



Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ

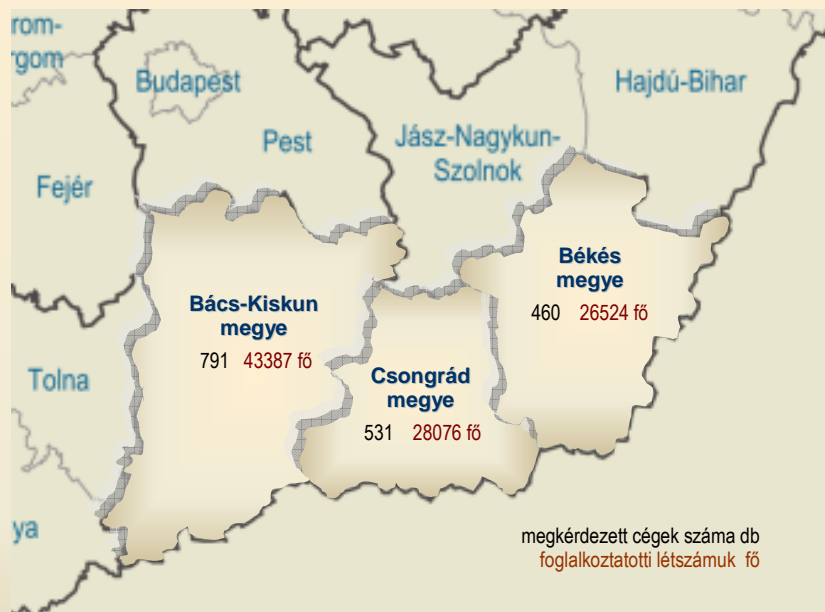
MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI JELENTÉS

2007. IV. negyedév

Dél-Alföld



2007. október – 2007. november



Tájékoztató

NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI JELENTÉS DÉL-ALFÖLD – 2007. IV. NEGEDÉV

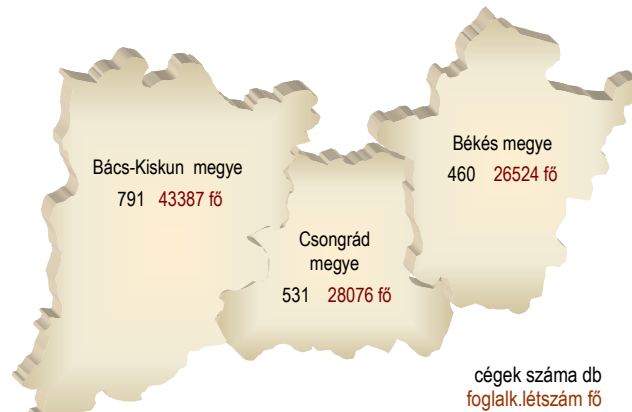
A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET BEMUTATÁSA

Foglalkoztatási adatok

A dél-alföldi régió lakónépessége 2007. január 1-én 1 342 ezer fő volt, melyből aktív korú (15-74 év), a lakosság 76%-a, 1 024 ezer fő.

A régió legalább 5 főt foglalkoztató gazdasági szervezeteiben 2007. I. félévének végén 284,0 ezer fő állt **alkalmazásban**, ezen belül a fizikaiak létszáma 168,4 ezer, a szellemieké 115,6 ezer fő volt. (Frissebb részletes régiós szintű foglalkoztatási adatok nem állnak rendelkezésre.)

A megkérdezett cégek és az általuk foglalkoztatottak száma
2007. szeptember 30.



Jelen negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésünk 1782 munkáltatóra terjedt ki, melyek 2007. szeptember 30-i foglalkoztatotti létszáma összességében 98,0 ezer fő volt. Ezen érintett cégek jellemzően kisfoglalkoztatók, ahogy régióink munkaadóinak túlnyomó többsége is e kategóriába sorolható. Legtöbb foglalkoztatott ugyanakkor a közepes létszám-kategóriájú cégeknél áll alkalmazásban – mintánkban –, e cégek foglalkoztatják ugyanis a látókörünkbe került munkavállalók 42%-át. Nagyfoglalkoztatóink legnagyobb számban feldolgozóipari cégek, főként az élelmiszeripar, italgártás, valamint a villamosgép, műszergyártás területéről, de az egészségügy; oktatás; az ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás; a kereskedelem, javítás és a mezőgazdaság ágazataiból is több nagyfoglalkoztató adataival számolhattunk, földrajzi elhelyezkedésüket tekintve legnagyobb számban 2 megyeszékhelyről, Kecskemétről és Szegedről. 2-3 nagyobb foglalkoztató jelzéseivel találkoztunk ugyan a munkaerő-piaci körzeteink többségében, viszont a régió 6 körzetéből nagyfoglalkoztató nem került / kerülhetett a mintánkba.

1782 cég és 98 ezer fő foglalkoztatotti adataival számoltunk felmérésünk során

Aktivitási adatok 2007. II. negyedév

Megnevezés	Dél-Alföldön			Országosan		
	2006.	2007.	Változás*	2006.	2007.	Változás*
foglalkoztatottak ezer fő	487,5	495,9	1,7	3933,9	3942,5	0,2
munkanélküliek	40,9	41,3	1,0	305,7	296,9	-2,9
gazdaságilag aktívak	528,4	537,2	1,7	4239,6	4239,4	0,0
gazdaságilag inaktívak	500,7	486,5	-2,8	3480,8	3480,3	0,0
alkalmazásban állók száma	287,3	284,0	-1,1	2785,9	2777,6	-0,3
aktivitási arány %	51,3	52,5	1,2	54,9	54,9	0,0
foglalkoztatási ráta	47,4	48,4	1,0	51,0	51,1	0,1
munkanélküliségi ráta	7,7	7,7	0,0	7,2	7	-0,2

Forrás: KSH Statisztikai tükör

* %, illetve százalékpont

A felmérésben résztvevő szervezetek és foglalkoztatotti létszámuk megoszlása a Dél-Alföldön

Létszám-kategória	Válaszó szervezetek		Foglalkoztatottak	
	száma	megoszlása	száma	megoszlása
Mikro (0 – 9 fő)	491	28%	2 540	3%
Kis (10 – 49 fő)	809	45%	19 568	20%
Közepes (50 – 249 fő)	413	23%	41 523	42%
Nagy (249 fő felett)	69	4%	34 356	35%
Összesen	1782	100%	97 987	100%

A megkérdezettek legnagyobb számban – 503 gazdasági egység – a feldolgozóiparból kerültek ki, ahogy a régió gazdaságában is ezen ágazat szerepe meghatározó. Felmérésünkben azonban túlreprezentáltak bizonyult e szektor, ami a cégek heterogén profilja miatt bizonyos szintig indokolt is.

A közszféra foglalkoztatásban betöltött szerepe továbbra is igen fajsúlyos, úgy a közalkalmazottak, mint a köztisztviselők vonatkozásában (a közszférában foglalkoztatják az alkalmazásban állók mintegy harmadát). A közigazgatás és főként az oktatás kisebb súlyt képviselt felmérésünkben a régió foglalkoztatásban betöltött tényleges szerepénél; az egészségügyi merítési körünk viszont kicsit bővebbnek bizonyult.

Jelentős foglalkoztatóként említhető régióinkban a kereskedelem területe is, az alkalmazásban állók 12%-ának munkalehetőséget biztosítva. (Felmérésünkben alulreprezentáltak bizonyult az ágazat.)

A mezőgazdaság – a jó termőhelyi adottságokból is adódóan – mind a mai napig kiemelkedő helyet foglal el a Dél-Alföld nemzetgazdasági ágainak sorában, s a vidéki településeink nagy részénél alapvető megélhetési forrást, esetleg kiegészítő kereseti lehetőséget is biztosítva. E terület valamelyest túlreprezentáltak bizonyult jelen megkérdezésünk során.

