzött célja volt a hátrányos helyzetű, elsősorban a tartós munkanélküliek, köztük a rendelkezésre állási támogatásban részesülők számára átmeneti munkalehetőség megteremtése.

A 2010. január 15. - 2010. augusztus 31. időszakban megvalósuló közmunkaprogram keretében erdészeti utak és tanösvények karbantartását, szemétyűjtést, erdőművelési munkákat, erdőtelepítést végeztek a dolgozók. A meghívásos pályázat alapján Békés megyében **110** közmunkás került foglalkoztatásra.

A **2010/5. „Nemzeti parkok” meghívásos közmunkaprogram** célját a nemzeti parkok fenntartása, értékőrző tevékenységének segítése képezte, szakképzetlen, rendszeres szociális segélyben részesülő, hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatásával. A meghívásos pályázat Békés megyében 2010. január 15-től 5 hónap időtartamra **23** álláskereső számára biztosított foglalkoztatási lehetőséget.

A **2010/9 „Ár és belvíz okozta rendkívüli helyzet kezelése” közmunkaprogram** célja az ár- és belvíz elleni védekezés és a víz levonulása utáni helyreállítás segítése. Az egyszerűsített meghívásos pályázat kiírásáról 2010. június 5-én döntött a Nemzetgazdasági Minisztérium. A Környezetvédelmi és Vízügyi Igazgatóságok meghívásos pályázat alapján Békés megyében 31 közmunkás került foglalkoztatásra.

A **2010/12. „Tűzfagyűjtő” meghívásos közmunkaprogram** célja tisztességes munkát adni olyanoknak, akik nem tudnak dolgozni, egyúttal kiegészíteni a téli fűtésben a szociálisan rászorulókat. A közmunkaprogram segítségével nehéz sorsú családok téli tűzifa-igényét elégíthették ki, az állami erdőgazdaságokban kitermelt tűzifákkal. A meghívásos pályázat alapján Békés megyében 2010. november 25-től 27 közmunkás kerülhetett 1 hónapos időtartamú foglalkoztatásra.

2010/13 „Téli átmeneti” meghívásos közmunkaprogram a halmozottan hátrányos helyzetű 33 önkormányzati kistérség részére került meghirdetésre. A pályázat alapvető célja, hogy 2 hónapos határozott idejű munkalehetőséget teremtsen azon regisztrált álláskeresők részére, akik önkormányzatoknál, vagy önkormányzati intézményeknél 2010. december 31-ig érvényes munkaszerződéssel láttak el az önkormányzatok tevékenységi körébe tartozó, alapvetően szükséges feladatokat. A benyújtott pályázatok alapján a 33 leghátrányosabb kistérség közül Békés megye mezőkovácsházi és sarkadi kistérségében 2011. január 17-től 2 hónap időtartamra összesen 72 közmunkás foglalkoztatása vált lehetővé.

A 2010-ben a 8 meghívásos pályázati felhívás segítségével támogatást nyert 20 közmunkaprogram alapján Békés megyében összesen 1411 hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatására kerülhetett sor, amelynek megoszlását az alábbi táblázat szemlélteti.

Közfoglalkoztatás

2011. január 1-jétől a közmunkaprogramokat, a közcélú munkát, valamint a közhasznú foglalkoztatás támogatását a **közfoglalkoztatás új rendszere** váltotta fel. A **Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja** négy alappilléren áll, mely támogatási formák a következő célok elérését vállalják fel:

- minél több munkára kész és képes tartósan munka nélkül lévő személy dolgozzon
- értékteremtő munkavégzés lehetőségének megteremtése (önkormányzaton kívül az egyház számára is)
- az élőmunka költségei mellett a dologi kiadások is támogatásra kerülnek
- a vállalkozások is kaphatnak bérpótló juttatásban részesülők foglalkoztatása esetén támogatást
- azok a térségek jussanak nagyobb forráshoz, amelyekben legnagyobb számban élnek rászorultak.

A támogatások fedezetére országosan **64 milliárd** forint került elkülönítésre, melyből 20 milliárd Ft országos közfoglalkoztatási programokra, míg 44 milliárd Ft decentralizálást forrásként áll a munkaügyi központok rendelkezésére.