**reprezen-
táltság**

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ágazati reprezentációja

Nemzetgazdasági ágak	Alkalmazásban állók száma (KSH 2007.II. negyedév)	A megkérdezett cégeknél foglalkoztatottak száma	Reprezentációs arány [%]
	[fő]		
Mezőgazdaság, vadgazdálkodás	20 086	8 293	41,3
Bányászat	210	3	1,4
Feldolgozóipar	79 103	39 650	50,1
Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	5 276	2 231	42,3
Építőipar	14 804	3 766	25,4
Kereskedelem, javítás	33 259	8 639	26,0
Vendéglátás	8 438	1 796	21,3
Szállítás, raktározás	11 068	2 923	26,4
Pénzügyi tevékenység	2 327	802	34,5
Ingatlanügyletek	12 641	3 210	25,4
Közigazgatás, védelem, társadalombizt.	26 655	7 757	29,1
Oktatás	36 891	5 999	16,3
Egészségügyi és szociális ellátás	25 173	9 763	38,8
Egyéb közösségi és személyi szolg.	8 061	3 155	39,1
Összesen	283 992	97 987	34,5

A korábbi jelzések realizálódása, az álláskeresők létszámadatai

2007. III. negyedévének munkaerő-piaci folyamatai, s ezen belül is a **foglalkoztatási tendenciák elmaradtak a korábban jelzettektől**: egy negyedévvvel korábban erre az időszakra 0,6 százalékos foglalkoztatotti létszámbővülést jeleztek (akkor megkérdezett) munkáltatóink, jelen megkérdezettjeinknél ugyanakkor a negyedév során bekövetkezett létszámváltozás minimálisan bár, de csökkenőnek bizonyult. A tényadatok szerint ugyanis 0,1 százalékkal mérséklődött munkáltatóink foglalkoztatotti létszáma június végétől szeptember végére.

Azon munkáltatóinknál, akik mindkét megkérdezésünkre válaszoltak, 0,4%-os **létszámcsökkenés következett be a jelzett 0,8%-os bővülés helyett az elmúlt negyedévben**.

A foglalkoztatás ilyen irányú tendenciája az Állami Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában szereplő álláskereső állományban is visszatükröződött, tekintettel arra, hogy a Dél-alföldi régióban szeptember végén regisztrált 62 000 fős álláskereső létszám 1,1%-kal haladta meg az egy negyedévvvel korábnál.

2007. III. negyedévében összességében 23 900 fő kérte nyilvántartásba vételét a régió munkaügyi kirendeltségének valamelyikében (regisztrációba lépők száma), ami pályakezdekők nélkül közel 19 ezer főt jelent.

az **elmúlt negyedévi jelzések a tényszámok tükrében**

álláskeresők létszám-változása, összetétel adatok

A nyilvántartott álláskeresők főbb megoszlási adatai 2007. szeptember

iskolai végzettség		állománycsoport		egyéb összetétel adatok	
<= 8 általános:	36,7%	Szaktanácsos:	40,0%	Férfi:	47,0%
Szaktanácsos:	33,7%	Betanított munkás:	21,0%	Nő:	53,0%
Érettségizett:	24,3%	Segédmunkás:	20,5%	Tartósan állás nélküli:	29,6%
Diplomás:	5,3%	Vezető, irányító:	3,4%	Pályakezdekő:	11,6%
		Ügyintéző, ügyv. alk.:	15,1%	50 év feletti:	19,3%

Munkaerő-gazdálkodási felmérésünk immár több, mint **egy éves múltat tekint** vissza, így lehetőségünk van az egy évvel korábbi jelzések tényszámokkal való összevetésére is.

A 2006. őszi megkérdezett és jelenleg is válaszoló munkáltatóink 3,0%-os foglalkoztatási létszámnövekedést irányoztak elő 2007. III. negyedévének végére a 2006. szeptemberi állapothoz képest. Az ezidőszakra vonatkozó tényadatok azonban azt tükrözik, hogy munkáltatóinknál a vártnál kedvezőtlenebb folyamatok következtek be, s a prognosztizált növekedés elmaradt, ugyanakkor lényegesen szerényebb (0,4%), de **ellentétes irányú változás** következett be.

az **elmúlt évi jelzések a tényszámok tükrében**

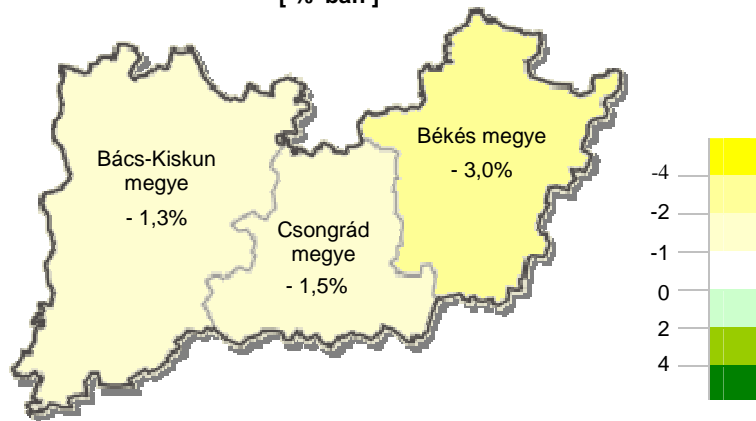
A következő három hónap várható tendenciái

Felmérésünk eredménye szerint 2007. IV. negyedévének végére régióknál foglalkoztatotti létszáma mérséklődik: 1,8 százalékos csökkenést jeleztek munkáltatóink, ami létszámban kifejezve 1800 fős létszámcsökkenést jelent mintánkban a szeptember 30-i állapothoz képest. Régióknál mindhárom megyéje foglalkoztatotti létszámcsökkenéssel számol a negyedév során, ezen belül Csongrád (-1,5%) és Bács-Kiskun (-1,3%) megye az átlagnál szerényebb mértékűvel, míg Békés az előbbieknél több, mint a duplájával (-3,0%).

a foglalkoztatottak számának csökkenése várható

Összességében a korábbi negyedévinél mérsékeltőbb beáramlást: 3300 fős belépő létszámot (munkaviszony létesítést); és erőteljesebb kiáramlást: 5000 fős kilépő létszámot (munkaviszony megszűnés) jeleztek a vizsgált cégek a Dél-Alföldön. Eddigi tapasztalataink szerint azonban a tévyszámok rendszerint magasabbak az előre jelzetteknél.

3 hónap múlva várható létszámváltozás a
2007. szeptember 30-i adatokhoz képest
[%-ban]



Pozitív irányú létszámváltozásokat kizárólag a pénzügyi közvetítés, a vendéglátás, a kereskedelem, és egyes feldolgozóipari **ágazatokból** jeleztek (ez utóbbiak főként a textiláru-; gép berendezés-; bőrtermék, lábbeli-; és járműgyártás területéről).

Csökkenő foglalkoztatotti létszámmal számol ugyanakkor régiónk nemzetgazdasági ágainak többsége. Legerőteljesebb mérséklődést a szezonális hatásokra érzékeny ágazatokból jeleztek, így a jelzések szerint várhatóan 9%-kal mérséklődik a mezőgazdaságból, 6%-kal az építőiparból, 5%-kal pedig a szállítási ágazatból választ adó munkáltatóink foglalkoztatotti létszáma. Jelentős (8%-os) csökkenéssel számol továbbá a közszféra, de 7%-ot meghaladó csökkenést jeleztek az egyéb közösségi, személyi szolgáltatások ágazatából is. A közigazgatásban jellemzően a szakképzettséget nem igénylő munkakörökből szabadul fel munkaerő (segédmunkások, takarítók és hasonló egyszerű foglalkozásúak, növénytermesztési munkakörök), ami az önkormányzatok közmunkáinak, közhasznú munkáinak végét jelzi.

várható
változások
nemzetgazdasági
áganként

A **mikroszervezetek** továbbra is optimisták és érezhető létszám-bővítéseket terveznek. Foglalkoztatotti létszámuk várhatóan 3,5%-kal emelkedik az év végére. A kisfoglalkoztatók ugyanakkor 1,0%-os, a közepesek 2,8%-os, a nagycégek pedig 1,4 %-os csökkenéssel számolnak.

A **régió nemzetgazdasági ágankénti struktúrájának¹ figyelembevételével korrigált munkáltatói előrejelzések szerint** a régió foglalkoztatotti létszáma a negyedév végén várhatóan 2,0 %-kal mérséklődik. Ami annyit jelent, hogy 0,2 százalékponttal erőteljesebb mérséklődés prognosztizálható a régió egészében, mint a megkérdezetti körünkben.

várható
változások a
régió egészében

Felvételek

Jelen felmérésünkkel felkeresett és választ is adó 1782 munkaadó 22%-a tervez létszám-bővítést a megkérdezést követő három hónapon belül.

A munkaerő felvételt tervező cégek legnagyobb számban fémipari munkakörökben jeleztek felvételt, így igen nagy igény mutatkozik fémmegmunkálókra és

250 fős felvétel
fémmeg-
munkáló,
felületkezelők-
ből

¹ 2007. I. félévében 4 főnél többet foglalkoztató cégeknél alkalmazásban állók számának nemzetgazdasági ágankénti megoszlása

felületkezelőkre (250 fő), de 40 fős bővülést jeleztek egyéb vas- és fémipari foglalkozásokból is. Szakképzettséget igénylő munkakörök közül a ruhagyártók; a vegyiparanyag- és termékgyártók, gépkezelők; könnyűipari gépek kezelői; valamint az egyéb feldolgozóipari gépkezelők, gyártósor mellett dolgozók körében várható felvétel, de a vendéglátóipari foglalkozások, és kereskedelmi munkakörökben is bővülést jeleztek. A szellemi foglalkozásúak közül pedig mérnökökre mutatkozik jelentősebb igény, de gazdasági foglalkozások és egyéb irodai, ügyintézői munkakörökben is felvétel várható.

Leépítés

A felkeresett és számunkra adatokat szolgáltató szervezetek 18%-a számol létszámcsökkenéssel az elkövetkező három hónapban.

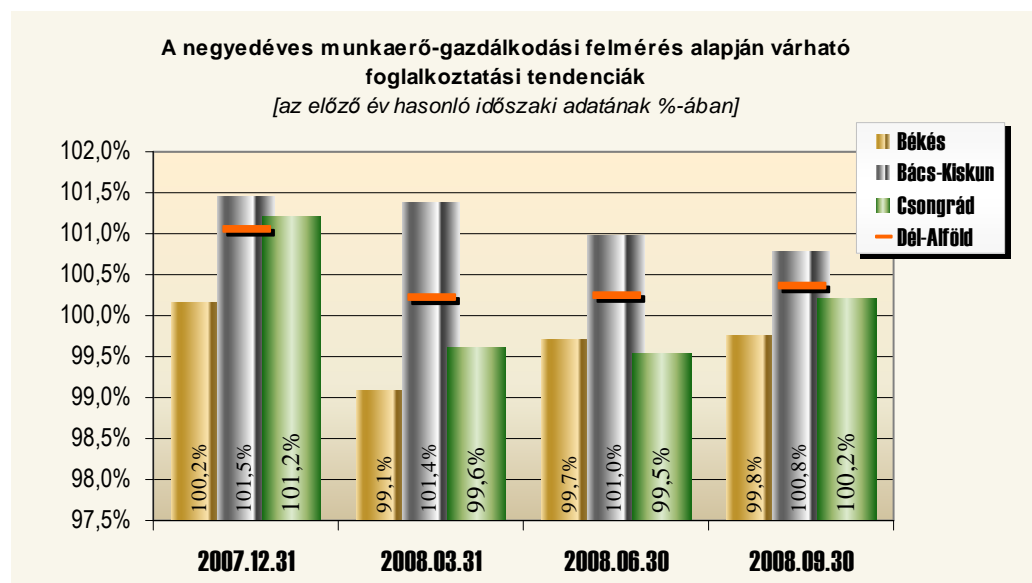
Munkaviszony megszűnésekre legnagyobb számban szakképzettséget nem igénylő egyszerű foglalkozásokban (így segédmunkások, takarítók, őrök és egyszerű szolgáltatási jellegű foglalkozások), mezőgazdasági munkakörökben (növénytermesztési, erdőgazdálkodási, erőgépvezető, egyéb egyszerű mezőgazdasági, erdészeti, vadászati és halászati foglalkozásokban) és építőipari szakmákban (mélyépítő-ipari, építőmesteri, építési szakipari foglalkozásokban) kell számítani, így a kilépő forgalmat alapvetően a szezonális foglalkoztatással érintett munkakörök képezik. Az élelmiszergyártók, -feldolgozók és -tartósítók köréből is leépítésekkel kell számolni a negyedév során.

**romló
pozíciójú
foglalkozások
a negyedév
során**

Ellentétes irányú létszámmozgások

Jelentős pozitív és negatív irányú létszámmozgást jeleztek több munkakörből is, ahol a felvételek és elbocsátások egyenlege ugyan szerényebb, de a fluktuáció – a cserélődő létszám, esetleg a lejárt határozott idejű szerződések meghosszabbítása – már említést érdemlő létszámot érint. Ilyen foglalkozásként említhetők az anyagmozgató, járművezető, javító-szerelő foglalkozások, a gazdasági ügyintéző és egyéb irodai jellegű foglalkozások, a faipari foglalkozások, de ide sorolhatók a szociális munkakörök is.

Év közben várható trendek a Dél-Alföldön

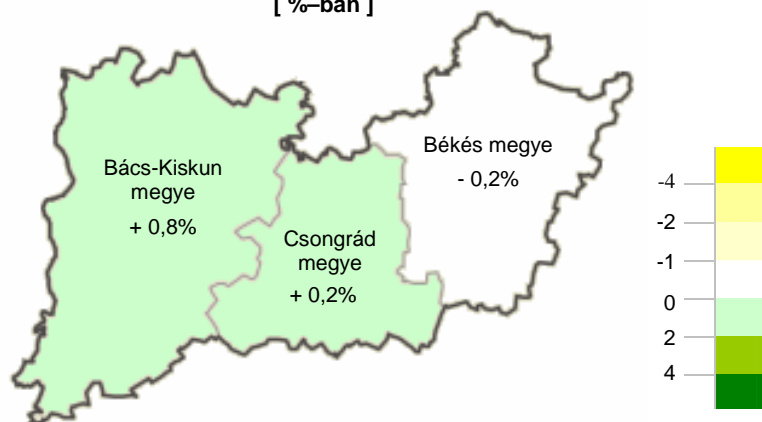


Az egy év múlva várható trendek

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésünk alapján a dél-alföldi régió munkáltatói a távlati tervek tekintetében hasonlóan nyilatkoztak, mint egy negyedévvel korábban: a régió foglalkoztatotti állományát 2008. szeptemberének végére a jelenlegivel azonosra, annál hajszálnyival (0,3 százalékkal) kedvezőbbre prognosztizálták. Ezen eredmény elsősorban a versenyszféra egyes területeinek, így főként a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás, a pénzügyi közvetítés, a feldolgozóipar, a kereskedelem, az építőipar, és az ingatlanügyek, gazdasági szolgáltatás **ágazatának** pozitív várakozásait tükrözi. A növekedés prognosztizált mértéke ezen ágazatokban 1,2 – 11,6%-os. A

közszféra, így az egészségügy (-2,3%), az oktatás (-1,1%), de főként a közigazgatás (-3,5%) területe ugyanakkor nagyobb mértékű létszámcsökkenéssel számol, de igen erőteljes mérséklődést jeleztek a mezőgazdaságból (-6,4%) is.

1 év múlva várható létszámváltozás a
2007. szeptember 30-i adatokhoz képest
[%-ban]



A **cégek méreteit** tekintve a

mikroszervezetek továbbra is igen optimisták. Bár arányában kevesebben vannak, akik bővítést terveznek, de a jelzett létszámnövekedés igen erőteljes: közel 18%. A kiscégek már csak alig 1,4%-os bővülést jeleztek, szemben a közepméretű munkáltatókkal, akik 1%-os csökkenést prognosztizáltak 2008. szeptemberének végére. A nagyfoglalkoztatók érdemi létszámváltozásról nem adtak számot.

Bács-Kiskun **megye** munkáltatói számítanak a legkedvezőbb változásokra régióinkban, 0,8 százalékos növekedést várva 2008. harmadik negyedévének végére. Csongrádból – bár szerény mértékű (0,2%), de – növekedést jeleztek, Békésből viszont hasonló mértékű foglalkoztatotti létszám csökkenést prognosztizáltak ugyanezen időtávra.

A **régió nemzetgazdasági ágankénti foglalkoztatási szerkezetének² figyelembevételével korrigált munkáltatói előrejelzések** szerint a régió foglalkoztatotti létszáma egy év múlva várhatóan 0,2%-kal emelkedik, tehát valamelyest szerényebb növekedés várható a régió egészében, mint a megkérdezetti körben.

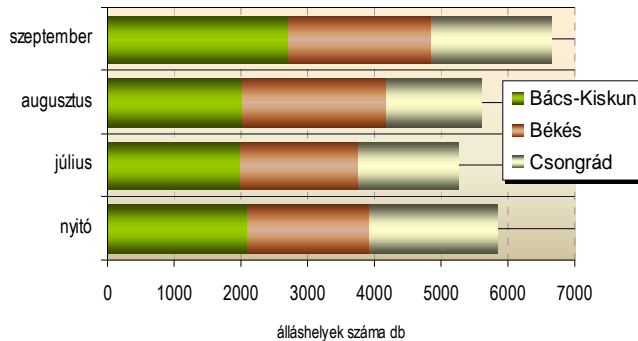
a foglalkoztatottak számának növekedése várható a versenyszférában

várható változások a régió egészében

² 2007. I. félévében 4 főnél többet foglalkoztató cégeknél alkalmazásban állók számának nemzetgazdasági ágankénti megoszlása

A RÉGIÓ ÁLLÁSKÍNÁLATÁNAK BEMUTATÁSA

A munkaügyi szervezet által felkínált álláshelyek száma
2007. III. negyedévében a Dél-Alföldön



2007. július – szeptemberi időszakban munkaügyi szervezetünkhöz régiós szinten 17 500 állásajánlat érkezett, így az időszak elején meglévő 5 800 álláshellyel együtt huszonháromezer – háromszáz álláshelyet tudunk felkínálni a negyedév során a Dél-Alföld munkát kereső lakosságának.