A program **újdonsága**, hogy a települési **önkormányzatok**, és az **állami infrastruktúrát** kezelő gazdálkodó szervezetek mellett a program keretében a **kis- és közepes vállalkozások** is részesülhetnek a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatásból.

A közfoglalkoztatás a **Munkaerő-piaci Alapból** kerül finanszírozásra.

A közfoglalkoztatás új rendszere négy támogatási pilléren nyugszik:

1. Önkormányzat által szervezett **rövid időtartamú közfoglalkoztatás** támogatása
2. Önkormányzat, továbbá az egyházak által szervezett **hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás** támogatása
3. **Országos Közfoglalkoztatási Program** támogatása
4. Új támogatási formaként bevezetésre került a **vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás**

Csoportos létszámleépítések. Azok megelőzésére tett intézkedések

Intézményünkhöz 2010. negyedik negyedévében 10 végleges **csoportos létszámcsökkentési bejelentés** érkezett, ebből 1 cég volt Békés megyei. A közmű építésével foglalkozó korlátolt felelősségű társaság a belföldi kereslet visszaesése miatt 22 Békés megyei dolgozója munkaviszonyának megszüntetéséről döntött. Az érintett munkavállalók többsége (18 fő) fizikai dolgozó, 4 fő pedig szellemi. A korábban általuk betöltött munkakörök egyéb segédmunkás, kőműves, nehézföldmunka-gép kezelő, festő és mázoló, valamint egyéb műszaki ügyintéző voltak.

1 csoportos leépítési bejelentés a negyedik negyedév során

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium 2010-ben is kiemelten kezelte a **munkahelyteremtést**, melynek elősegítése érdekében két pályázati kiírást is megjelentetett.

Az **MPA-2010-1 munkahelyteremtő** beruházások támogatása című felhívásra 2010. február 1-jétől 2010. március 12-ig terjedő időszakban volt lehetőség pályázatot benyújtani. 2010-ben a program finanszírozására **1,5 milliárd** forint állt rendelkezésre.

Az MPA-2010-1 munkahelyteremtő beruházások támogatása című pályázati felhívásra Békés megyéből 22 db pályázat érkezett, amelyből 14 pályázóval kötött szerződést a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ. A szerződéskötést követően 1 támogatott jelezte a szerződéstől való elállási szándékát. A munkáltatókkal (13 db) szembeni fennálló elkötelezettség összesen **98,6 millió Ft**, a támogatási összeghez kapcsolódó új munkahelyek száma 79, melyek feltöltését a munkáltatók 100 %-ban regisztrált álláskeresők köréből kívánják megvalósítani, 65 fő megtartása mellett. 2010. december 31. napjáig a teljes szerződéses kötelezettség vállalás kifizetésre kerül. Az újonnan létrehozott munkahelyekre a létszámfeltöltések a szerződésekben vállalt ütemezés szerint folyamatban vannak.

Az **MPA-2010-2** információ-technológiai (IT) tevékenységek munkahelyteremtő beruházásainak támogatására című felhívásra – hasonlóan az előző kiíráshoz – 2010. február 1-jétől 2010. március 12-ig terjedő időszakban volt lehetőség pályázatot benyújtani. 2010-ben a program finanszírozására az országos keret **200 millió forint** volt. Az MPA-2010-2 információ-technológiai (IT) tevékenységek munkahelyteremtő beruházásainak támogatására Békés megyéből 1 db pályázat érkezett, amely 2,5 millió Ft támogatási igényt jelentett 2 új munkahely létesítésére, melyből 2 fő álláskereső, 0 fő foglalkoztatási létszám megtartása mellett.

A 2010. április 30-i döntés a beérkezett pályázatot 100 százalékban támogatta, a forrás a bérjellegű költségek fedezését, valamint a vállalt 2 fős többletlétszám foglalkoztatásának megvalósítását szolgálta.

A támogatott pályázat kapcsán a létszámfeltöltés megtörtént, a támogatások finanszírozás alatt állnak.