23 300
felkínált
álláshely a
negyedév
során

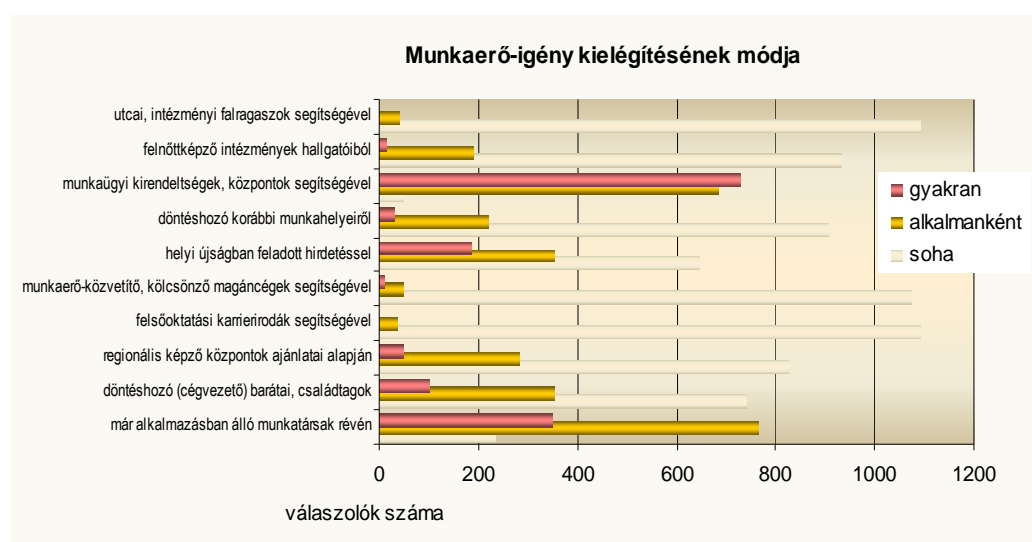
Ezen álláshelyek 38%-a Bács-Kiskun megyei munkahelyre irányult, 34%-uk Békés megyei, s 28%-uk Csongrád megyei munkahely volt. Felkínált állásaink jellemzően segédmunkás, illetve szakmunkás állások, így többségükhöz elegendő az általános iskolai végzettség, vagy a szakmunkás bizonyítvány.

EGYÉB A MEGYEI MUNKÁLTATÓI KAPCSOLATAIVAL, AZOK FEJLESZTÉSÉVEL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

Munkaerő-igény kielégítésének forrása

Jelen felmérésünk során megkérdeztük munkáltatóinkat arról is, hogy cégük jellemzően mely forrásból elégíti ki munkaerő-igényét, válaszlehetőségként a „soha”, „alkalmanként” és „gyakran” lehetőségeket kínáltuk.

Megkérdezett munkáltatóink leggyakrabban a munkaügyi kirendeltségeket hívják segítségül felmerülő munkaerő-igényeik kielégítéséhez – amiben nyilván jogszabályi kötelezettségeik is szerepet játszanak – , de sokhelyütt a cégek munkatársainak ajánlásai, így az ismeretség, a bizalom, és a kapcsolati tőke nyom legtöbbször a latban. A legnagyobb munkáltatók 39%-a választja előszeretettel ezt a módszert, s hasonló arányban élnek e lehetőséggel alkalmanként, de a helyi újságokban feladott hirdetés is gyakori útja a munkavállalók kiválasztásának.



Leggyakoribb
munkaerő-igény
kielégítési forrás
a munkaügyi
kirendeltségek
munkaerő-
kínálata, s
munkatársak
ajánlása

Felsőoktatási karrierirodák és munkaerő-közvetítő, kölcsönző magáncégek igénybevétele nem igazán jellemző régióakra, de utcai, intézményi falragaszok sem gyakorta alkalmazott munkaerő-beszerzési formák, ahogy ritkán merítenek a képző intézmények friss munkaerő-kínálatából is. Az viszont alkalmanként előfordul, hogy a cégvezető saját ismerőseit részesíti előnyben, viszont ritkább az az eset, amikor korábbi munkahelyéről hívja át már bevált kollégáit.

Jelentősebb közmunka, közhasznú munka programok

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium 2007/1 kódszámú közmunka pályázata a munkaképes korú, **rendszeres szociális segélyre jogosultak** átmeneti foglalkoztatását tette lehetővé. A program végrehajtása során a pályázók elsősorban aktív korú, hosszabb ideje szociális segélyben részesülő regisztrált álláskeresőkkel létesítenek munkaviszonyt.

A pályázati felhívás alapján országosan 74 közmunkaprogram nyert támogatását, amelyből 20 pályázat a Dél-alföldi Régióban valósult meg. *(60 fő körüli létszám)*

2007/5/C. **közmunkapályázat** során a Szociális és Munkaügyi Miniszter a regionális munkaügyi központok javaslatára olyan közmunkaprogramok meghirdetéséről döntött, amelyeknek megvalósításához a **tárca és a régió forrásai, együttesen** nyújtanak fedezetet. E programok igazodnak az egyes régiók munkaerő-piaci sajátosságaihoz, figyelembe veszik a már elfogadott fejlesztési elképzeléseket, és a programban résztvevők közül a megfelelő előképzettséggel rendelkezők számára lehetővé teszik új, a nyílt munkaerőpiacon is hasznosítható képességek elsajátítását.

A felhívás alapján a Dél-alföldi Régióban működő 24 kistérségi önkormányzati társulás, vagy pedig a társulás által felhatalmazott tag-települési önkormányzat pályázata közül 17 közmunkaprogram nyert támogatást. A 490 millió Ft pénzügyi forrásból megvalósuló közmunkaprogramban a régió 141 településéről 2007. május hónaptól összesen 1209 fő hátrányos helyzetű álláskereső 4 havi foglalkoztatása vált lehetővé. A közmunkaprogramban résztvevők közül 297 fő hátrányos helyzetű álláskereső OKJ-s képzésben részesül.

2007/2. **Erdőművelő** meghívásos közmunkaprogramban a DALERD ZRt. 20 települést érintő pályázata alapján 2007. április 10-től 2007. szeptember 30-ig – Csongrád megyéből 60 fő, Békés megyéből 53 fő, – összesen 113 fő álláskereső számára nyílt foglalkoztatási lehetőség.

2007/3. **Vasúttisztasági** közmunkaprogramban Vésztő Város Önkormányzata pályázata alapján 2007. április 15-től Békés megye 12 településéről 100 fő kiközvetíthető álláskereső 6 hónapos időtartamú foglalkoztatására kerülhetett sor.

2007/11. **Nemzeti parkok számára** meghirdetett meghívásos közmunka-programban 2007. augusztus 1-től 2007. november 30-ig összesen 83 fő közmunkás foglalkoztatása vált lehetővé az alábbiak szerint:

- Körös-Maros Nemzeti Park pályázata alapján 34 fő Békés megyéből,
- Kiskunsági Nemzeti Park pályázata alapján 7 fő Csongrád, 42 fő Bács-Kiskun megyéből.

**42 támo-
gatott
közmunka-
program
1700 fős
foglalkozta-
tással + 300
fő képzése**

2007/8. „Közúti” közmunkaprogramban a Magyar Közút KHT meghívásos pályázata a Dél-alföldi Régióban 28 településéről összesen 146 fő álláskereső foglalkoztatását tette lehetővé.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium Közmunka **2007/10. Téli-tavaszi** közmunkaprogramot hirdetett 2585 millió Ft pénzügyi forrásból 2007. december 3. - 2008. április 15. időszak alatt 3 hónapos foglalkoztatási lehetőséget biztosítva a regisztrált álláskereső számára helyi önkormányzati, vagy kistérségi célok érdekében. A támogatások odaítéléséről a pályázati eljárás eredménye alapján a szociális és munkaügyi miniszter határozattal dönt 2007. november 30-ig.