A Nemzetgazdasági Minisztérium az MPA foglalkoztatási alaprész **2011. évi központi** keretéből **pályázatot hirdetett** a mikro-, kis- és középvállalkozások (a továbbiakban: **KKV**) munkahelyteremtő beruházásainak támogatására.

A pályázati program alapján - kizárólag a Munkaerőpiaci Alapból - 5 milliárd Ft támogatási keretösszeg áll a pályázók rendelkezésére.

A pályázat célja: a Nemzeti Együttműködés Programjában meghatározottak szerint a gazdaság talpra állításához való hozzájárulás, a KKV-k fejlődésének, piaci pozíciójának megerősítése és versenyképességének növelése, ezen vállalkozásoknál az új munkahelyek létrehozását eredményező beruházások támogatása, többlettámogatás biztosítása az ország gazdasági, társadalmi és munkaerőpiaci szempontból kedvezőtlen helyzetű térségeiben; a hátrányos helyzetű munkavállalók, ezen belül az álláskeresők foglalkoztatásának ösztönzése, a területi kiegyenlítő folyamatok elősegítése és a foglalkoztatás regionális különbségeinek mérséklése.

A pályázatokat 2011. március 31-ig lehet benyújtani.

**Munkahely-
teremtés
támogatása:
13+1
finanszírozott
támogatás**

**Mikro-, kis- és
középvállalkoz-
ások munka-
helyteremtő
beruházásainak
támogatására**

A **Munkaerő-piaci válsághelyzetek kezelésének, foglalkoztatási szerkezetváltás elősegítésének 2010. évi központi programjának** célja, a recesszió által érintett nagy vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámleépítések megelőzése, a munkáltatói likviditási problémák kezelése volt.

A program rendelkezésére álló **500 millió Ft központi forrás** terhére 2010. január 26-tól 2010. szeptember 30-ig élhettek forrásbiztosítási kérelemmel a munkaügyi központok. A támogatási konstrukció célcsoportját, az egy telephelyen **legalább 50 főt** érintő csoportos létszám-leépítési szándékot bejelentő munkáltatók képezik.

2010. szeptember 30-ig Munkaügyi Központunk 3 Békés megyei cég esetben nyújtott be forrásbiztosítási kérelmet a Minisztérium részére 594 fő létszámleépítésének megelőzése céljából, amelynek támogatási igénye 132,4 millió Ft volt.

Mindhárom cég vonatkozásában támogató döntés született. A munkáltatók részére megítélt központi forrás összege 375 fő támogatott foglalkoztatásához 61,6 millió Ft. A támogatás megítélésének feltétele, hogy Munkaügyi Központunk vállalta a támogatás kiegészítését 61,6 millió Ft-tal a decentralizált keretből.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium által 2009. évben **meghirdetett „Munkahelyek megőrzéséért” munkaerő-piaci program** célja annak megakadályozása, hogy a vállalkozások az átmenetileg feleslegessé vált munkavállalóikat elbocsássák.

Az MPA FA válságkezelésre elkülönített központi forrás terhére a **Békés Megyében** 43 átmeneti gazdasági visszaesésből adódóan nehéz helyzetbe került munkaadó részesült támogatásban, közülük jelenleg 9 munkaadónál a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időszaka zajlik.

A központi program Békés megyében 2010. évben **5 239 dolgozó munkahelyének megőrzését** segítette elő azoknál a munkáltatóknál, amelyek foglalkoztatási kapacitásukat a gazdasági visszaesés következtében átmenetileg nem tudták volna megtartani.

Válsághelyzetek kezelésének támogatására meghirdetett központi program az elmúlt év során **594 munkavállaló munkahelyének megőrzését segítette elő.**

A 2009. évi „Munkahelyek megőrzéséért” központi program **2010-ben 5 239 munkavállaló munkahelyének megőrzéséhez nyújtott segítséget.**

Rendezvények, események

- A Békés Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja tájékoztató előadásokat szervez a munkahelyteremtő támogatások (MPA-2011-KKV) pályázati lehetőségeiről a régió több kistérségében. Ennek keretében Békéscsabán 2011. február 24-én 10 órától tájékoztatót tartottunk közel 100 munkáltató részvételével.



Módszertan

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, a Magyar Köztársaság munkaügyi szervezete, amely az elmúlt években jelentős modernizáción ment keresztül. A modernizációs folyamat során olyan eszközöket kísérleteztünk ki és vezettünk be, amelyek több információval szolgálnak partnereinkről, és több hasznos információt adnak vissza számukra a környező munkaerőpiacról.

Ezen eszközeink közül az egyik meghatározó a negyedévente elvégzett, gyorsan kitölthető, egy oldalas felmérés, a munkaerő-gazdálkodási adatlap, mely ezalkalommal a 2010. december 31-i, valamint az egy negyedévvél, illetve az egy évvel későbbi foglalkoztatotti állományra kérdez rá. Az adatfelvétel időszaka: 2011. január 05 – január 24.

A felmérésben kirendeltségeinkkel partneri viszonyt ápoló munkaadók vesznek részt, így a mérés eredménye és az itt bemutatott adatok nem tekinthetők reprezentatívnak, azaz nem jellemzik megyénk munkaerőpiacának egészét. Elemzésünk a válaszadó szervezetek válaszain alapul. Célja az Önök tájékoztatása és partneri kapcsolatunk fejlesztése.

Fogalmi meghatározások

Munkaerő-felmérés fogalmi (KSH fogalmi rendszere)

A Központi Statisztikai Hivatal 1992 óta az OECD országokban meghonosított, egységes elvek és módszerek szerint végzett munkaerő-felmérés keretében vizsgálja a 15-74 éves személyek gazdasági aktivitását.

A magyar munkaerő-felmérés a vizsgált népességet egy meghatározott időszakban (a hónap 7.napját követő első hétfőtől kezdődő három hétben, a kikérdezés hetét megelőző hétre vonatkozóan, a hetet hétfőtől vasárnapig számítva) végzett tevékenységük alapján sorolja a következő két főcsoportba:

- gazdaságilag aktívak (a rendelkezésre álló munkaerő) és
- gazdaságilag nem aktívak (inaktívak).

Gazdaságilag aktívak azok, akik megjelennek a munkaerőpiacon, azaz a foglalkoztatottak és a munkanélküliek.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ide tartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítélve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérlik az álláskeresést, a gyermekgondozási ellátás bármelyik formáját igénybevevők; azok a nyugdíjasok, járadékosok, akik nem folytatnak keresőtevékenységet; a tőkejövedelmükből (ingatlan-, és pénztőke jövedelméből) élők; a 15 éven aluliak; a 15 éven felüli tanulók; a háztartásbeliek; a közületi eltartottak; a szociális gondozottak

Foglalkoztatottnak tekintendő mindenki, aki a vizsgált időszakban az un. vonatkozási héten legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység: amely pénzjövedelmet eredményez, vagy amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek amelyet, mint segítő családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, aki egyidejűleg az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt); aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán; rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást.

Foglalkoztatási arány: a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó népességhez viszonyított aránya;

Munkanélküliségi ráta: a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességen belüli aránya;

Aktivitási arány: a gazdaságilag aktívak aránya a megfelelő korcsoportba tartozó népességen belül.

ÁFSZ fogalmi rendszerében:

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Táblázatok

A mintavételi kör megoszlása nemzetgazdasági áganként és cégméret szerint

TEÁOR '08	létszám-kategória	Mikro		Kis		Közepes		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Mezőgazdaság, erdőgazd. halászat		12	19%	38	59%	13	20%	1	2%	64	100%
Bányászat		0		0		0		0		0	100%
Feldolgozóipar		19	16%	53	44%	40	33%	9	7%	121	100%
Villamosenergia-, gáz-, gőz-, légkondi		0		0		0		0		0	100%
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése		0	0%	3	50%	1	17%	2	33%	6	100%
Építőipar		11	31%	14	40%	10	29%	0	0%	35	100%
Kereskedelem, gépjárműjavítás		18	36%	26	52%	5	10%	1	2%	50	100%
Szállítás, raktározás		2	29%	3	43%	1	14%	1	14%	7	100%
Szálláshely szolg. vendéglátás		8	47%	8	47%	1	6%	0	0%	17	100%
Információ, kommunikáció		3	100%	0	0%	0	0%	0	0%	3	100%
Pénzügyi, biztosítási tevékenység		1	33%	0	0%	2	67%	0	0%	3	100%
Ingtatlanügyletek		0	0%	1	50%	1	50%	0	0%	2	100%
Szakmai, tudományos, műszaki tev.		1	20%	3	60%	1	20%	0	0%	5	100%
Adminisztratív és szolgáltatást tám.tev.		2	25%	3	38%	2	25%	1	13%	8	100%
Közigazgatás, védelem, társadalombizt.		7	15%	23	50%	14	30%	2	4%	46	100%
Oktatás		2	14%	1	7%	8	57%	3	21%	14	100%
Humán-egészségügyi, szoc.ellátás		1	7%	5	33%	7	47%	2	13%	15	100%
Művészet, szórakoztatás, szabad idő		0	0%	1	100%	0	0%	0	0%	1	100%
Egyéb szolgáltatás		4	25%	9	56%	3	19%	0	0%	16	100%
összesen		91	22%	191	46%	109	26%	22	5%	413	100%

A mintavételi kör munkaerő-piaci körzetenként

Megnevezés	Mikro		Kis		Közép		Nagy		összesen	
	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő
Békéscsabai Kirendeltség és Szolgáltató Központ	15	84	22	516	14	1 390	5	2 299	56	4 289
Békési Kirendeltség	7	33	23	630	11	1 129	3	914	44	2 706
Gyulai Kirendeltség	1	8	18	480	9	1 069	4	1507	32	3 064
Orosházi Kirendeltség	22	118	19	503	16	1 695	5	3 528	62	5 844
Szarvasi Kirendeltség	5	18	21	621	13	1 272	1	600	40	2 511
Szeghalmi Kirendeltség	7	27	15	410	10	968	2	826	34	2 231
Gyomaendrői Kirendeltség	14	73	29	561	19	2 019	0	0	62	2 653
Mezőkovácsházi Kirendeltség	11	52	34	825	13	1 225	2	698	60	2 800
Sarkadi Kirendeltség	9	48	10	201	4	380	0	0	23	629
Békés megye	91	461	191	4747	109	11147	22	10372	413	26 727

Táblázatok

A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai nemzetgazdasági áganként

TEÁOR '08	dec. 31.	+ 3 hónap		+ 1 év	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
Mezőgazdaság, erdőgazd. halászat	2 801	2 899	3,5	2 856	2,0
Bányászat	0	0		0	
Feldolgozóipar	10 924	11 060	1,2	11 026	0,9
Villamosenergia-, gáz-, gőz-, légkondi	0	0		0	
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése	1 170	1 178	0,7	1 184	1,2
Építőipar	1 083	1 209	11,6	1 094	1,0
Kereskedelem, gépjárműjavítás	1 455	1 455	0,0	1 451	-0,3
Szállítás, raktározás	817	820	0,4	815	-0,2
Szálláshely szolg. vendéglátás	381	397	4,2	394	3,4
Információ, kommunikáció	15	16	6,7	16	6,7
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	172	172	0,0	172	0,0
Ingatlanügyletek	102	103	1,0	105	2,9
Szakmai, tudományos, műszaki tev.	161	162	0,6	161	0,0
Adminisztratív és szolgáltatást tám.tev.	527	505	-4,2	576	9,3
Közigazgatás, védelem, társadalombiztosítás	2 629	2 702	2,8	2 381	-9,4
Oktatás	1 689	1 735	2,7	1 729	2,4
Humán-egészségügyi, szoc.ellátás	2 180	2 170	-0,5	2 152	-1,3
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	15	15	0,0	15	0,0
Egyéb szolgáltatás	606	626	3,3	628	3,6
összesen	26 727	27 224	1,9	26 755	0,1