**következő
félévi
lehetőségek**

Csoportos létszámleépítések. Azok megelőzésére tett intézkedések

A Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ 2007. harmadik negyedévében összesen **13 végleges létszám-leépítési bejelentés** érkezett. Ebből 9 a 0-99 fő, 3 a 100-299 és 1 a 300 vagy több fő átlagos statisztikai állományi létszámú cégek köréből került ki. A 13 leépítés összesen 379 főt érintett illetve érint, melyből 280 fő a 0-99 fő közötti, 44 fő a 100-299 fő közötti 55 fő pedig a 300 vagy több fő átlagos statisztikai állományi létszámú cégekhez tartozik.

**13 leépítési
bejelentés a
negyedév során**

A bejelentések indokaként 5 esetben finanszírozási problémákat, 2 esetben szervezeti átalakulást, 6 esetben pedig felsőbb szintű határozatot jelöltek meg a munkáltatók leépítési okként.

2007. harmadik negyedévében 7 bejelentés érintette a közszférát (187 fő) és 6 a versenyszférát (192 fő). A közszféra esetében főként az oktatási intézmények emelhetők ki 4 bejelentéssel és 74 fővel, a versenyszférában pedig a textilipar 2 bejelentéssel, ami 91 főt érintett.

A Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ 2007. I-III negyedévében összesen 41 végleges létszám-leépítési bejelentés érkezett, mely 1.873 főt érintett.

A Szaktárca 2007-ben is kiemelten kezeli a **munkahelyteremtést**, melynek elősegítése érdekében több pályázati kiírást is megjelentetett. Az MPA-2007-1 munkahelyteremtő beruházások támogatása felhívásra a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ illetékességi területéről 30 munkáltató pályázati dokumentációja érkezett be, melyből 27 pályázatról született támogató döntés. 5 pályázó elállt a szerződéstől, így a 22 nyertes munkáltatóval szemben vállalt elkötelezettségünk összességében közel 317 millió forint, melyhez kapcsolódó új munkahelyek száma 294. Ezen álláshelyek feltöltését a munkáltatók 83,7%-ban regisztrált álláskereső köréből kívánják megvalósítani, 1 074 fő bázislétszám megtartása mellett.

**munkahely-
teremtés
támogatása:
294 + 104 új
munkahely a
régióban**

Az újonnan létrehozott munkahelyekre a létszámfeltöltések a szerződésekben vállalt ütemezés szerint folyamatban vannak.

Az MPA-2007-2 kódjelű felhívásra összesen 2 db pályázat érkezett munkaügyi szervezetünkhöz, melyek összes támogatási igénye 80,0 millió Ft 104 fő foglalkoztatása tekintetében. Mindkét pályázat a kért összegnek megfelelő támogatásban részesült, s a szerződéskötés mindkét esetben augusztus 1-ig megtörtént.

A MPA **rehabilitációs alaprészének** dél-alföldi régióra decentralizált 2007. évi kerete 371,4 millió Ft, melynek felhasználása érdekében a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ két alkalommal is megjelentette a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatására vonatkozó pályázati felhívását. A felhívásra 57 pályázat érkezett, ebből 46 pályázó részesült összesen 336,3 millió Ft támogatásban. A beruházások összesen 193 fő megváltozott munkaképességű személy munkahelyének a megteremtéséhez és további 159 fő munkahelyének legalább 2 évig tartó megőrzéséhez járulnak hozzá.

**MPA
rehabilitációs
alaprész
2007. évi
decentralizált
kerete 371,4
millió Ft**

A munkahelyek megőrzését segíti az MPA Foglalkoztatási alaprészének decentralizált kerete is, amelyből ez év első 9 hónapjában régióinkban 49 munkáltató 418 dolgozója **munkahelyének megőrzéséhez** nyújtottunk anyagi segítséget, összesen 105 millió Ft támogatási összegben.

**munkahely-
megőrzés
támogatása**

A támogatott munkáltatók legjellemzőbb tevékenységi körei a következők: textilipar, kereskedelem, élelmiszeripar, építőipar. A munkavállalók túlnyomó része szakképzetlen; a szakképzett munkavállalók körében pedig a varrónő, a lakatos, a hegesztő, és a bolti eladó munkakörökben való foglalkoztatás a jellemző.

A **válságkezelési program** központi keretéből egy esetben éltünk forrásbiztosítási kérelemmel 54 fő munkahelyének megőrzése céljából. Kérelmünk alapján a munkáltató 117,1 millió Ft támogatásban részesült.

**munkaerő-piaci
válsághelyzetek
kezelése**

Rendezvények, események

- 2007. augusztus 13-án került sor a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Hódmezővásárhelyi Kirendeltségének az átadására, mely a HEFOP 1. 2 modernizációs program keretében került átalakításra.
- 2007. szeptember 18-19-én, Gyopároson 2 napos EURES konferencia került megrendezésre, ahol a határon túli területek képviselői is jelen voltak.
- 2007. október 4-i Lépj egyet előre konferenciának Békéscsaba adott otthont, több, mint 100 fő vett részvételével.
- 2007. október 25-én, Békés megye jelentős, több száz főt foglalkoztató munkáltatóinak részvételével workshopot tartott a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ. A találkozó megrendezésére a STAR PROJEKT (Supporting Training Around Regions - Képzés támogatása a régiók körül) keretében került sor.
- 2007. október 19-én volt az EQUAL - Reginet projekt záró konferenciája, gyulai helyszínnel. A konferencián a projektben érintett hazai és külföldi partnerek is részt vettek.
- Az ÁFSZ modernizációja, vagyis a HEFOP 1. 2 projekt kommunikációs terve szerint az új szolgáltatási modell bemutatására október és november hónapokban kerül sor. Ekkor munkáltatói fórumokon, nyílt napok keretében informálódhatnak a változásokról az érdeklődők.

**gazdag őszi –
téli
programkínálat**

2007. novemberében kerül megrendezésre a Regionális Pályaválasztási Vásár rendezvénysorozat, a régió 4 helyszínén.

- ▶ 2007. november 8-9. **BÉKÉSCSABA**
Csaba Center Bevásárló- és Szórakoztató Központ, Békéscsaba,
Andrássy út 37-43.
- ▶ 2007. november 12-13. **SZEGED**
Mars téri Kiállítócsarnok, Szeged, Mars tér M pavilon
- ▶ 2007. november 15. **BAJA**
Dr. Posta Sándor Sportcsarnok, Baja, Bácska tér
- ▶ 2007. november 22-23. **KECSKEMÉT**
Lánchíd utcai Sportcsarnok, Kecskemét, Lánchíd u. 18.

a
pályaválasztási
vásár helyszínei,
program-
kínálata

A rendezvénysorozatot minden helyszínen szakmai fórum is kíséri a hol igen sok témában hallhatnak, előadást az érdeklődők, így megismerkedhetnek a gazdaság, szakképzés, pályaválasztás kérdéseivel; az új szakképesítési rendszer szakmaválasztásra gyakorolt hatásaival; a HEFOP 1.2 keretein belül az ÁFSZ modernizációjával; a kétszintű érettségi vizsga rendszerrel és a felsőoktatási felvételi aktuális kérdéseivel; valamint a megye/térség munkaerő-piaci helyzetével, különös tekintettel a hiányszakmákra.

A rendezvényeket az alábbi szakmai programok kísérik:

- ▶ Ismerkedés az Epálya honlappal
- ▶ Pályaorientációs, érdeklődés-vizsgáló kérdőív kitöltése, Pályaterv készítése, munkaerőpiaci információk
- ▶ Böngészde – pályaismereti szakkönyvek, foglalkozási információk kézikönyve, tájékoztató füzetek között böngészhetnek az érdeklődők
- ▶ Közel 400 szakma videón
- ▶ Ismerkedés a közép és felsőfokú oktatási intézményekkel, a felnőttképzést biztosító intézményekkel – tájékoztatás a továbbtanulási lehetőségekről
- ▶ SZAKMABEMUTATÓK – munkáltatók, szakképző intézmények bemutatkozása a gyakorlatban
- ▶ DIMI - Diplomás Munkaközvetítő Iroda
- ▶ Ingyenes nyelvvizsgateszt
- ▶ EURES – munkavállalás az Európai Unió országában
- ▶ A rendezvényt egyéb, színes szórakoztató programok is kísérik: látványos, élő szakmabemutatók, a rendezvényen megjelenő iskolák diákjainak előadása, tombolasorsolás



Módszertan

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat, a Magyar Köztársaság munkaügyi szervezete, amely 2004 és 2007. között jelentős modernizáción megy keresztül. A modernizációs folyamatban olyan új eszközöket kísérletezünk ki és vezetünk be, amelyek több információval szolgálnak partnereinkről, és több hasznos információt adnak vissza számukra a környező munkaerőpiacról.

Új eszközeink közül az egyik meghatározó a negyedévente elvégzett, gyorsan kitölthető, egy oldalas felmérés, a munkaerő-gazdálkodási adatlap, mely ezalkalommal a 2007. szeptember 30-i, valamint az egy negyedévvvel, illetve az egy évvel későbbi foglalkoztatotti állományra kérdez rá. Az adatfelvétel időszaka: 2007. október 8 – október 26.

A felmérésben kirendeltségeinkkel partneri viszonyt ápoló munkaadók vesznek részt, így a mérés eredménye és az itt bemutatott adatok nem tekinthetőek reprezentatívnak, azaz nem jellemzik megyénk munkaerőpiacának egészét. Elemzésünk a válaszadó szervezetek válaszain alapul. Célja az Önök tájékoztatása és partneri kapcsolatunk fejlesztése.

Fogalmi meghatározások

Munkaerő-felmérés fogalmi (KSH fogalmi rendszere)

A Központi Statisztikai Hivatal 1992 óta az OECD országokban meghonosított, egységes elvek és módszerek szerint végzett munkaerő-felmérés keretében vizsgálja a 15-74 éves személyek gazdasági aktivitását.

A magyar munkaerő-felmérés a vizsgált népességet egy meghatározott időszakban (a hónap 7.napját követő első hétfőtől kezdődő három hétben, a kikérdezés hetét megelőző hétre vonatkozóan, a hetet hétfőtől vasárnapig számítva) végzett tevékenységük alapján sorolja a következő két főcsoportba:

- gazdaságilag aktívak (a rendelkezésre álló munkaerő) és
- gazdaságilag nem aktívak (inaktívak).

Gazdaságilag aktívak azok, akik megjelennek a munkaerőpiacon, azaz a foglalkoztatottak és a munkanélküliek.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik a vonatkozó héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ide tartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítélve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérik az álláskeresést, a gyermekgondozási ellátás bármelyik formáját igénybevevők; azok a nyugdíjasok, járadékosok, akik nem folytatnak keresőtevékenységet; a tőkejövedelmükből (ingatlan-, és pénztőke jövedelméből) élők; a 15 éven aluliak; a 15 éven felüli tanulók; a háztartásbeliek; a közületi eltartottak; a szociális gondozottak

Foglalkoztatottnak tekintendő mindenki, aki a vizsgált időszakban az un. vonatkozó héten legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység: amely pénzjövedelmet eredményez, vagy amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek amelyet, mint segítő családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, aki egyidejűleg az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt); aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán; rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást.

Foglalkoztatási arány: a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó népességhez viszonyított aránya;

Munkanélküliségi ráta: a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességen belüli aránya;

Aktivitási arány: a gazdaságilag aktívak aránya a megfelelő korcsoportba tartozó népességen belül.

ÁFSZ fogalmi rendszerében:

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Az 1. pontban foglalt rendelkezés alkalmazása során a szabad mozgás és beutazás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvény alapján szabad beutazási és tartózkodási joggal rendelkező személy álláskeresőként akkor is nyilvántartásba vehető, ha Magyarországon engedély alapján végezhet munkát.

Táblázatok

A mintavételi kör megoszlása nemzetgazdasági áganként és cégméret szerint

TEÁOR	létszám-kategória	Mikro		Kis		Közepes		Nagy		Összesen	
		db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
mezőgazdaság,vadgazd., halászat		45	26%	81	47%	43	25%	4	2%	173	100%
bányászat		1	100%	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%
feldolgozóipar		90	18%	229	46%	151	30%	33	7%	503	100%
villamos energia		2	10%	7	35%	9	45%	2	10%	20	100%
építőipar		48	36%	61	46%	24	18%	0	0%	133	100%
kereskedelm, javítás		138	41%	168	50%	29	9%	4	1%	339	100%
szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás		41	43%	45	47%	10	10%	0	0%	96	100%
szállítás, raktározás, posta, távközlés		14	31%	24	53%	4	9%	3	7%	45	100%
pénzügyi közvetítés		3	23%	4	31%	5	38%	1	8%	13	100%
ingatlanügyek, gazdasági szolgáltatás		53	48%	45	41%	9	8%	4	4%	111	100%
közigazgatás, kötelező TB		5	4%	60	48%	56	45%	3	2%	124	100%
oktatás		12	16%	28	37%	30	40%	5	7%	75	100%
egészségügyi, szociális ellátás		6	10%	24	38%	24	38%	9	14%	63	100%
egyéb közösségi, személyi szolgáltatás		33	38%	33	38%	19	22%	1	1%	86	100%
összesen		491	28%	809	45%	413	23%	69	4%	1 782	100%

A mintavételi kör munkaerő-piaci körzetenként

válaszadók száma	Mikro		Kis		Közép		Nagy		összesen	
	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő
Bácsalmási Kirendeltség	18	97	27	731	13	1 039	1	396	59	2 263
Bajai Kirendeltség	5	27	51	1 208	25	2 925	5	2 464	86	6 624
Kiskunhalasi Kirendeltség	29	182	49	1 070	8	660	0	0	86	1 912
Kiskőrösi Kirendeltség	18	126	47	1 205	20	1 923	0	0	85	3 254
Kalocsai Kirendeltség	18	91	43	990	19	2 223	1	484	81	3 788
Kiskunmajsai Kirendeltség	29	156	20	436	6	618	1	586	56	1 796
Kunszentmiklósi Kirendeltség	16	91	24	628	16	1 564	1	514	57	2 797
Kiskunfélegyházi Kirendeltség	22	102	39	958	16	1 790	6	2 084	83	4 934
Kecskeméti Kirendeltség	40	177	53	1 307	33	3 585	13	8 856	139	13 925
Tiszakécskei Kirendeltség	23	130	23	492	12	1 120	1	352	59	2 094
Bács-Kiskun megye	218	1 179	376	9 025	168	17 447	29	15 736	791	43 387
Orosházai Kirendeltség	24	106	18	409	20	2 202	3	1 603	65	4 320
Békéscsabai Kirendeltség	14	63	22	514	15	1 546	5	1 964	56	4 087
Mezőkovácsházi Kirendeltség	16	79	25	610	17	1 616	2	920	60	3 225
Gyulai Kirendeltség	19	95	29	719	10	1 122	4	1 684	62	3 620
Szarvasi Kirendeltség	6	27	30	822	13	1 268	2	1 026	51	3 143
Gyomaendrődi Kirendeltség	15	81	31	727	20	2 188	0	0	66	2 996
Békési Kirendeltség	9	58	26	692	13	1 190	1	350	49	2 290
Szeghalomi Kirendeltség	13	66	22	576	13	1 054	3	1 147	51	2 843
Békés megye	116	575	203	5 069	121	12 186	20	8 694	460	26 524
Hódmezővásárhelyi Kirendeltség	31	165	37	915	20	1 908	5	1 587	93	4 575
Makói Kirendeltség	11	61	26	629	18	1 708	3	1 693	58	4 091
Mórahalmi Kirendeltség	22	104	23	520	15	1 088	0	0	60	1 712
Szegedi Kirendeltség	31	149	50	1 211	34	3 531	11	5 943	126	10 834
Kisteleki Kirendeltség	18	91	36	798	12	1 065	0	0	66	1 954
Szentesi Kirendeltség	21	99	35	827	10	850	1	703	67	2 479
Csongrádi Kirendeltség	23	117	23	574	15	1 740	0	0	61	2 431
Csongrád megye	157	786	230	5 474	124	11 890	20	9 926	531	28 076
Dél-alföldi régió összesen	491	2 540	809	19 568	413	41 523	69	34 356	1 782	97 987

Táblázatok

A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai nemzetgazdasági áganként

TEÁOR	szept. 30.	+ 3 hónap		+ 1 év	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
mezőgazdaság, vadgazd., halászat	8 293	7 537	-9,1	7 760	-6,4
bányászat	3	3	0,0	3	0,0
feldolgozóipar	39 650	39 944	0,7	40 587	2,4
villamos energia	2 231	2 201	-1,3	2 215	-0,7
építőipar	3 766	3 528	-6,3	3 811	1,2
kereskedelm, javítás	8 639	8 761	1,4	8 885	2,8
szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 796	1 852	3,1	1 903	6,0
szállítás, raktározás, posta, távközlés	2 923	2 764	-5,4	2 895	-1,0
pénzügyi közvetítés	802	819	2,1	895	11,6
ingatlanügyek, gazdasági szolgáltatás	3 210	3 120	-2,8	3 247	1,2
közigazgatás, kötelező TB	7 757	7 121	-8,2	7 483	-3,5
oktatás	5 999	5 945	-0,9	5 932	-1,1
egészségügyi, szociális ellátás	9 763	9 698	-0,7	9 536	-2,3
egyéb közösségi, személyi szolgáltatás	3 155	2 932	-7,1	3 175	0,6
összesen	97 987	96 225	-1,8	98 327	0,3