A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai munkaerő-piaci körzetenként

Megnevezés	dec. 31.	+ 3 hónap		+ 1 év	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
Békéscsabai Kirendeltség	4 289	4 353	1,5	4 326	0,9
Békési Kirendeltség	2 706	2 735	1,1	2 438	-9,9
Gyulai Kirendeltség	3 064	3 122	1,9	3 110	1,5
Orosházi Kirendeltség	5 844	5 848	0,1	5 864	0,3
Szarvasi Kirendeltség	2 511	2 591	3,2	2 571	2,4
Szeghalmi Kirendeltség	2 231	2 373	6,4	2 304	3,3
Gyomaendrődi Kirendeltség	2 653	2 748	3,6	2 765	4,2
Mezőkovácsházi Kirendeltség	2 800	2 801	0,0	2 854	1,9
Sarkadi Kirendeltség	629	653	3,8	523	-16,9
Békés megye	26 727	27 224	1,9	26 755	0,1

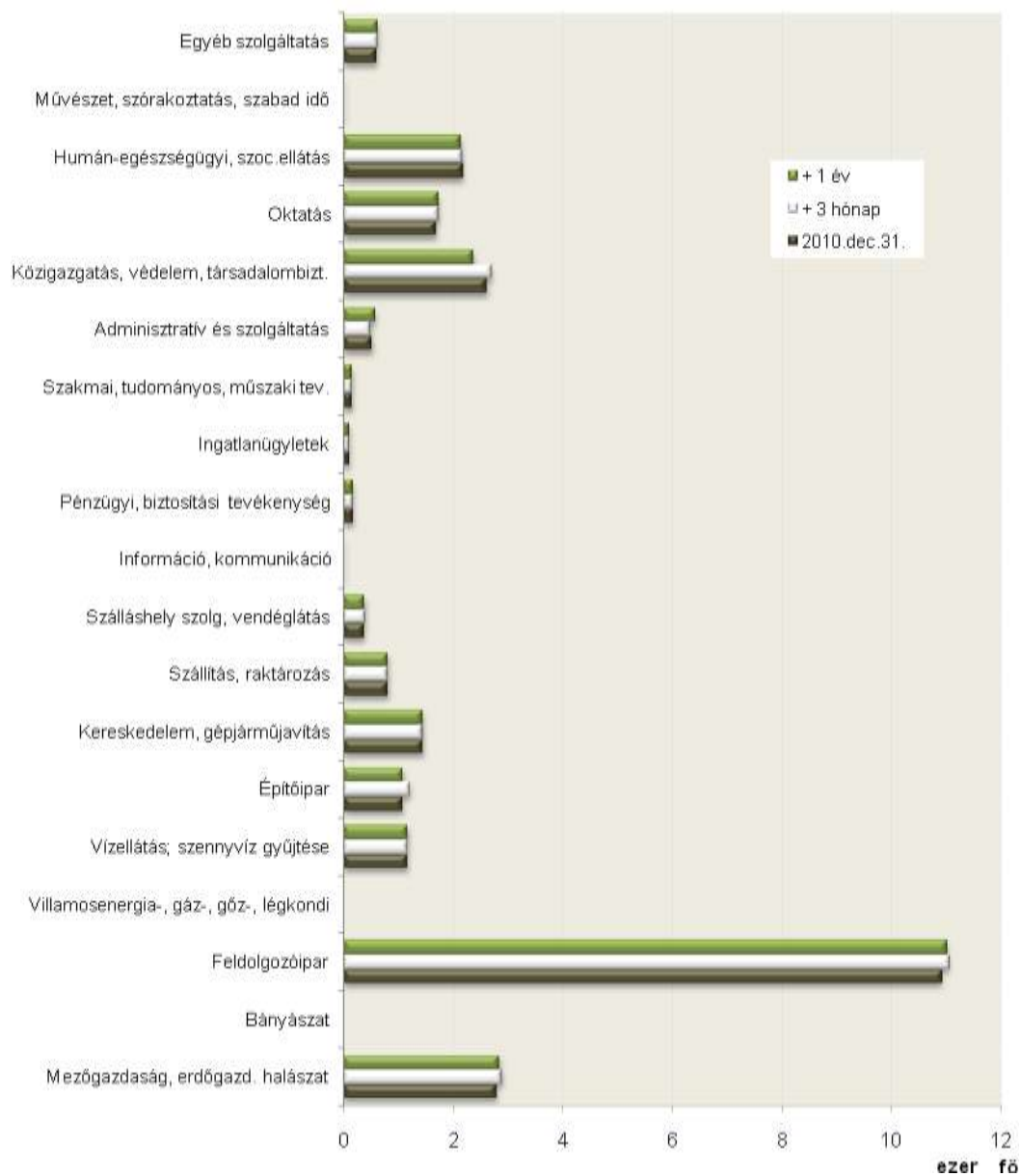
A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai cégméret szerint