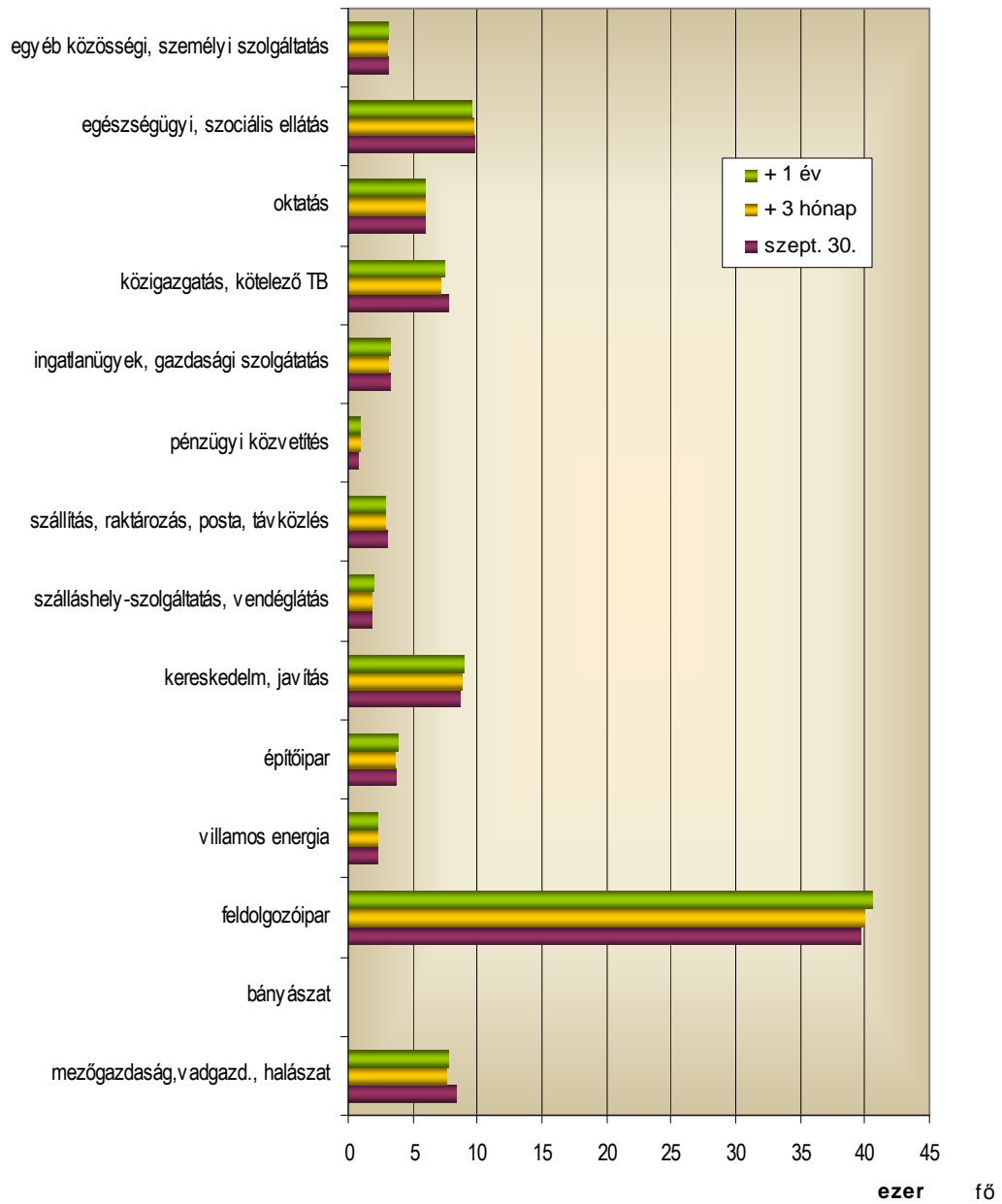
A mintavételi kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai munkaerő-piaci körzetenként

TEÁOR	szept. 30.	+ 3 hónap		+ 1 év	
	fő	fő	változás %	fő	változás %
Bácsalmási Kirendeltség	2 263	2 215	-2,1	2 249	-0,6
Bajai Kirendeltség	6 624	6 277	-5,2	6 674	0,8
Kiskunhalasi Kirendeltség	1 912	1 948	1,9	1 970	3,0
Kiskőrösi Kirendeltség	3 254	3 300	1,4	3 372	3,6
Kalocsai Kirendeltség	3 788	3 697	-2,4	3 720	-1,8
Kiskunmajsai Kirendeltség	1 796	1 858	3,5	1 801	0,3
Kunszentmiklósi Kirendeltség	2 797	2 796	0,0	2 909	4,0
Kiskunfélegyházi Kirendeltség	4 934	5 078	2,9	5 149	4,4
Kecskeméti Kirendeltség	13 925	13 680	-1,8	13 767	-1,1
Tiszakécskei Kirendeltség	2 094	1 969	-6,0	2 122	1,3
Bács-Kiskun megye	43 387	42 818	-1,3	43 733	0,8
Orosházai Kirendeltség	4 320	4 270	-1,2	4 304	-0,4
Békéscsabai Kirendeltség	4 087	3 939	-3,6	4 046	-1,0
Mezőkovácsházi Kirendeltség	3 225	2 997	-7,1	3 145	-2,5
Gyulai Kirendeltség	3 620	3 581	-1,1	3 598	-0,6
Szarvasi Kirendeltség	3 143	3 103	-1,3	3 101	-1,3
Gyomaendrődi Kirendeltség	2 996	2 807	-6,3	3 029	1,1
Békési Kirendeltség	2 290	2 269	-0,9	2 308	0,8
Szeghalomi Kirendeltség	2 843	2 774	-2,4	2 929	3,0
Békés megye	26 524	25 740	-3,0	26 460	-0,2
Hódmezővásárhelyi Kirendeltség	4 575	4 605	0,7	4 640	1,4
Makói Kirendeltség	4 091	4 025	-1,6	4 163	1,8
Mórahalmi Kirendeltség	1 712	1 582	-7,6	1 619	-5,4
Szegedi Kirendeltség	10 834	10 694	-1,3	10 952	1,1
Kisteleki Kirendeltség	1 954	1 863	-4,7	1 939	-0,8
Szentesi Kirendeltség	2 479	2 486	0,3	2 395	-3,4
Csongrádi Kirendeltség	2 431	2 412	-0,8	2 426	-0,2
Csongrád megye	28 076	27 667	-1,5	28 134	0,2
Dél-alföldi régió összesen	97 987	96 225	-1,8	98 327	0,3