Megnevezés	dec. 31.	+ 3 hónap		+ 1 év	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
Mikro	461	538	16,7	600	30,2
Kis	4 747	4 981	4,9	4 810	1,3
Közép	11 147	11 289	1,3	10 894	-2,3
Nagy	10 372	10 416	0,4	10 451	0,8
összesen	26 727	27 224	1,9	26 755	0,1

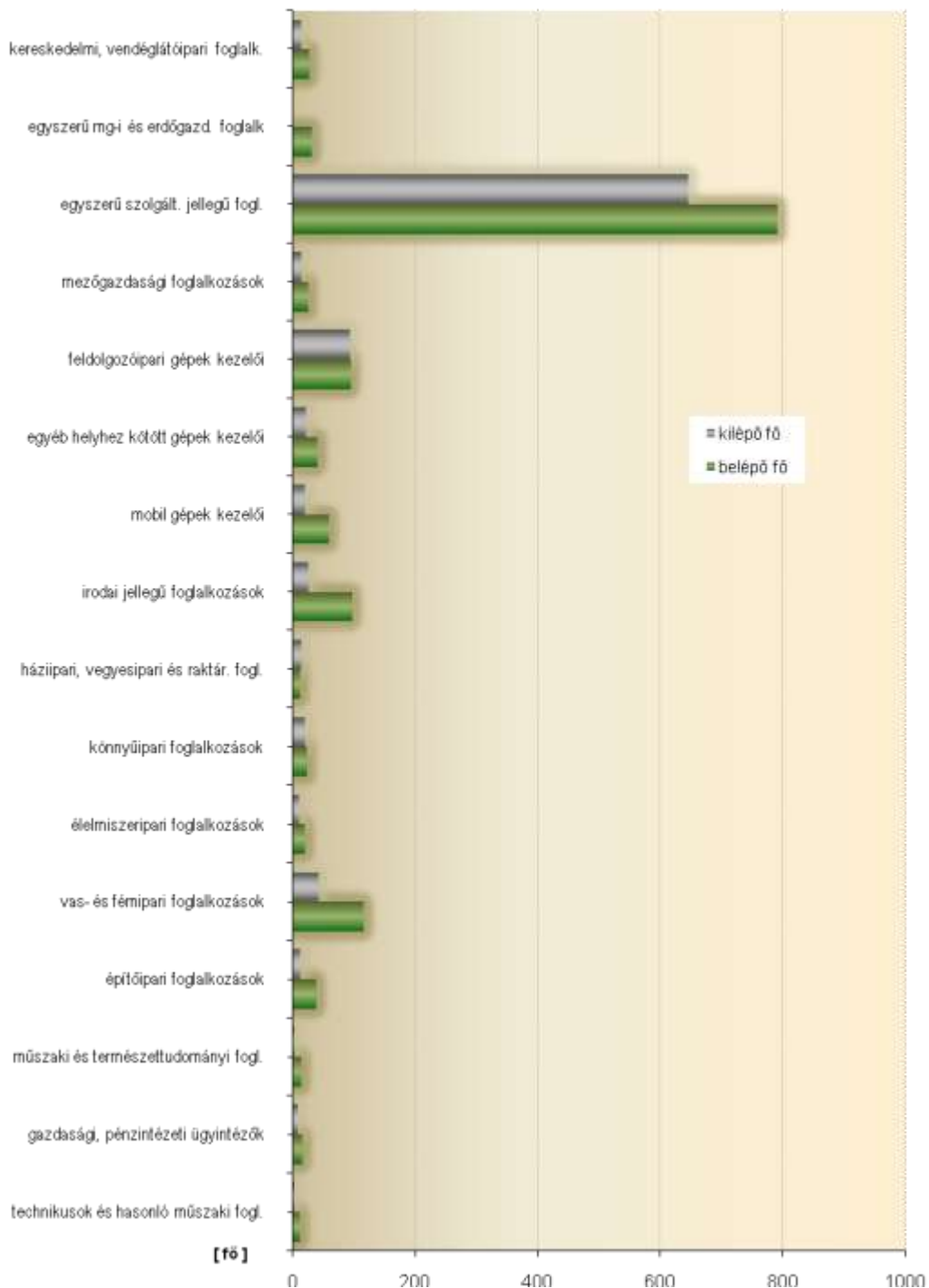
**A mintavételi körben várható létszámmozgások Békés megyében
2011. I. negyedévében FEOR főcsoportonként**

FEOR főcsoport	belépő fő	kilépő fő	Egyenleg
technikusok és hasonló műszaki fogl.	12	2	10
gazdasági, pénzügyi ügyintézők	16	8	8
egészségügyi foglalkozások	0	3	-3
egyéb ügyintézők	7	2	5
szociális és munkaerőpiaci fogl.	3	9	-6
pedagógus foglalkozások	3	0	3
kulturális, sport, művészeti és vallási fogl.	1	1	0
igazságszolg., élet- és vagyonvédelmi fogl.	4	1	3
egyéb magasan képzett ügyintézők	5	2	3
gazdasági, jogi és társ.tudományi fogl.	2	1	1
műszaki és természettudományi fogl.	14	1	13
egészségügyi - egyetemi, foisk. képzetts.	0	2	-2
kul., sport, művészeti, vallási -felfokú k	5	1	4
szakképzett pedagógusok	4	1	3
szociális - egyetemi, foisk. képzetts kapcs.	1	9	-8
építőipari foglalkozások	39	11	28
vas- és fémipari foglalkozások	116	42	74
élelmiszeripari foglalkozások	19	10	9
könnyűipari foglalkozások	24	20	4
háziipari, vegyesipari és raktár. fogl.	11	13	-2
bányászati foglalkozások	3	0	3
irodai jellegű foglalkozások	97	25	72
ügyművelői (ügyművelői) jellegű foglalk.	8	1	7
mobil gépek kezelői	60	19	41
egyéb helyhez kötött gépek kezelői	41	22	19
feldolgozóipari gépek kezelői	95	94	1
erdő- és vadgazdálk. foglalk.	0	0	0
mezőgazdasági foglalkozások	25	13	12
halászati foglalkozások	0	0	0
növényvéd., növény-éü-i és talajvédelmi	0	0	0
egyszerű szolgált. jellegű fogl.	791	645	146
egyszerű mg-i és erdőgazd. foglalk	30	0	30
kereskedelmi, vendéglátóipari foglalk.	28	14	14
nem anyagi jellegű szolgáltatási foglalk.	6	3	3
közlekedési, postai és hírközlési foglalk.	2	0	2
gazdasági, költségv. szervezetek vezetői	6	5	1
törvényhozók, országos igazg., érdekképviseleti vez.	0	0	0
területi, helyi önkorm., közig., igazságsz....	0	0	0
gazdasági, költségv. kisservezetek vezetői	0	1	-1
összesen	1478	981	497

A megkérdezett cégek foglalkoztatotti létszáma nemzetgazdasági áganként



Várható létszámmozgások 2011. I. negyedévében
Békés megyében - FEOR főcsoportonként





**Békés Megyei Kormányhivatal
Munkaügyi Központja
Szervezési Osztály**

Készítette:
Laurinyecz Anikó

Jóváhagyta:
Dr. Nagy Ágnes
igazgató