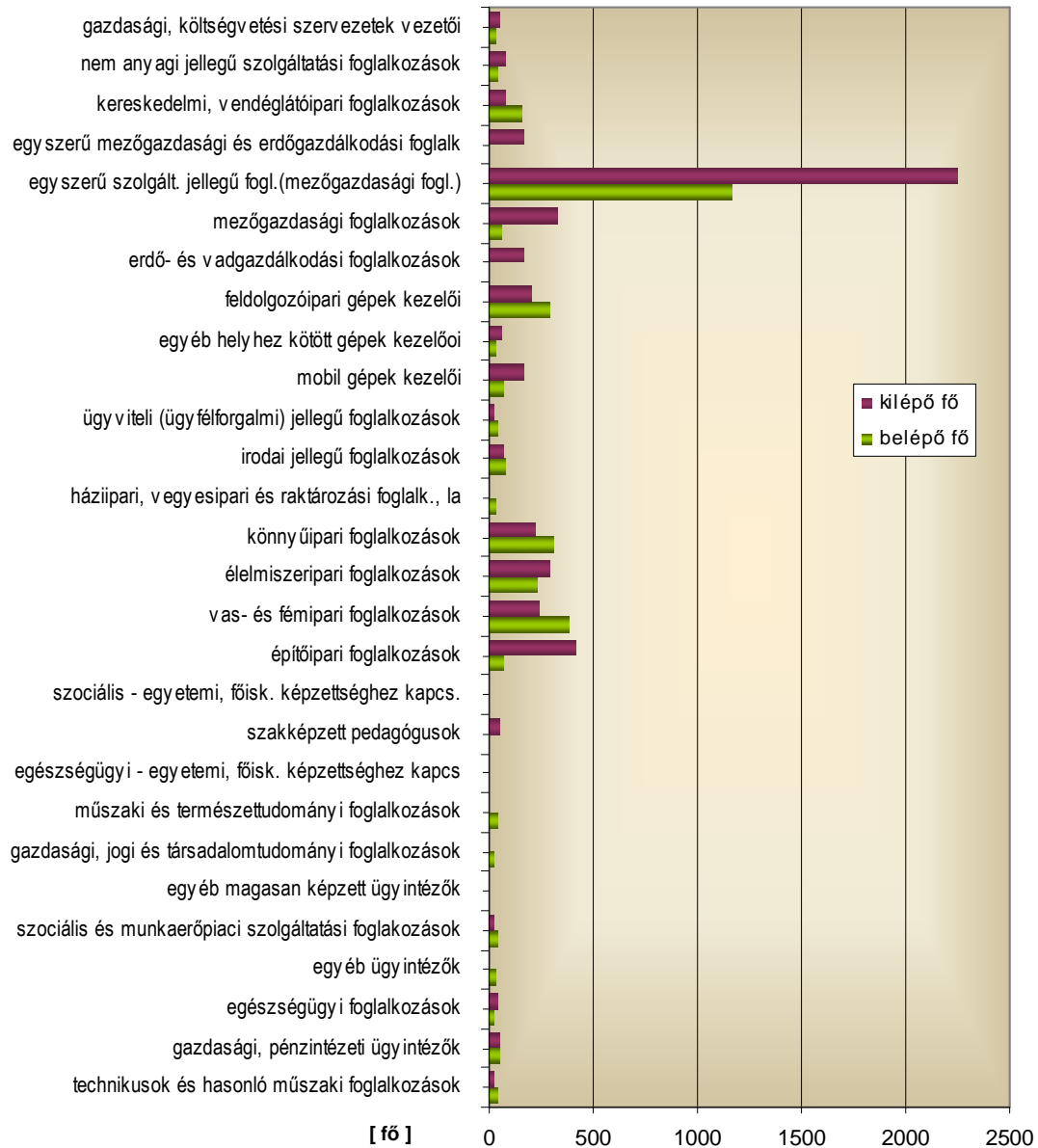
**A mintavételi körben várható létszámmozgások a Dél-Alföldön
2007. IV. negyedévében FEOR főcsoportonként**

FEOR főcsoport	belépő fő	kilépő fő	Egyenleg
technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	34	21	13
gazdasági, pénzügyi ügyintézők	47	45	2
egészségügyi foglalkozások	19	39	-20
egyéb ügyintézők	25	10	15
szociális és munkaerőpiaci szolgáltatási foglalkozások	41	20	21
pedagógus foglalkozások	5	5	0
kulturális, sport, művészeti és vallási foglalkozások	1	1	0
egyéb magasan képzett ügyintézők	10	13	-3
gazdasági, jogi és társadalomtudományi foglalkozások	24	7	17
műszaki és természettudományi foglalkozások	42	14	28
egészségügyi - egyetemi, főisk. képzettséghez kapcs	11	9	2
kulturális, sport, művészeti, vallási -felsőfokú k	3	2	1
szakképzett pedagógusok	14	45	-31
szociális - egyetemi, főisk. képzettséghez kapcs.	10	0	10
építőipari foglalkozások	72	417	-345
vas- és fémipari foglalkozások	380	239	141
élelmiszeripari foglalkozások	233	285	-52
könnyűipari foglalkozások	308	224	84
háziipari, vegyipari és raktározási foglalk.	30	9	21
irodai jellegű foglalkozások	78	64	14
üggyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	35	20	15
mobil gépek kezelői	67	164	-97
egyéb helyhez kötött gépek kezelői	25	56	-31
feldolgozóipari gépek kezelői	293	205	88
erdő- és vadgazdálkodási foglalkozások	1	163	-162
mezőgazdasági foglalkozások	60	323	-263
halászati foglalkozások	0	5	-5
egyszerű szolgált. jellegű fogl.(mezőgazdasági fogl.)	1168	2251	-1083
egyszerű mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalk	10	168	-158
kereskedelmi, vendéglátóipari foglalkozások	152	77	75
nem anyagi jellegű szolgáltatási foglalkozások	38	79	-41
közlekedési, postai és hírközlési foglalkozások	5	5	0
gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői	31	47	-16
területi, helyi önkorm., közig., igazságsz., érdekk	4	3	1
gazdasági, költségvetési kissevizek vezetői	0	3	-3
összesen	3276	5038	-1762

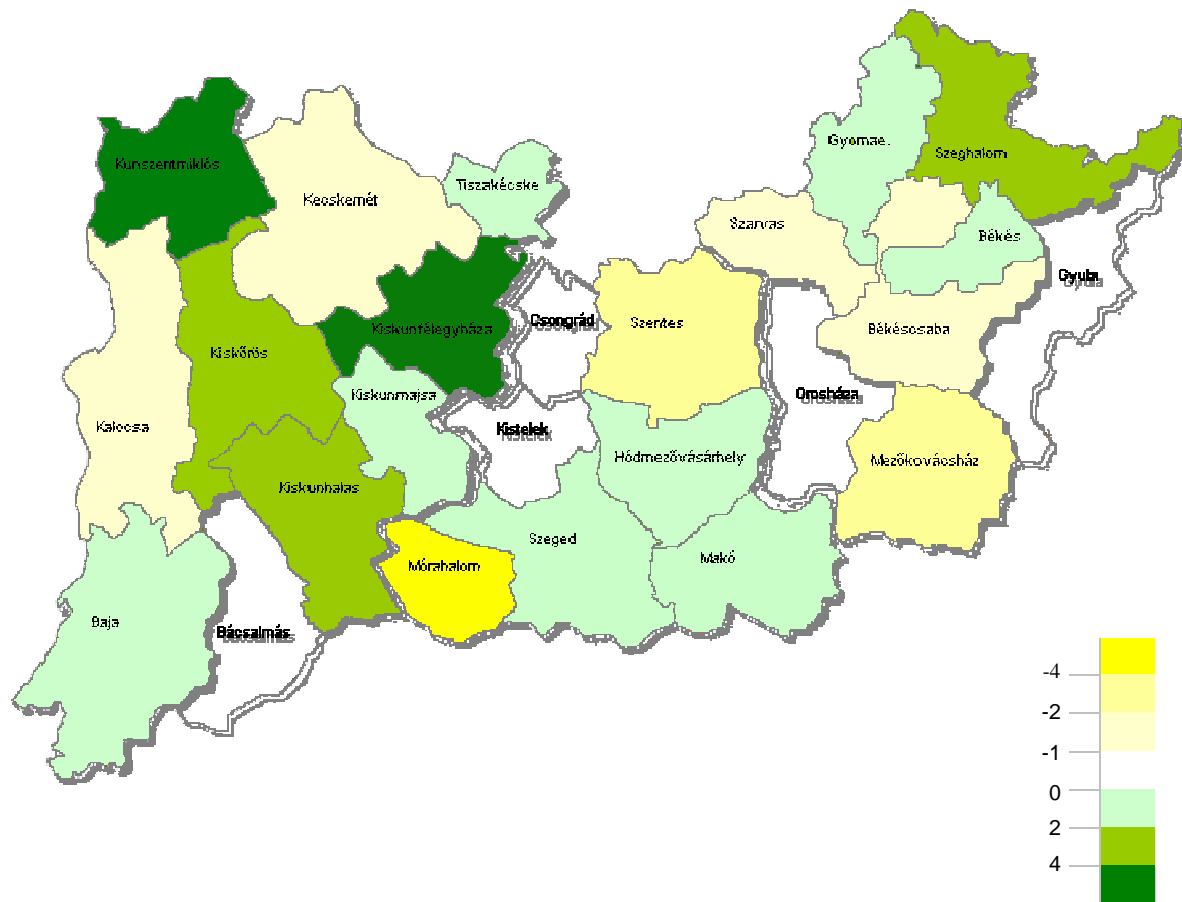
**A megkérdezett cégek foglalkoztatotti létszáma
nemzetgazdasági áganként**



Várható létszámmozgások 2007. IV. negyedévében a
Dél-Alföldön - FEOR főcsoportonként



1 év múlva várható létszámváltozás
a 2007. szeptember 30-i adatokhoz képest munkaerő-piaci körzetenként
[%-ban]



Készítette:
Laurinyecz Anikó

Jóváhagyta:
Dr. Nagy Ágnes
főigazgató